**แผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา**

**ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐**

**๑. หลักการและเหตุผล**

 ตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ลักษณะที่ ๗ กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา มาตรา ๑๑๒-๑๑๗ ได้กำหนดให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติจัดตั้งกองทุนขึ้นมาเรียกว่า กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา พร้อมทั้งกำหนดให้มีกระบวนการวิธีการบริหารจัดการขึ้นในรูปคณะกรรมการบริหารซึ่งการดำเนินการของกองทุนนั้นได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องนับแต่ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ มีผลบังคับใช้วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนนี้เพื่อสนับสนุนงานสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาโดยการจัดสรรเงินให้กับหน่วยที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนสอบสวน สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนและรวบรวมพยานหลักฐาน ทำให้หลักฐานในคดีมีคุณภาพมากขึ้น ค่าตอบแทนบุคคลภายนอกผู้ให้ข้อมูลข่าวสาร เพื่อการสืบสวนติดตามจับกุมหรือสืบสวนสอบสวนคดีอาญาอันจะนำไปสู่ผลสำเร็จแห่งคดี และเป็นเงินสินบนแก่ผู้แจ้งเบาะแส ตามประกาศสืบจับและให้สินบนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จนสามารถจับกุมผู้ต้องหา

 สำหรับในปีบัญชี ๒๕๖๐ กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา จะมีเงินสำหรับกองทุน จำนวน ๙๗๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยแยกเป็น

 ๑) เงินกองทุนฯ งบประมาณปีบัญชี ๒๕๖๐ จำนวน ๕๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

 ๒) ประมาณการค่าปรับปีบัญชี ๒๕๖๐ จำนวน ๔๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

 ดังนั้น เพื่อให้การบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาประจำปีบัญชี ๒๕60 เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายและเจตนารมณ์ของการจัดตั้งกองทุนนี้ขึ้นมา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาประจำปีบัญชี ๒๕๖๐ขึ้น ภายใต้กรอบของกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องรองรับกับแผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาปีบัญชี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารและปฏิบัติของกองทุนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไปโดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ คือ

**๒. วิสัยทัศน์**

เป็นเครื่องมือในการบังคับใช้กฎหมายเพื่อให้การปฏิบัติการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญามีประสิทธิภาพประสิทธิผลเพิ่มขึ้น

**๓. ภารกิจ**

สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ กำหนด

- ๒ -

**๔. วัตถุประสงค์**

เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในการทำหน้าที่เกี่ยวกับการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาให้มีประสิทธิภาพ

**๕. เป้าหมาย**

๕.๑ นำส่งเงินค่าเปรียบเทียบปรับคดีอาญาฯเข้ากองทุนฯ ถูกต้อง ครบถ้วนตามวงรอบที่กำหนด

๕.๒ มีเกณฑ์การจัดสรรที่เหมาะสมต่อการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา

๕.๓ ผู้ปฏิบัติสามารถนำเงินกองทุนไปใช้ในการสืบสวนสอบสวนคดีอาญาได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ทันเวลา

๕.๔ การบริหารและใช้จ่ายเงินกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๕ เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานสืบสวนสอบสวนมีความพอใจต่อการดำเนินงานของกองทุน

๕.๖ พัฒนาการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

- ๓ -

**๖. แผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐**

**๖.๑ แผนการบริหารและจัดการด้านการเงิน**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าประสงค์** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัด** | **หน่วยรับผิดชอบ** | **งบประมาณ ตร.** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| ๖.๑.๑ นำส่งเงินค่าปรับเข้ากองทุนฯ ถูกต้อง ครบถ้วน ตามวงรอบที่กำหนด | ตรวจสอบรายงานการนำส่งเงินกองทุนฯ ตามวงรอบที่กำหนด |  ร้อยละของจำนวนหน่วยบริหารกองทุนฯ นำส่งเงินค่าปรับเข้ากองทุนฯ ถูกต้องครบถ้วนตามวงรอบครบทุกหน่วย | กง. | - | ต.ค.๕๙-ก.ย.๖๐ |
| ๖.๑.๒ รายงานผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ถูกต้อง ภายในเวลาที่กำหนด | ตรวจสอบรายงานผลการใช้จ่ายเงินในระบบ [www.financecop.com/policenew](http://www.financecop.com/policenew) | ร้อยละของจำนวนหน่วยที่รายงานไม่ถูกต้องและไม่ทันเวลาลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา | กง. | - | ต.ค.๕๙-ก.ย.๖๐ |
| ๖.๑.๓ ผู้ปฏิบัติสามารถนำเงินกองทุนไปใช้ในการสืบสวนสอบสวนคดีอาญาได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ทันเวลา | ๑.สร้างช่องทางในการติดต่อ สื่อสารกับกองทุนสืบสวนฯ  | มีช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับกองทุนที่มีความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อสื่อสารภายในมากขึ้น | กง. | - | ต.ค.๕๙-ก.ย.๖๐ |
|  | ๒.โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น  | กง. | ตร. | ต.ค.๕๙-ก.ย.๖๐ |
|  | ๓.พัฒนาคู่มือการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ | บุคลากรมีความเข้าใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น | กง. | ตร. | ต.ค.๕๙-ก.ย.๖๐ |

**- ๔ -**

**๖.๒ แผนด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าประสงค์** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัด** | **หน่วยรับผิดชอบ** | **งบประมาณ ตร.** | **ระเวลาดำเนินการ** |
| ๖.๒.๑ เพื่อนำประเด็นความไม่พึงพอใจและข้อเสนอแนะ จากผลสำรวจความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนสอบสวนต่อการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ มาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนปรับปรุงการให้บริการกองทุนฯ | จัดทำแผนปรับปรุงการให้บริการจากผลสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐ | ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปรับปรุงการให้บริการจากผลสำรวจความ พึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐ | วจ. | - | ต.ค.๕๙-ก.ย.๖๐ |
| ๖.๒.๒ เพื่อศึกษาความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา  | การสำรวจความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนสอบสวนต่อการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐ | ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนสอบสวนต่อการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐ | วจ. | ตร. | ต.ค.๕๙-ก.ย.๖๐ |

**- ๕ -**

**๖.๓ แผนด้านการปฏิบัติการ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าประสงค์** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัด** | **หน่วยรับผิดชอบ** | **งบประมาณตร.** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| ๖.๓.๑ การบริหารและใช้จ่ายเงินกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล | ๑.จัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงิน | มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินนำเสนอต่อคณะกรรมการฯตามวงรอบที่กำหนด  | กง. และ วจ. | - | ต.ค.๕๙-ก.ย.๖๐ |
| ๒.จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์และผลการปฏิบัติงาน | มีการรายงานผลการวิเคราะห์และผลการปฏิบัติงานนำเสนอต่อคณะกรรมการฯ ตามวงรอบที่กำหนด | กง., วจ.และ ผอ. | - | ต.ค.๕๙-ก.ย.๖๐ |
| ๖.๓.๒ การบริหารและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งกองทุนฯ | โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา | ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น | กง. | ตร. | ต.ค.๕๙-ก.ย.๖๐ |

- ๖ –

**๖.๔ แผนด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าประสงค์** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัด** | **หน่วยรับผิดชอบ** | **งบประมาณตร.** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| ๖.๔.๑ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพระบบการบริหารงานทุนหมุนเวียน | จัดทำแผนบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ- ทบทวนแผนยุทธศาสตร์- แผนปฏิบัติการประจำปี | ระดับความสำเร็จของการจัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี๒๕๖๐ | ผอ. |  -  | ต.ค.๕๙-ก.ย.๖๐ |
| ๖.๔.๒ เพื่อปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพด้านสารสนเทศของกองทุน ให้สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น | จัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ สารสนเทศและแผนปฏิบัติการประจำปี | ระดับความสำเร็จของการจัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์สารสนเทศและแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๐ | บก.สสท., ศทก. | - | ต.ค.๕๙-ก.ย.๖๐ |
| ๖.๔.๓ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและความชำนาญของเจ้าหน้าที่ เพื่อลดปัญหาและอุปสรรคที่จะเกิดขึ้นในการทำงาน | จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศที่จัดขึ้นโดยองค์กรหรือสถาบันต่างๆ | ส่งเจ้าหน้าที่ บก.สสท. เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆไม่น้อยกว่า ๓ หลักสูตรต่อปี | บก.สสท. | ตร. | ต.ค.๕๙-ก.ย.๖๐ |
| ๖.๔.๔ เพื่อแก้ไขข้อบกพร่องในโปรแกรมแบบรายงานผลการวิเคราะห์และประเมินผลการปฏิบัติงานกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ผ่านระบบสารสนเทศ ตร.  | ๑.พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศ ตร. รองรับการเปลี่ยนแปลงฐานข้อมูลคดีอาญา | ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบสารสนเทศรองรับการเปลี่ยนแปลงฐานข้อมูลคดีอาญา | ศทก. | - | ต.ค.๕๙-ก.ย.๖๐ |
|  | ๒.ปรับปรุงโปรแกรมแบบรายงานผลการวิเคราะห์และประเมินผลการปฏิบัติงานกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ผ่านระบบสารสนเทศ ตร. | ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงโปรแกรมให้มีมาตรฐานตรงตามความต้องการของผู้ใช้งาน | ศทก. | - | ต.ค.๕๙-ก.ย.๖๐ |

- ๗ -

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าประสงค์** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัด** | **หน่วยรับผิดชอบ** | **งบประมาณตร.** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| ๖.๔.๕ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ผลงาน ของกองทุนฯ เพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องในกองทุนฯและประชาชนทั่วไปได้เข้าถึงและรับทราบข่าวสาร | ปรับปรุงเว็บไซต์กองทุนฯ ให้สามารถเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของกองทุนฯ ให้มีข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย น่าสนใจ ง่ายต่อการเข้าถึงของประชาชนทั่วไป | ร้อยละของผู้เข้าชมเว็บไซต์กองทุนฯ เพิ่มมากขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๒๐ | บก.สสท. | - | ต.ค.๕๙-ก.ย.๖๐ |
| ๖.๔.๖ เพื่อให้บุคลากรของกองทุนฯ มีสมรรถนะที่เหมาะสม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ | การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานกองทุนทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารให้ผู้ที่ต้องการข้อมูลสามารถเข้าถึงได้ง่าย สะดวก | จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์ รอบ ๖ เดือนไม่น้อยกว่า ๔,๕๐๐ คน และ ๑๒ เดือนไม่น้อยกว่า ๙,๐๐๐ คน | บก.สสท. | - | ต.ค.๕๙-ก.ย.๖๐ |
| ๖.๔.๗ กองทุนมีการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์เป้าหมายและพันธกิจของกองทุนฯ | ๑.จัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนปฏิบัติการประจำปี | ระดับความสำเร็จของการจัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๐  | สกพ. | - | ต.ค.๕๙-ก.ย.๖๐ |
|  | ๒.กำหนดปัจจัยพื้นฐานในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุน | ระดับความสำเร็จของการกำหนดปัจจัยพื้นฐานในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุน | สกพ. | - | ต.ค.๕๙-ก.ย.๖๐ |

- ๘ -

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **เป้าประสงค์** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัด** | **หน่วยรับผิดชอบ** | **งบประมาณตร.** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| ๖.๔.๘ เพื่อให้หน่วยบริหารเงินกองทุนสามารถนำหลักการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในมาพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น | จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงและแผนการประเมินผลการควบคุมภายในกองทุน | ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและแผนการประเมินผลการควบคุมภายในกองทุน**ฯ** | ยศ. | - | ต.ค.๕๙-ก.ย.๖๐ |
| ๖.๔.๙ เพื่อให้หน่วยงานบริหารกองทุนมีคู่มือสำหรับใช้ในการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในให้เป็นไปในทางเดียวกัน | การจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในกองทุน | ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน | ยศ. | ตร. | ต.ค.๕๙-ก.ย.๖๐ |
| ๖.๔.๑๐ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานกองทุนมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเพิ่มมากขึ้น | โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในของกองทุนฯ ให้กับหน่วยบริหารกองทุนฯ | ๑.จัดฝึกอบรมให้กับหน่วยบริหารเงินกองทุน (ระดับสถานีตำรวจ) อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี๒.ร้อยละของสถานีตำรวจที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ | ยศ. | ตร. | ต.ค.๕๙-ก.ย.๖๐ |
| ๖.๔.๑๑ พัฒนาการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น | ตรวจสอบผลการใช้จ่ายเงินและผลการปฏิบัติของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนและหลักเกณฑ์การจ่ายเงินที่ระเบียบกำหนด  | หน่วยบริหารเงินกองทุนได้รับการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบที่กำหนด | สตส. | - | ต.ค.๕๙-ก.ย.๖๐ |

- ๙ -

**๗. การติดตามและรายงานผล**

 เพื่อให้การควบคุม ติดตาม ตรวจสอบความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรค รวมถึงความสำเร็จและล้มเหลวของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การติดตามและประเมินผลถือเป็นเครื่องมือในการแสดงให้ทราบถึงผลดังกล่าวและนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ตลอดจนกระตุ้นเตือนให้หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่รับผิดชอบได้ดำเนินการไปในทิศทางที่กำหนดไว้ในแผนนี้ โดยในการติดตามผลจะเป็นการติดตามเพื่อทราบความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ของการปฏิบัติงานตามแผน รวมทั้งกระตุ้น จูงใจให้ผู้ปฏิบัติได้ดำเนินการให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด โดยให้หน่วยที่เกี่ยวข้องดำเนินการ แล้วรายงานให้คณะกรรมการบริหารกองทุนทราบ

 **การรายงานผล**

๑. การรายงานผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ หน่วยรับผิดชอบ กง.

๒. การรายงานผลด้านสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยรับผิดชอบ วจ., ผอ.

๓. การรายงานผลการวิเคราะห์และประเมินผลการปฏิบัติการบริหารการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ

หน่วยรับผิดชอบ กง.

๔. การรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ การจัดสรรเงิน การใช้จ่ายเงินและผลการปฏิบัติงานของหน่วยบริหารเงินกองทุนฯ หน่วยรับผิดชอบ สตส.

๕. การรายงานผลด้านการพัฒนาบริหารทรัพยากรบุคคล หน่วยรับผิดชอบ สกพ.

๖. การรายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

 หน่วยรับผิดชอบ ยศ.

๗. การรายงานการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี หน่วยรับผิดชอบ ผอ.

๘. การรายงานการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสารสนเทศประจำปี หน่วยรับผิดชอบ

 ศทก.

๙. การรายงานด้านการพัฒนาระบบเทคโนโลยีงานกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพ หน่วยรับผิดชอบ ศทก., สสท.

---------------------------------------------------------