

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

ตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ ลักษณะ ๗ กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา มาตรา ๑๑๒ - ๑๑๗ กำหนดให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติจัดตั้งกองทุนขึ้นมาเรียกว่า กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา พร้อมทั้งกำหนดให้มีกระบวนการวิธีการบริหารจัดการขึ้นในรูปคณะกรรมการบริหารซึ่งการดำเนินการของกองทุนนั้น ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องนับแต่ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ มีผลบังคับใช้ วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนนี้ เพื่อสนับสนุนงานสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา โดยการจัดสรรเงินให้กับหน่วยที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนสอบสวน สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนและรวบรวมพยานหลักฐาน ทำให้หลักฐานในคดีมีคุณภาพมากขึ้น รวมทั้งเป็นคำตอบแทนบุคคลผู้ให้ข้อมูลข่าวสาร เพื่อการสืบสวนติดตามจับกุมหรือสืบสวนสอบสวนคดีอาญา อันจะนำไปสู่ผลสำเร็จแห่งคดี

เนื่องจากเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา เป็นเงินทุนหมุนเวียนประเภทที่ ๕ เป็นทุนหมุนเวียนเพื่อการสนับสนุนส่งเสริม มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เงินในการสนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมที่จะสร้างประโยชน์สุขโดยรวมของประชาชน ประโยชน์ของรัฐที่พึงจะได้ โดยที่ไม่มุ่งหวังแสวงหากำไร เป็นเงินนอกงบประมาณ การใช้จ่ายเงินดังกล่าว ต้องมีการประเมินผลการดำเนินงาน ทั้งนี้ กรมบัญชีกลาง ได้มีหนังสือที่ กค ๐๔๒๗/ว ๓๗๒ ลง ๕ ต.ค.๒๕๕๘ แจ้งการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.๒๕๕๘ สำหรับการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนทั้งระบบ รวมถึงการนำระบบประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนมาเป็นเครื่องมือในการกำกับและผลักดันให้ทุนหมุนเวียนดำเนินการตามวัตถุประสงค์ เกิดประโยชน์ต่อระบบเศรษฐกิจและประเทศอย่างแท้จริง

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือกรมบัญชีกลางดังกล่าว กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ กับ กระทรวงการคลัง เพื่อกำหนดกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒

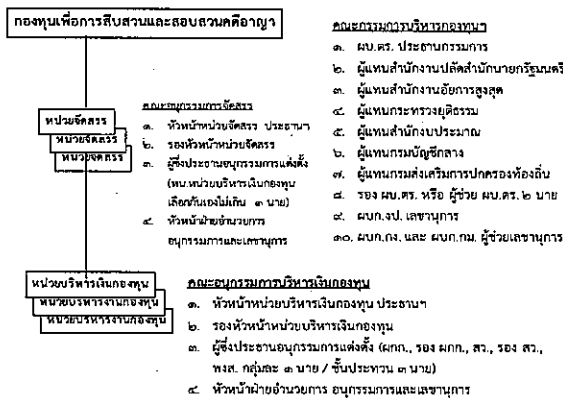
ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้กับภารกิจสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประกอบด้วย

๑. ยุทธศาสตร์ด้านการเงิน
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสนองประโยชน์
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการปฏิบัติการ
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการทุนหมุนเวียน
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารผู้บริหารและลูกจ้าง
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง

นอกจากนี้ตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ระหว่างกระทรวงการคลัง กับกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้กำหนดหัวข้อที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงานและลูกจ้าง ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดเป้าหมายเพื่อพัฒนาบุคลากรทางการเงินของกองทุนให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบกองทุน โดยวัดระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของแผนปฏิบัติการประจำปี รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการกำกับดูแล การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นรายไตรมาส

สำหรับการบริหารเงินกองทุนของหน่วยปฏิบัติต่าง ๆ ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ในการทำหน้าที่เกี่ยวกับการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา พ.ศ.๒๕๕๘ และหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินเพิ่มเติมตาม พ.ร.บ.การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน ว่าด้วยมาตรฐานการบริหารงานบุคคลของทุนหมุนเวียน กำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการกองทุนไว้ คือ กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา หน่วยจัดสรร และ หน่วยบริหารงานกองทุน

สรุปโครงสร้างการบริหารจัดการกองทุนได้ ดังนี้



เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา เป็นไปตามข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ และยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ปีบัญชี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ คือ

๒. วิสัยทัศน์การบริหารทรัพยากรบุคคล

มีระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ ตอบสนองการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาได้เพิ่มมากขึ้น

๓. พันธกิจการบริหารทรัพยากรบุคคล

บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ปฏิบัติหน้าที่บริหารเงินกองทุนได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔. วัตถุประสงค์การบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. เพื่อพัฒนาโครงสร้างองค์กรและวางแผนอัตรากำลังในหน่วยงานกองทุนให้เหมาะสมกับพันธกิจ
๒. เพื่อพัฒนาแนวทาง รูปแบบ และเครื่องมือสำหรับการติดตาม ประเมินผลบุคลากรในหน่วยงานกองทุน
๓. เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานกองทุนให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการบริหารเงินกองทุน เพื่อให้กระบวนการบริหารเงินกองทุนของหน่วยมีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๕. เป้าหมายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. พัฒนาโครงสร้างองค์กรและวิเคราะห์ความต้องการบุคลากรให้เพียงพอสอดคล้องกับพันธกิจกองทุน
๒. มีระบบการบริหารจัดการผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์พันธกิจของกองทุน
๓. บุคลากรในหน่วยงานกองทุน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตรงตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๖. คำอธิบายในแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

กองทุน หมายถึง กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา

หน่วยงานกองทุน หมายถึง

๑. หน่วยงานที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนหรือคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนมอบหมาย
๒. หน่วยจัดสรร
๓. หน่วยบริหารเงินกองทุน
๔. กองบัญชาการ หรือหน่วยงานเทียบเท่า ที่มีหน่วยบริหารเงินกองทุนในสังกัด

บุคลากรในหน่วยงานกองทุน หมายถึง

๑. บุคลากรที่รับผิดชอบบริหารจัดการกองทุน
๒. ผู้บริหารเงินกองทุน
๓. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินกองทุน
๔. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาของหน่วยบริหารเงินกองทุน

๗. แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒

- กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ไว้ ดังนี้
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างการบริหารกองทุน**
- เป้าประสงค์: โครงสร้างการบริหารกองทุน มีความชัดเจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ เป้าหมายและพันธกิจของกองทุน
- กลยุทธ์: พัฒนาโครงสร้างการบริหารกองทุนและการจัดอัตรากำลังในหน่วยงานระดับต่าง ๆ ของหน่วยงานกองทุนให้สอดคล้องกับการบริหารจัดการของกองทุน
-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารอัตรากำลัง

เป้าประสงค์ : การบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุน มีความชัดเจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์
เป้าหมาย และพันธกิจของกองทุน

กลยุทธ์ : การบริหารอัตรากำลังในหน่วยงานระดับต่าง ๆ ของหน่วยงานกองทุนให้สอดคล้อง
กับการบริหารจัดการของกองทุน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการวัดและประเมินผลการดำเนินงานกองทุน

เป้าประสงค์ : ระบบการประเมินผลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีความชัดเจน
เป็นรูปธรรมและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ในเชิงการบริหาร

กลยุทธ์ : ๑. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ แก่บุคลากรของกองทุน เพื่อให้ทราบแนวทางการ
ประเมินผล

๒. พัฒนาระบบการนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในเชิงการบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ : บุคลากรของกองทุน มีสมรรถนะที่เหมาะสม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน

กลยุทธ์: ๑. พัฒนาระบบการฝึกอบรมบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติ
ระเบียบหลักเกณฑ์ และวิธีการของกองทุน รวมทั้งเสริมสร้างและพัฒนา
ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๒. สร้างกระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้ภายในหน่วยงานกองทุน

๘. แผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างการบริหารกองทุน

เป้าประสงค์: โครงสร้างการบริหารกองทุน มีความชัดเจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และพันธกิจของกองทุน

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ										หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายที่ท้าทายหรือผลการปฏิบัติงานที่ถือว่าเป้าหมาย	
		ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒					ส.ค. ๖๒
พัฒนาโครงสร้างการบริหารกองทุน และการจัด อัตรากำลังใน หน่วยงานระดับ ต่าง ๆ ของ หน่วยงานกองทุน ให้สอดคล้องกับ การบริหารจัดการ ของกองทุน	๑. การจัดการทบทวนโครงสร้างการ บริหารงานกองทุนฯ และกำหนดอำนาจ หน้าที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน ให้เป็นไป ตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. การจัดการประเมินผลการปฏิบัติงาน รายบุคคลของบุคลากรในหน่วยงาน กองทุน													- ร้อยละ ของ สำนักรงาน ตำรวจ แห่งชาติ - ร้อยละ ของหน่วยงานกองทุน ที่มีกำหนด อำนาจ หน้าที่ รับผิดชอบ มากกว่า ร้อยละ ๘๕	- ร้อยละ หน่วยงาน กองทุนที่มี การกำหนด อำนาจ หน้าที่ รับผิดชอบ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	- ร้อยละของ หน่วยงานกองทุน ที่มีกำหนด อำนาจหน้าที่ รับผิดชอบ มากกว่า ร้อยละ ๘๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการวัดและประเมินผลการดำเนินงานกองทุน
 เป้าประสงค์: ระบบการประเมินผลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีความชัดเจน เป็นรูปธรรมและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ในเชิงการบริหาร

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายที่คาดหวังหรือผลการปฏิบัติงานที่ถือว่าเป้าหมาย
		ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒				
๑. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรของกองทุน เพื่อให้ทราบแนวทางการประเมินผล	<ul style="list-style-type: none"> ชี้แจงแนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานกองทุน 														งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละของหน่วยงานระดับ บช. ที่มีการแจ้งให้บุคลากรได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ 	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละของหน่วยงานกองทุนระดับ บช. ที่มีการแจ้งให้บุคลากรได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติงาน มากกว่า ร้อยละ ๘๕
																<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละของหน่วยงานกองทุนระดับ บช. ที่ได้รับการแจ้งผลการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ 	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละของหน่วยงานกองทุนระดับ บช. ที่ได้รับการแจ้งผลการปฏิบัติงาน มากกว่า ร้อยละ ๘๕
๒. พัฒนาระบบการนำผลการประเมินไปใช้ในการบริหารจัดการ	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการปฏิบัติงานกองทุนด้านต่าง ๆ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> ด้านการเงิน ด้านปฏิบัติการ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านระบบออนไลน์ ต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ 													<ul style="list-style-type: none"> งบประมาณของสำนักงานตำรวจ 	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละของหน่วยงานระดับ บช. ที่ได้รับการแจ้งผลการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ 	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละของหน่วยงานกองทุนระดับ บช. ที่ได้รับการแจ้งผลการปฏิบัติงาน มากกว่า ร้อยละ ๘๕ 	
																<ul style="list-style-type: none"> งบประมาณของสำนักงานตำรวจ 	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละของหน่วยงานระดับ บช. ที่ได้รับการแจ้งผลการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์: บุคลากรของกองทุนมีสมรรถนะที่เหมาะสม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ										หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายที่ท้าทายหรือผลการทำงานที่ดีกว่าเป้าหมาย		
		ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒					ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒
๑. พัฒนาระบบการฝึกอบรมบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้เหมาะสม ระเบียบหลักเกณฑ์ และวิธีการของกองทุน ทั้งเสริมสร้างและพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๑. การอบรมหรือสัมมนาเพื่อพัฒนาข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาให้มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุน ๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการผู้ใช้โปรแกรมแบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (แบบ กส.๑-๒) ผ่านระบบสารสนเทศ สถานีตำรวจ (Crime)	↑												สงป.,หน่วยงานรับผิดชอบด้วย สยศ.ตร.(ผอ., วจ., ยศ.) สทส., สทพ. และสศตส.	งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ มากขึ้น	เป้าหมายที่ท้าทายหรือผลการทำงานที่ดีกว่าเป้าหมาย
		↓												บก.ศทก., บก.วจ.	งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	- จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ การมากกว่า ๒๕๐ คน	เป้าหมายที่ท้าทายหรือผลการทำงานที่ดีกว่าเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์: บุคลากรของกองทุน มีสมรรถนะที่เหมาะสม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ										หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายที่ท้าทายหรือผลการปฏิบัติงานที่ดีกว่าเป้าหมาย			
		ค.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒					ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒	
๑. พัฒนาระบบการฝึกอบรมบุคลากร ให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติตามระเบียบหลักเกณฑ์ และวิธีการของกองทุน ทั้งเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพและจริยธรรม	๓. นำข้อผิดพลาดหรือปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนฯ ไปเน้นย้ำการสอนในหลักสูตรต่าง ๆ ของ ตร. ทั้งในระดับชั้นสัญญาบัตร และระดับชั้นประทวน																	

แผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์: บุคลากรของกองทุน มีสมรรถนะที่เหมาะสม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ										หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายที่ท้าทายหรือผลการปฏิบัติงานที่ดีกว่าเป้าหมาย		
		ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒					ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒
๒. สร้างกระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้ภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาช่องทางเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านกองทุนทางเว็บไซต์ รวมทั้งเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสาร เช่น Line, Facebook ให้ผู้ที่ต้องการข้อมูลสามารถเข้าถึงได้ง่ายสะดวก และรวดเร็ว พร้อมทั้งลงเว็บไซต์คู่มือการปฏิบัติงานให้หน่วยบริหารจัดการเงินกองทุนทราบ 	←															- ร้อยละของผู้เข้าชมเว็บไซต์กองทุนเพิ่มมากขึ้น เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๒๐
																	- ร้อยละของผู้เข้าชมเว็บไซต์กองทุนเพิ่มมากขึ้น เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๒๐

- เห็นชอบ

พ.ต.ท. ห.วังสรมาน
(ฉันทวงศสุวรรณ)

ผช.สทท./ประธานคณะกรรมการกำกับดูแล
การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ. กฤษฎ
(กล้าหาญ โชคพิพัฒน์เพ็ญลย์)

ผกท.พท.สทท./เลขานุการอนุกรรมการกำกับดูแล
การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา

๙. ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัดผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดรายแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดรายแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดีกว่าเป้าหมาย
๑.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างการบริหารกองทุน • การจัดการทบทวนโครงสร้างการบริหารงานกองทุนฯ และกำหนดอำนาจหน้าที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน ให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ร้อยละ ๕	- ร้อยละของหน่วยงานกองทุนที่มีการกำหนดอำนาจหน้าที่รับผิดชอบมากกว่าร้อยละ ๘๕
๒.	• การจัดการประเมินผลการปฏิบัติงาน รายบุคคลของบุคลากรในหน่วยงานกองทุน	- ร้อยละ ๕	- ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรกองทุน มากกว่าร้อยละ ๘๕
๓.	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารอัตรากำลัง • วางแนวทางในการสรรหาบุคลากร เพื่อทำหน้าที่เบิกจ่ายเงินกองทุน ให้มีประสิทธิภาพด้วยวิธีการที่เหมาะสม เช่น การมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ, การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาของหน่วย, ระเบียบ ตร. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒	- ร้อยละ ๕	- ร้อยละหน่วยงานกองทุนระดับ บช. ที่มีการวางแนวทางในการสรรหาหรือจัดบุคลากรที่ทำหน้าที่เบิกจ่ายเงินกองทุนมากกว่าร้อยละ ๘๕
๔.	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการวัดและประเมินผลการดำเนินงานกองทุน • ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานกองทุน	- ร้อยละ ๕	- ร้อยละของหน่วยงานกองทุนระดับ บช. ที่มีการแจ้งให้บุคลากรได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติงานมากกว่า ร้อยละ ๘๕
๕.	• รายงานผลการปฏิบัติงานกองทุนด้านต่าง ๆ ได้แก่ - ด้านการเงิน - ด้านปฏิบัติการ - ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านระบบออนไลน์ ต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ	- ร้อยละ ๑๐	- ร้อยละของหน่วยงานกองทุนระดับ บช. ที่ได้รับการแจ้งผลการปฏิบัติงาน มากกว่าร้อยละ ๘๕
๖.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล • การอบรมหรือสัมมนาเพื่อพัฒนาข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนฯ	- ร้อยละ ๒๕	- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดรายแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดรายแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดีกว่าเป้าหมาย
๗.	• โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการผู้ใช้โปรแกรมแบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (แบบ กส.๑-๒) ผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (Crime)	- ร้อยละ ๒๐	- จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการมากกว่า ๒๘๐ คน
๘.	• นำข้อผิดพลาดหรือปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนฯ ไปเน้นย้ำการสอนในหลักสูตรต่างๆ ของ ตร. ทั้งในระดับชั้นสัญญาบัตร และระดับชั้นประทวน	- ร้อยละ ๕	- ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้นมากกว่าร้อยละ ๘๕
๙.	• พัฒนาช่องทางการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านกองทุนทางเว็บไซต์ รวมทั้งเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสาร เช่น Line, Facebook ให้ผู้ที่ต้องการข้อมูลสามารถเข้าถึงได้ง่ายสะดวก และรวดเร็ว พร้อมทั้งลงเว็บไซต์คู่มือการปฏิบัติงานให้หน่วยบริหารเงินกองทุนทราบ	- ร้อยละ ๒๐	- ร้อยละของผู้เข้าชมเว็บไซต์กองทุนเพิ่มมากขึ้น เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๒๐
รวม		ร้อยละ ๑๐๐	

๑๐. การติดตามและรายงานผล

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงกำหนดการติดตามรายงานผล โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานของกองทุน และกำหนดการรายงานผลการดำเนินการตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งไปยัง ผบช.สกพ. (ผ่าน ผกก.พท.สกพ.) ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างการบริหารกองทุน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. การจัดการทบทวนโครงสร้างการบริหารงานกองทุนฯ และกำหนดอำนาจหน้าที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน ให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒. การจัดการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลของบุคลากรในหน่วยงานกองทุน การรายงานผลการปฏิบัติงาน สกพ. เป็นผู้รับผิดชอบรายงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารอัตรากำลัง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

วางแนวทางในการสรรหาบุคลากร เพื่อทำหน้าที่เบิกจ่ายเงินกองทุน ให้มีประสิทธิภาพด้วยวิธีการที่เหมาะสม เช่น การมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ, การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาของหน่วย, ระเบียบ ตร. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒

การรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ บช./ภ. และหน่วยงานรับผิดชอบกองทุนประกอบด้วย สยศ.ตร.(ผอ., วจ., ยศ.) สทส., สกพ., สตส. และ สงป.(กง., งป.) เก็บรวบรวมข้อมูลรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๙ เม.ย.๒๕๖๒ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๓ ส.ค.๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการวัดและประเมินผลการดำเนินงานกองทุน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานกองทุน การรายงานผลการปฏิบัติงาน สกพ. เป็นผู้รับผิดชอบรายงาน

๒. รายงานผลการปฏิบัติงานกองทุนด้านต่าง ๆ ได้แก่

๒.๑ ด้านการเงิน (กง.)

๒.๒ ด้านปฏิบัติการ (วจ.)

๒.๓ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านระบบออนไลน์ (ศทก.)

ต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ

การรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ สงป.(กง.), สยศ.ตร.(วจ.) และ สทส.(ศทก.) รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๙ เม.ย.๒๕๖๒ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๓ ส.ค.๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. การอบรมหรือสัมมนาเพื่อพัฒนาข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ให้มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนฯ

การรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ สงป.(กง.) หรือหน่วยงานกองทุนที่ได้จัดให้มีการอบรมหรือสัมมนา รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๙ เม.ย.๒๕๖๒ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๓ ส.ค.๒๕๖๒

๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการผู้ใช้โปรแกรมแบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (แบบ กส.๑-๒) ผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (Crime)

การรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ บก.ศทก. รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๙ เม.ย.๒๕๖๒ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๓ ส.ค.๒๕๖๒

๓. นำข้อผิดพลาดหรือปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนฯ ไปเน้นย้ำการสอนในหลักสูตรต่าง ๆ ของ ตร. ทั้งในระดับชั้นสัญญาบัตร และระดับชั้นประทวน

การรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ รร.นรต., บช.ศ., ศฝร.ต่าง ๆ และทุกหน่วยงานในสังกัด ตร. รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๙ เม.ย.๒๕๖๒ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๓ ส.ค.๒๕๖๒

๔. พัฒนาช่องทางเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านกองทุนทางเว็บไซต์ รวมทั้งเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสาร เช่น Line, Facebook ให้ผู้ที่ต้องการข้อมูลสามารถเข้าถึงได้ง่าย สะดวก และรวดเร็ว

การรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ บก.สสท. รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๙ เม.ย.๒๕๖๒ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๓ ส.ค.๒๕๖๒

๑๑. รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการศึกษาและสอบสวนคดีอาญา ประจำปี ๒๕๖๒ ของ.....

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	เอกสารหลักฐานประกอบการดำเนินงาน

หมายเหตุ : ให้แนบเอกสาร/หลักฐาน ประกอบการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมพร้อมกับการจัดส่งรายงานด้วย

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) พ.ต.อ. (ระดับ ผกก.)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

๑๒. แผนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำกับดูแล การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการศึกษา และสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒

ลำดับ	กิจกรรม	ปี ๒๕๖๒															
		ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒				
๑.	จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล																
๒.	ตรวจสอบ ติดตาม การดำเนินงานและการรายงานต่อคณะกรรมการกำกับดูแล การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๒๕๖๑ - มี.ค.๒๕๖๒)						↔										
๓.	ประชุมคณะกรรมการกำกับดูแล การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒							↔									
๔.	สรุปผลการดำเนินงานการตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาแต่ละคณะ ทราบ																
๕.	ตรวจสอบ ติดตาม การดำเนินงานการและรายงานต่อคณะกรรมการกำกับดูแล การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รอบ ๑๒ เดือน(ต.ค.๒๕๖๑ - ก.ย.๒๕๖๒)																↔
๖.	ทบทวนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔																
๗.	จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓																
๘.	ประชุมคณะกรรมการกำกับดูแล การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒																
๙.	สรุปผลการดำเนินงานการตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ทราบ																↔