



แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและ
ปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะกรรมการกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงาน
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม
การกระทำความผิดทางอาญา

โดย
กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คำนำ

กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ของกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดเกณฑ์ชี้วัดประสิทธิภาพงานทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย การจัดให้มีปัจจัยพื้นฐาน (Fundamental) ในการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดทำ/ดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี

คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา โดยคณะอนุกรรมการกำกับดูแล การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล มีกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานกำลังพล เป็นเลขานุการ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามหัวข้อที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหาร ทุนหมุนเวียน พนักงานและลูกจ้าง ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดเกณฑ์ชี้วัด ประสิทธิภาพงานทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วยการจัดให้มีปัจจัยพื้นฐาน (Fundamental) ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลและการจัดทำ/ดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี โดยผ่านการพิจารณาจากคณะอนุกรรมการฯ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ของกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา และให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ของกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

พันตำรวจเอกหญิง

(สุวัฒนา สุเมธวัน)

ผู้กำกับกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานกำลังพล/เลขานุการ
คณะอนุกรรมการกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

สารบัญ

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล	๑ - ๒
๒. วิสัยทัศน์การบริหารทรัพยากรบุคคล	๓
๓. พันธกิจการบริหารทรัพยากรบุคคล	๓
๔. วัตถุประสงค์การบริหารทรัพยากรบุคคล	๓
๕. เป้าหมายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๓
๖. นิยาม	๓
๗. แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๔ - ๕
๘. แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างการบริหารกองทุน	๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารอัตรากำลัง	๗ - ๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการวัดและประเมินผลการดำเนินงานกองทุน	๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐ - ๑๔
๙. ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัดผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕ - ๑๖
๑๐. การติดตามและรายงานผล	๑๗ - ๑๘
๑๑. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๙
๑๒. แผนการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๐

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลักษณะ ๙ กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา มาตรา ๑๕๖ - ๑๖๑ กำหนดให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จัดตั้งกองทุนขึ้นมาเรียกว่า กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา พร้อมทั้งกำหนดให้มีกระบวนการวิธีการบริหารจัดการขึ้นในรูปคณะกรรมการบริหาร ซึ่งการดำเนินการของกองทุนนั้น ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องนับแต่ พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลบังคับใช้ วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนนี้ เพื่อสนับสนุนงานสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา โดยการจัดสรรเงินให้กับหน่วยที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุน และรวบรวมพยานหลักฐาน ทำให้หลักฐานในคดีมีคุณภาพมากขึ้น รวมทั้งเป็นค่าตอบแทนบุคคลภายนอกผู้ให้ข้อมูลข่าวสารเพื่อการสืบสวนติดตามจับกุมหรือสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาอันจะนำไปสู่ผลสำเร็จแห่งคดี และเป็นเงินสนับสนุนแก่ผู้แจ้งเบาะแสตามประกาศสืบจับและให้สินบนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จนสามารถจับกุมผู้ต้องหาได้

เนื่องจากเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา เป็นเงินทุนหมุนเวียนประเภทที่ ๕ เป็นทุนหมุนเวียนเพื่อการสนับสนุนส่งเสริม มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เงินในการสนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมที่จะสร้างประโยชน์สุขโดยรวมของประชาชน ประโยชน์ของรัฐที่พึงจะได้ โดยที่ไม่มุ่งหวังแสวงหากำไร เป็นเงินนอกงบประมาณ การใช้จ่ายเงินดังกล่าว สามารถติดตามตรวจสอบการดำเนินงานได้ ทั้งนี้ กรมบัญชีกลางได้มีหนังสือที่ กค ๐๔๒๓/ว ๓๗๒ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ แจ้งการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ สำหรับการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนทั้งระบบ รวมถึงการนำระบบประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนมาเป็นเครื่องมือในการกำกับและผลักดันให้ทุนหมุนเวียนดำเนินการตามวัตถุประสงค์ เกิดประโยชน์ต่อระบบเศรษฐกิจและประเทศอย่างแท้จริง

ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้กับภารกิจการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประกอบด้วย

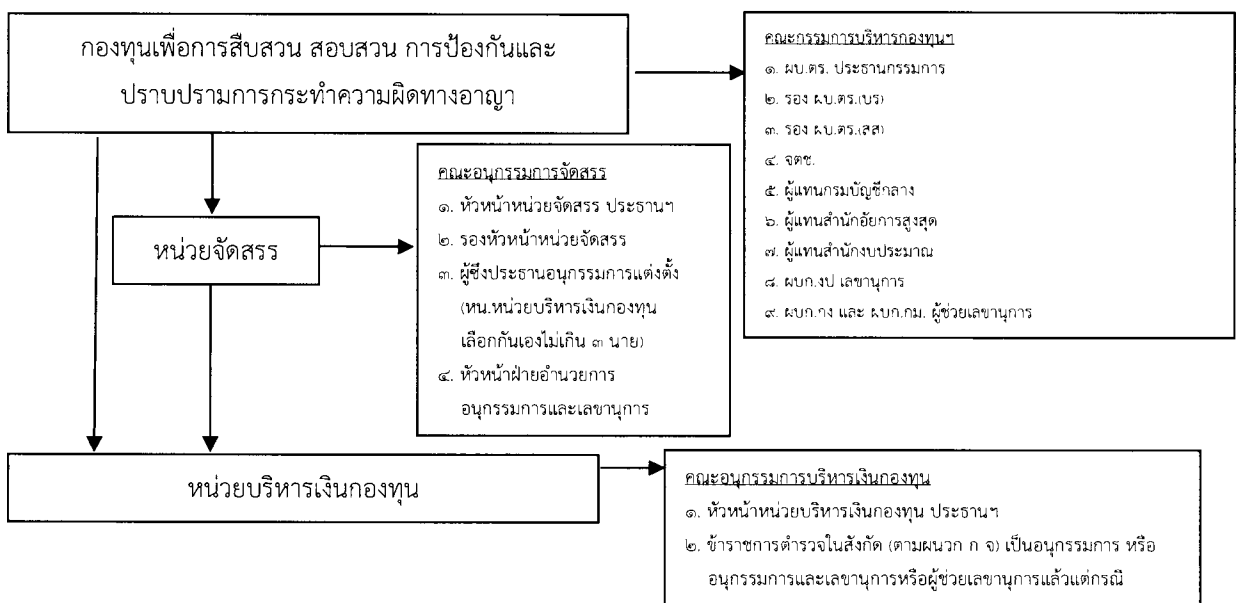
๑. พัฒนายุทธศาสตร์ด้านการบริหารและการจัดการด้านการเงิน
๒. พัฒนายุทธศาสตร์ด้านการสนองประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๓. พัฒนายุทธศาสตร์ด้านการปฏิบัติการ
๔. พัฒนายุทธศาสตร์ด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน

นอกจากนี้ตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ เกณฑ์วัดการดำเนินงานได้กำหนดด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงานและลูกจ้าง ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาบุคลากรทางด้านการเงินของกองทุนให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบกองทุน และหาสาเหตุ วิเคราะห์ ควบคุม ให้คำแนะนำในกรอบการทำงานที่มุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

โดยวัดระดับความสำเร็จดังกล่าวในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ของแผนปฏิบัติการประจำปี รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอ ต่อคณะกรรมการกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นรายไตรมาส

สำหรับการบริหารเงินกองทุนของหน่วยปฏิบัติต่าง ๆ ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุน เพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่าย เงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ในการทำหน้าที่เกี่ยวกับการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา พ.ศ. ๒๕๖๖ แนวทางปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินกองทุน เพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา แนบท้ายหนังสือ ตร. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๑๐.๒๗๓/ว๑๐๔๔ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ และประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน ว่าด้วยมาตรฐานการบริหารงานบุคคลของทุนหมุนเวียน กำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการกองทุนไว้ คือ กองทุน เพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา หน่วยจัดสรร และหน่วยบริหาร เงินกองทุน

สรุปโครงสร้างการบริหารจัดการกองทุน ดังนี้



เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา เป็นไปตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ และยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น โดยสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. วิสัยทัศน์

บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองการดำเนินงาน
ของกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา โดยให้สอดคล้อง
และเหมาะสมกับสถานการณ์ที่จะเกิดขึ้น

๓. พันธกิจ

บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ปฏิบัติหน้าที่บริหารเงินกองทุน ได้อย่างถูกต้องและ
มีประสิทธิภาพ

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาโครงสร้างองค์กรและวางแผนอัตรากำลังในหน่วยงานกองทุนให้เหมาะสม
กับพันธกิจ

๒. เพื่อประเมินผลบุคลากรในหน่วยงานกองทุน และใช้ประโยชน์จากผลการประเมินสำหรับ
บริหารและพัฒนาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานกองทุนให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วม
ในการบริหารเงินกองทุน ทำให้กระบวนการบริหารเงินกองทุนของหน่วยมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๕. เป้าหมาย

๑. พัฒนาโครงสร้างองค์กรและวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสม เพียงพอ สอดคล้องกับ พันธกิจกองทุน
๒. มีระบบการบริหารจัดการ ผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์
พันธกิจของกองทุน

๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงานกองทุน ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตรงตามระเบียบ
และหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยให้ความสำคัญในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลในการปฏิบัติงานมากขึ้น
ทั้งผู้บริหารกองทุนและผู้ปฏิบัติ

๖. นิยาม

กองทุน หมายถึง กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิด
ทางอาญา

หน่วยงานกองทุน หมายถึง

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบบริหารจัดการกองทุน
๒. หน่วยจัดสรร
๓. หน่วยบริหารเงินกองทุน
๔. กองบัญชาการ ตำรวจภูธรภาค ที่มีหน่วยบริหารเงินกองทุนในสังกัด

บุคลากรในหน่วยงานกองทุน หมายถึง

๑. บุคลากรที่รับผิดชอบบริหารจัดการกองทุน
๒. ผู้บริหารเงินกองทุน
๓. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินกองทุน

๔. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ
ความผิดทางอาญาของหน่วยบริหารเงินกองทุน

**๗. แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและ
ปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗**

กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกของการบริหารทรัพยากร
บุคคลของกองทุน จึงกำหนดยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างการบริหารกองทุน

เป้าประสงค์ : โครงสร้างการบริหารกองทุน มีความชัดเจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ เป้าหมาย
และพันธกิจของกองทุน

กลยุทธ์ : ทบทวนโครงสร้างการบริหารกองทุน ให้สอดคล้องกับการบริหารจัดการของ
ยุทธศาสตร์กองทุน

ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการทบทวนโครงสร้างการบริหารงานกองทุนให้สอดคล้องกับ
การบริหารจัดการยุทธศาสตร์กองทุน ร้อยละ ๑๐๐

เป้าหมายตามตัวชี้วัดในแต่ละปี				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารอัตรากำลัง

เป้าประสงค์ : มีการกำหนดอัตรากำลังและบุคลากรที่รับผิดชอบ การบริหารจัดการกองทุน
ให้มีความชัดเจน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์เป้าหมาย และพันธกิจของกองทุน

กลยุทธ์ : บริหารอัตรากำลังบุคลากร ในหน่วยงานระดับต่าง ๆ ของกองทุน ให้สอดคล้อง
กับการบริหารจัดการตามยุทธศาสตร์ของกองทุน

ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการกำหนดบุคลากรที่รับผิดชอบการบริหารจัดการกองทุน
มีความชัดเจน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์เป้าหมายและพันธกิจของกองทุน ร้อยละ ๑๐๐

เป้าหมายตามตัวชี้วัดในแต่ละปี				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการวัดและประเมินผลการดำเนินงานกองทุน

เป้าประสงค์ : ระบบการประเมินผลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีความชัดเจน เป็นรูปธรรมและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ในเชิงการบริหาร

กลยุทธ์ : พัฒนาระบบการประเมินผลให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการกองทุนและนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการบริหาร

- ตัวชี้วัด : ๑. ความสำเร็จในการสร้างระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๕
๒. ความสำเร็จของการนำผลการประเมินผลและนำไปใช้ในเชิงการบริหาร ร้อยละ ๘๕

เป้าหมายตามตัวชี้วัดในแต่ละปี				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ : บุคลากรของกองทุนมีสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน

กลยุทธ์ : ๑. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการของกองทุน ด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น โครงการฝึกอบรม โครงการพี่สอนน้อง

๒. สร้างเสริมการจัดการความรู้เกี่ยวกับการบริหารกองทุน

- ตัวชี้วัด : ๑. ความสำเร็จของการดำเนินการด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร้อยละ ๑๐๐
๒. ระดับความสำเร็จในการจัดการความรู้งานกองทุน ของหน่วยบริหารกองทุน

เป้าหมายตามตัวชี้วัดในแต่ละปี				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารอัตรากำลัง

เป้าประสงค์: มีการกำหนดอัตรากำลังและบุคลากรที่รับผิดชอบ การบริหารจัดการกองทุนให้มีความชัดเจน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์เป้าหมาย และพันธกิจของกองทุน

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายที่ท้าทายหรือผลการปฏิบัติงานที่ดีกว่าเป้าหมาย
			ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗															
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.				
บริหารอัตรากำลังบุคลากร ในหน่วยงานระดับต่าง ๆ ของกองทุน ให้สอดคล้องกับการบริหารจัดการตามยุทธศาสตร์ของกองทุน	๑. การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาของหน่วยบริหารเงินกองทุน	๑. แจ้งเวียนแนวทางในการสรรหาบุคลากรเพื่อทำหน้าที่เบิกจ่ายเงินกองทุนไปยังหน่วยบริหารเงินกองทุน ๒. มีหนังสือขอทราบผลการปฏิบัติงานกองทุนฯ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เพื่อรวบรวมนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ / คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ													บช.น. ภ.๑ – ๙ บช.ทท. บช.ก. บช.ส. บช.ปส. สตม. บช.ตชด. และ บช.สอท.	งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ร้อยละ ของหน่วยบริหารเงินกองทุน มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารเงินกองทุนฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละของหน่วยบริหารเงินกองทุน มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารเงินกองทุนฯ ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารอัตรากำลัง

เป้าประสงค์: มีการกำหนดอัตรากำลังและบุคลากรที่รับผิดชอบ การบริหารจัดการกองทุนให้มีความชัดเจน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์เป้าหมาย และพันธกิจของกองทุน

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ											หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายที่ท้าทายหรือผลการปฏิบัติงานที่ดีกว่าเป้าหมาย	
			ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗															
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.					ธ.ค.
บริหารอัตรากำลังบุคลากร ในหน่วยงานระดับต่าง ๆ ของกองทุน ให้สอดคล้องกับการบริหารจัดการตามยุทธศาสตร์ของกองทุน	๒.การพิจารณามอบหมายหน้าที่ให้บุคลากร เพื่อทำหน้าที่เบิกจ่ายเงินกองทุนให้มีประสิทธิภาพ ด้วยวิธีการที่เหมาะสม เช่น การออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการเบิกจ่ายเงินกองทุนฯ แนบท้ายหนังสือ ตร. ส่วนที่สุด ที่ ๐๐๑๐.๒๗๓/ ๖ ๑๐๔๔ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖	๑. หน่วยบริหารเงินกองทุนดำเนินการให้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินกองทุนโดยการออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการเบิกจ่าย ๒. มีหนังสือขอทราบผลการปฏิบัติงานกองทุนฯ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เพื่อรวบรวมนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ / คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ	←											→	บช.น. ภ.๑ – ๙ บช.ทท. บช.ก. บช.ส. บช.ปส. สตม. บช.ตชด. และ บช.สอท.	งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ร้อยละ ของหน่วยบริหารเงินกองทุน มีการมอบหมายหน้าที่ให้บุคลากรทำหน้าที่เบิกจ่ายเงินกองทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละของหน่วยบริหารเงินกองทุน มีการมอบหมายหน้าที่ให้บุคลากรทำหน้าที่เบิกจ่ายเงินกองทุน ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการวัดและประเมินผลการดำเนินงานกองทุน

เป้าประสงค์: ระบบการประเมินผลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีความชัดเจน เป็นรูปธรรมและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ในเชิงการบริหาร

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ											หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ที่ท้าทาย หรือผลการ ปฏิบัติงาน ที่ดีกว่าเป้าหมาย
			ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗														
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.				
พัฒนาระบบการประเมินผลให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์การบริหารจัดการกองทุนและนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการบริหาร	๑. ชี้แจงแนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานกองทุน	๑. กำหนดแนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานกองทุน ๒. แจกเวียนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับงานกองทุนฯ ๓. ให้หน่วยบริหารเงินกองทุนรายงานผลเพื่อรวบรวมเป็นข้อมูล		←→				←→						สกพ.	งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ร้อยละของหน่วยงานกองทุนรายงานผลการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ร้อยละของหน่วยงานกองทุนรายงานผลการปฏิบัติงานมากกว่าร้อยละ ๘๕
	๒. รายงานผลการปฏิบัติงานของกองทุนด้านต่าง ๆ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ได้แก่ - ด้านการเงิน (สถานะการเงินของกองทุน) - ด้านการปฏิบัติการ - ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ/คณะอนุกรรมการบริหารกองทุน	๑. มีหนังสือขอทราบผลการปฏิบัติงานกองทุนด้านต่าง ๆ ๒. นำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานกองทุนด้านต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ / คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ												สกพ.	งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ร้อยละของหน่วยงานกองทุนรายงานผลการปฏิบัติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ร้อยละของหน่วยงานกองทุนรายงานผลการปฏิบัติมากกว่าร้อยละ ๘๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์: บุคลากรของกองทุนมีสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนดและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายที่ท้าทายหรือผลการปฏิบัติงานที่ดีกว่าเป้าหมาย
			ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗															
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.				
๑. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการของกองทุน ด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น โครงการฝึกอบรม โครงการพินิจสอน	๑. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	๑. มีหนังสือขอทราบผลการปฏิบัติงานจาก กก. ๒. นำเสนอรายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ / คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ													กก., สกพ.	งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์มากกว่าร้อยละ ๙๐
	๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการและการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์การใช้โปรแกรมแบบรายงานผลการปฏิบัติงาน กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES)	๑. มีหนังสือขอทราบผลการปฏิบัติงานจาก ศทก. ๒. นำเสนอรายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ / คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ													ศทก.	งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ผลประเมินของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานโปรแกรมรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านระบบสารสนเทศ สถานีตำรวจอยู่ในเกณฑ์ปานกลางถึงดี	ผลประเมินของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานโปรแกรมรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านระบบสารสนเทศ สถานีตำรวจอยู่ในเกณฑ์ดีถึงดีมาก

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์: บุคลากรของกองทุนมีสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนดและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายที่ท้าทายหรือผลการปฏิบัติงานที่ดีกว่าเป้าหมาย
			ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗															
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.				
	๓. ประชาสัมพันธ์สื่อการสอนของกองฯ สำหรับโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรกองทุนฯ และสื่อการสอนของ ศทก. ให้หน่วยบริหารกองทุนต่าง ๆ ทราบ เพื่อสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกองทุนฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นผ่านทาง เว็บไซต์ กองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวนการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา (https://criminalfund.police.go.th/)	๑. มีหนังสือประชาสัมพันธ์สื่อการสอนของทาง กอง. และทาง ศทก. ๒. นำเสนอรายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ / คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ	← →												สกพ.	งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์กองทุนฯ ไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐ ครั้ง/เดือน	จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์กองทุนฯ มากกว่า ๒,๐๐๐ ครั้ง/เดือน
	๔. นำปัญหา หรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนฯ ไปเพิ่มเติมหัวข้อวิชาการสอนในหลักสูตรต่าง ๆ ของ ตร. ทั้งในระดับชั้นสัญญาบัตรและระดับชั้นประทวน	๑. รวบรวมปัญหา หรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นกับหน่วยที่ได้รับจัดสรรเงินกองทุนฯ เช่น ด้านการเงิน , ด้านการตรวจสอบภายใน เป็นต้น ๒. แจ้งปัญหา/อุปสรรคตามข้อ ๑ ให้ มีหน่วย รร.นรต., บช.ค., บก.ฝรภ., ศฝร.๑-๙และ สดม. นำไปพิจารณาเพิ่มเติม ในรายวิชาการสอน ในหลักสูตรต่าง ๆ ของ ตร. และรายงานให้ สกพ. ทราบภายในกำหนด ๓. รวบรวมรายงานผลการปฏิบัติ เพื่อรายงานให้ กอง และ ศทก. รับทราบ	← →												รร.นรต., บช.ค., บก.ฝรภ. ศฝร.๑-๙ และ ศฝร.ตม.	งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น	ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานมากขึ้นจากเดิม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์: บุคลากรของกองทุนมีสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนดและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ											หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายที่ท้าทายหรือผลการปฏิบัติงานที่ดีกว่าเป้าหมาย
			ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗														
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.				
๒. สร้างเสริมการจัดการความรู้เกี่ยวกับการบริหารกองทุน	๑. เน้นย้ำโครงการพี่สอนน้อง โดยให้บุคลากรของหน่วยบริหารเงินกองทุนที่เคยผ่านการอบรมและมีประสบการณ์ ได้ถ่ายทอดและสอนงาน ด้านกองทุนให้ ผู้ อื่น ๆ ร ั วม ทั้ง ประชาสัมพันธ์ แหล่ง การศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองและช่องทางการถามตอบทาง Line	๑. มีหนังสือเน้นย้ำให้บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมเกี่ยวกับกองทุนฯ หรือมีประสบการณ์ในด้านกองทุนฯ ให้ถ่ายทอดองค์ความรู้กับบุคลากรในหน่วยที่ต้องดำเนินการในกองทุนฯ พร้อมประชาสัมพันธ์สื่อการสอนของทาง กง. และทาง ศทก. ๒. นำเสนอรายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ / คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ	←											สกพ.	งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ร้อยละของหน่วยบริหารกองทุนมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ร้อยละของหน่วยบริหารกองทุนมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ มากกว่าร้อยละ ๘๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์: บุคลากรของกองทุนมีสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนดและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ											หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายที่ท้าทายหรือผลการปฏิบัติงานที่ดีกว่าเป้าหมาย	
			ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗															
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.					ธ.ค.
	๒. จัดทำทะเบียนรายชื่อเจ้าหน้าที่ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	๑. มีหนังสือขอรายชื่อใบยังหน่วยที่ได้รับ การอบรมและให้หน่วยคัดเลือกผู้มีความรู้ ๓ คน เป็นตัวแทนระดับ บข. ๒. จัดทำทะเบียนรายชื่อ ตัวแทนของ บข. เป็นผู้มีความรู้ในเรื่องกองทุน และประกาศลงเว็บไซต์ เพื่อให้ผู้มีปัญหาสามารถติดต่อสอบถามใน บข. เดียวกันได้	←											→	สกพ.	งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ขึ้นทะเบียนผู้เข้ารับการอบรมได้ ร้อยละ ๘๕ ของผู้เข้ารับอบรมทั้งหมด	ขึ้นทะเบียนผู้เข้ารับการอบรมได้มากกว่า ร้อยละ ๘๕ ของผู้เข้ารับอบรมทั้งหมด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์: บุคลากรของกองทุนมีสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนดและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ที่ท้าทาย หรือผลการ ปฏิบัติงาน ที่ดีกว่าเป้าหมาย
			ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗															
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.				
	๓. การจัดทำข้อมูลเผยแพร่ ความรู้เกี่ยวกับ การ ปฏิบัติงานด้านกองทุนฯ ทางเว็บไซต์ (https://criminalfund.pol ice.go.th/)	๑. มีหนังสือขอทราบ ผลการจัดทำเว็บไซต์ จาก บก.สสท. ๒. นำเสนอรายงานผล ต่อคณะกรรมการ บริหารกองทุนฯ / คณะอนุกรรมการ บริหารกองทุนฯ	←												บก.สสท.	งบประมาณ ของ สำนักงาน ตำรวจ แห่งชาติ	ความสำเร็จ ในการจัดทำ เว็บไซต์ ของ บก.สสท. ร้อยละ ๘๐	ความสำเร็จ ในการจัดทำเว็บไซต์ ของ บก.สสท. มากกว่าร้อยละ ๘๐

- เห็นชอบ

พล.ต.ท.

(ยิ่งยศ เทพจำนงค์)

ผบช.สกพ./ประธานอนุกรรมการกำกับ ดูแล
การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม
การกระทำความผิดทางอาญา

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.หญิง

(สุวัฒนา สุเมธวัน)

ผกก.พท.สกพ./เลขานุการคณะกรรมการกำกับ ดูแล
การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม
การกระทำความผิดทางอาญา

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๙. ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัดผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	น้ำหนัก/คะแนน แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดรายแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมที่ดีกว่าเป้าหมาย
๑	<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างการบริหารกองทุน</u> ๑. ทบทวนโครงสร้างการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา และ อำนาจหน้าที่รับผิดชอบให้แก่หน่วยที่รับผิดชอบ ของกองทุนฯ ทราบ	- ร้อยละ ๕	ร้อยละของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องทราบโครงสร้างการ บริหารกองทุนร้อยละ ๑๐๐
๒	๒. การจัดทำใบพรรณานำทำงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ปัจจุบันเมื่อได้รับการร้องขอ	- ร้อยละ ๑๐	ร้อยละของการจัดทำใบพรรณา นำทำงานให้เหมาะสมกับ สถานการณ์ปัจจุบันร้อยละ ๑๐๐
๓	<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารอัตรากำลัง</u> ๑. การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเงินกองทุนเพื่อ การสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญาของหน่วยบริหารเงินกองทุน	- ร้อยละ ๕	ร้อยละของหน่วยบริหารเงินกองทุน มี การ ออก คำ สั่ง แ่ ต่ ง ตั้ง คณะกรรมการบริหารเงินกองทุนฯ ร้อยละ ๑๐๐
๔	๒. การพิจารณามอบหมายหน้าที่ให้บุคลากร เพื่อทำหน้าที่ เบิกจ่ายเงินกองทุนให้มีประสิทธิภาพด้วยวิธีการที่เหมาะสม เช่น การออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการเบิกจ่าย เงินกองทุนฯ แนบท้ายหนังสือ ตร. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๑๐.๒๗๓/ว ๑๐๔๔ ลงวันที่ ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๖	- ร้อยละ ๕	ร้อยละของหน่วยบริหาร เงินกองทุนมีการมอบหมายหน้าที่ ให้บุคลากรทำหน้าที่เบิกจ่าย เงินกองทุนร้อยละ ๑๐๐
๕	<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการวัดและประเมินผลการดำเนินงานกองทุน</u> ๑. ชี้แจงแนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ บุคลากรในหน่วยงานกองทุน	- ร้อยละ ๕	ร้อยละของหน่วยงานกองทุน รายงานผลการปฏิบัติงาน มากกว่าร้อยละ ๘๕
๖	๒. รายงานผลการปฏิบัติงานของกองทุนด้านต่าง ๆ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ได้แก่ - ด้านการเงิน (สถานะการเงินของกองทุน) - ด้านการปฏิบัติการ - ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ / คณะกรรมการบริหารกองทุน	- ร้อยละ ๑๐	ร้อยละของหน่วยงานกองทุน รายงานผลการปฏิบัติงานมากกว่า ร้อยละ ๘๕

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม
การกระทำความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	น้ำหนัก/ราย แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดรายแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมที่ดีกว่าเป้าหมาย
๗	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิด ทางอาญา	- ร้อยละ ๕	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ มากกว่าร้อยละ ๙๐
๘	๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการและการฝึกอบรม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์การใช้โปรแกรมแบบรายงานผล การปฏิบัติงาน กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและ ปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ผ่านระบบสารสนเทศ สถานีตำรวจ (CRIMES)	- ร้อยละ ๒๐	ผลประเมินของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานโปรแกรม รายงานผลการปฏิบัติงานผ่านระบบ สารสนเทศสถานีตำรวจอยู่ในเกณฑ์ ดีถึงดีมาก
๙	๓. ประชาสัมพันธ์สื่อการสอนของ กก. สำหรับโครงการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรกองทุนฯ และสื่อการสอนของ ศทก. ให้หน่วย บริหารกองทุนต่าง ๆ ทราบ เพื่อสามารถนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกองทุนฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ผ่านทางเว็บไซต์กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวนการป้องกันและ ปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา (https://criminalfund.police.go.th/)	- ร้อยละ ๑๐	จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์ กองทุนฯ มากกว่า ๒,๐๐๐ ครั้ง/เดือน
๑๐	๔. นำปัญหา หรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ บริหารจัดการกองทุนฯ ไปเพิ่มเติมหัวข้อวิชาการสอนในหลักสูตรต่าง ๆ ของ ตร. ทั้งในระดับชั้นสัญญาบัตรและระดับชั้นประทวน	- ร้อยละ ๕	ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจใน การปฏิบัติงานมากขึ้นจากเดิม
๑๑	๕. เน้นย้ำโครงการพี่สอนน้องโดยให้บุคลากรของหน่วยบริหาร เงินกองทุน ที่เคยผ่านการอบรมและมีประสบการณ์ได้ถ่ายทอด และสอนงานด้านกองทุนให้ผู้อื่น พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์แหล่ง การศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองและช่องทางการถามตอบทาง Line	- ร้อยละ ๑๐	ร้อยละของหน่วยบริหารกองทุน มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ มากกว่า ร้อยละ ๘๕
๑๒	๖. จัดทำทะเบียนรายชื่อเจ้าหน้าที่ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการ ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	- ร้อยละ ๕	ขึ้นทะเบียนผู้เข้ารับการอบรมได้ มากกว่าร้อยละ ๘๕ ของผู้เข้า รับอบรมทั้งหมด
๑๓	๗. การจัดทำข้อมูลเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านกองทุนฯ ทางเว็บไซต์ (https://criminalfund.police.go.th/)	- ร้อยละ ๕	ความสำเร็จในการจัดทำเว็บไซต์ ของ บก.สสท. มากกว่าร้อยละ ๘๐
รวม		ร้อยละ ๑๐๐	

๑๐. การติดตามและรายงานผล

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงกำหนดการติดตามรายงานผล โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานของกองทุน และกำหนด การรายงานผลการดำเนินการตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งไปยัง ผบ.สภ. (ผ่าน ผกก.พท.สภ.) ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างการบริหารกองทุน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. ทบทวนโครงสร้างการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา และอำนาจหน้าที่รับผิดชอบให้แก่หน่วยที่รับผิดชอบของกองทุนฯ ทราบ

๒. การจัดทำใบพรรณานาหน้าที่งานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน เมื่อได้รับการร้องขอการรายงานผลการปฏิบัติงาน สภ. เป็นผู้รับผิดชอบรายงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารอัตรากำลัง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ของบริหารเงินกองทุน

๒. การพิจารณามอบหมายหน้าที่ให้บุคลากร เพื่อทำหน้าที่เบิกจ่ายเงินกองทุนให้มีประสิทธิภาพด้วยวิธีการที่เหมาะสม เช่น การออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการเบิกจ่ายเงินกองทุนฯ แนบท้ายหนังสือ ตร. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๑๐.๒๗๓/ ว ๑๐๔๔ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖

การรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ บช.น., ภ.๑ - ๙, บช.ทท., บช.ก., บช.ส., บช.ปส., สดม, บช.ตชด. และ บช.สอท. เก็บรวบรวมข้อมูลรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๗ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการวัดและประเมินผลการดำเนินงานกองทุน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. ชี้แจงแนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานกองทุน ให้ทราบและดำเนินการได้อย่างถูกต้อง โดยให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานด้านกองทุนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านกองทุนเพิ่มเติมจากหน้าที่หลัก

๒. รายงานผลการปฏิบัติงานของกองทุนด้านต่าง ๆ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ได้แก่

- ด้านการเงิน (สถานะการเงินของกองทุน)
- ด้านการปฏิบัติการ
- ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ต่อ คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ / คณะอนุกรรมการบริหารกองทุน

การรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ สงป.(กง.), สยศ.ตร.(วจ.) และ สภ. รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๗ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

การรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ สงป.(กง.) และ สกพ. หรือหน่วยงานกองทุนที่ได้จัดให้มีการอบรมหรือสัมมนา รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๗ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๗

๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการและการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์การใช้โปรแกรมแบบรายงานผลการปฏิบัติงาน กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES)

การรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ ศทก. รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๗ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๗

๓. ประชาสัมพันธ์สื่อการสอนของ กง. สำหรับโครงการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรกองทุนฯ และสื่อการสอนของ ศทก. ให้หน่วยบริหารกองทุนต่าง ๆ ทราบ เพื่อสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกองทุนฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ผ่านทางเว็บไซต์กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวนการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา (<https://criminalfund.police.go.th/>)

การรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ สกพ. รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๗ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๗

๔. นำปัญหา หรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนฯ ไปเพิ่มเติมหัวข้อวิชาการเรียน ในหลักสูตรต่าง ๆ ของ ตร.ทั้งในระดับชั้นสัญญาบัตรและระดับชั้นประทวน

การรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ รร.นรต., บก.ฝรภ. ศฝร. ภ.๑ – ๙ และ ศฝร.ตม. รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๗ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๗

๕. เน้นย้ำโครงการพี่สอนน้อง โดยให้บุคลากรของหน่วยบริหารเงินกองทุน ที่เคยผ่านการอบรมและมีประสบการณ์ ได้ถ่ายทอดและสอนงาน ด้านกองทุนให้ผู้อื่น พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์แหล่งการศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองและช่องทางการถามตอบทาง Line

การรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ สกพ. รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๗ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๗

๖. จัดทำทะเบียนรายชื่อเจ้าหน้าที่ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

การรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ สกพ. รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๗ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๗

๗. การจัดทำข้อมูลเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านกองทุนฯ ทางเว็บไซต์

การรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ บก.สสท. รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๗ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๗

๑๑. รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ.....

☐ รอบ ๖ เดือน

☐ รอบ ๑๒ เดือน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	เอกสารหลักฐานประกอบการดำเนินงาน

หมายเหตุ : ให้แนบเอกสาร/หลักฐาน ประกอบการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมพร้อมกับการจัดส่งรายงานด้วย

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) พ.ต.อ. (ระดับ ผกก.)
(.....)
(ตำแหน่ง).....

๑๒. แผนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและ
ปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	กิจกรรม	ปี ๒๕๖๗												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.
		๖๗	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗	๖๘
๑	ตรวจสอบ ติดตาม การดำเนินการและรายงานต่อคณะกรรมการกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รอบ ๖ เดือน (ม.ค. – มิ.ย.๒๕๖๗)						↔							
๒	ประชุมคณะกรรมการกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗						↔			↔				
๓	ตรวจสอบ ติดตาม การดำเนินการและรายงานต่อคณะกรรมการกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รอบ ๑๒ เดือน (ม.ค. – ธ.ค.๒๕๖๗)									↔				
๔	ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐									↔				
	จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘										↔			
๕	รายงานผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน งวดสิ้นปีบัญชี ให้กับ บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด													↔