

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ



แผนปฏิบัติการ

กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน
การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิด
ทางอาญา

พ.ศ. ๒๕๖๙



โดย :

คณะอนุกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และ
กำกับ ดูแล การประเมินผล การดำเนินงาน
ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สารบัญ

หน้า

บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ โครงสร้างการบริหารกองทุน	๒
๑.๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุน ฯ	๒
๑.๔ ลักษณะการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและ ปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	๒

บทที่ ๒ แผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม

การกระทำความผิดทางอาญา พ.ศ.๒๕๖๙

๒.๑ หลักการและเหตุผล	๓
๒.๒ วิสัยทัศน์ (Vision)	๔
๒.๓ พันธกิจ (Mission)	๔
๒.๔ วัตถุประสงค์	๔
๒.๕ เป้าหมาย	๔
๒.๖ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา พ.ศ.๒๕๖๘	๕
๒.๗ การติดตามและรายงานผล	๒๒

ตารางที่ ๒.๖.๑ แผนด้านการเงิน

๕

ตารางที่ ๒.๖.๒ แผนด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗

ตารางที่ ๒.๖.๓ แผนด้านการปฏิบัติการ

๘

ตารางที่ ๒.๖.๔ แผนด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน

๙

ตารางที่ ๒.๖.๕ แผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม

การกระทำความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙

๑๘

บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ ลักษณะที่ ๙ กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนงานสืบสวน สอบสวน ป้องกันและปราบปราม โดยการจัดสรรเงินให้กับหน่วยที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวน สอบสวน รวมไปถึงด้านการป้องกันและปราบปราม สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนและรวบรวมพยานหลักฐาน ทำให้หลักฐานในคดีมีคุณภาพมากขึ้น รวมทั้งเป็นค่าตอบแทนบุคคลภายนอกผู้ให้ข้อมูลข่าวสาร เพื่อการสืบสวน ติดตามจับกุมหรือสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม อันจะนำไปสู่ผลสำเร็จแห่งคดี และเป็นเงินสินบนแก่ผู้แจ้งเบาะแสตามประกาศสืบจับและให้สินบนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จนสามารถจับกุมผู้ต้องหาได้

กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา จัดเป็นกองทุนหมุนเวียน ตามมาตรา ๔ ของพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.๒๕๕๘ ซึ่งส่วนที่ ๒ ส่วนการบริหารกำหนดให้ผู้บริหารทุนหมุนเวียนจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา แผนการปฏิบัติงาน ประเมินการ รายรับรายจ่ายประจำปี และประมาณการกระแสเงินสดตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งข้อกำหนดตามหลักเกณฑ์ของบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนของกรมบัญชีกลาง ได้กำหนดในกองทุนหมุนเวียนว่าทุกกองทุนจะต้องทำการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓-๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีของกองทุนหมุนเวียนทุกปี เพื่อให้กองทุนหมุนเวียนได้ทบทวนผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา แล้วนำมาปรับปรุงแผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบันได้ หลังจากได้มีการประกาศใช้ พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีการเพิ่มเติมในส่วนของการป้องกันและปราบปราม ซึ่งต้องมีการปรับหลักเกณฑ์พิจารณาเพิ่มเติม จึงต้องมีการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุนที่ได้กำหนดไว้เดิมคือระหว่างปี พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๗๐ ว่ายังมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นหรือไม่ และจะสามารถวางแผนรับมือกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างไร และจะต้องมีการวางแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ อย่างไร เพื่อให้เกิดความเหมาะสม

การจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ นี้ ได้จัดทำขึ้นภายใต้แผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ให้มีความสอดคล้องกับแผนทั้ง ๓ ระดับ ตามนโยบายของรัฐบาล โดยกระบวนการจัดทำแผนดังกล่าว ได้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกของกองทุน ประเมินและวิเคราะห์ห้พบภาพ กองทุนพร้อมทั้งนำผลการประเมินการดำเนินงานของกองทุนตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ กับกรมบัญชีกลาง และนำข้อมูลทั้งหมดมาจัดทำแผนเพื่อนำมาปรับปรุงเพิ่มเติมให้สมบูรณ์

๑.๒ โครงสร้างการบริหารกองทุน

โครงสร้างกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ดังภาพที่ ๑.๑



ภาพที่ ๑.๑ โครงสร้างการบริหารกองทุน

๑.๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุน ฯ

เพื่อให้การบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และเจตนารมณ์ของการจัดตั้งกองทุน จึงจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้น ภายใต้กรอบของกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องสอดคล้องรองรับกับนโยบายรัฐบาล เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารและแนวปฏิบัติของกองทุนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๔ ลักษณะการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

๑.๔.๑ การใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ได้มีการปรับให้มีความเหมาะสมกับวงเงินงบประมาณค่าเปรียบเทียบกับที่ ได้รับ และสถิติคดีอาญาของแต่ละสถานีตำรวจ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑.๔.๑.๑ สถานีตำรวจในสังกัด กองบัญชาการตำรวจนครบาล และตำรวจภูธรภาค ๑ – ๙ ได้จัดกลุ่มของสถานีตำรวจวิเคราะห์มาจากปัจจัยต่าง ๆ เช่น จำนวนประชากร แหล่งชุมชน ขนาดของพื้นที่ ความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง จำนวนคดี

๑.๔.๑.๒ หน่วยปฏิบัติการสืบสวนในสังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล และตำรวจภูธรภาค ๑-๙ กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง กองบัญชาการตำรวจสันติบาล กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน และกองบัญชาการตำรวจสืบสวนสอบสวนอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

๑.๔.๒ การประเมินผลการดำเนินงานโดย กองแผนงานอาชญากรรม สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สรุปผลการปฏิบัติงานโดยใช้ข้อมูลเป็นเกณฑ์ชี้วัดผลการดำเนินงานจากเดิมในทุกปีที่ผ่านมา

บทที่ ๒

แผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙

๒.๑ หลักการและเหตุผล

ตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ ลักษณะ ๙ กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา มาตรา ๑๕๖ – ๑๖๑ ได้กำหนดให้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จัดตั้งกองทุนขึ้นมาเรียกว่า กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา พร้อมทั้งกำหนดให้มีกระบวนการวิธีการบริหารจัดการขึ้นในรูปคณะกรรมการบริหาร โดยวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนนี้ เพื่อสนับสนุนงานสืบสวน สอบสวน ป้องกันและปราบปราม โดยการจัดสรรเงินให้กับหน่วยที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวน สอบสวน รวมไปถึงด้านการป้องกันและปราบปราม สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนและรวบรวมพยานหลักฐาน ทำให้หลักฐานในคดีมีคุณภาพมากขึ้น รวมทั้งเป็นค่าตอบแทนบุคคลภายนอกผู้ให้ข้อมูลข่าวสาร เพื่อการสืบสวนติดตามจับกุมหรือสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม อันจะนำไปสู่ผลสำเร็จแห่งคดี และเป็นเงินสินบนแก่ผู้แจ้งเบาะแสตามประกาศสืบจับและให้สินบนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จนสามารถจับกุมผู้ต้องหาได้

สำหรับในปี พ.ศ.๒๕๖๙ กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ประมาณการว่าจะมีเงินสำหรับบริหารกองทุน จำนวน ๑,๕๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยแยกเป็น

๑. เงินอุดหนุนจากรัฐบาล ปี พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวน ๙๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๒. เงินค่าปรับสมทบเข้ากองทุน ปี พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวน ๖๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

เนื่องจากเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา เป็นเงินทุนหมุนเวียนประเภทที่ ๕ เพื่อการสนับสนุนส่งเสริม มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เงินในการสนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมที่จะสร้างประโยชน์สุขโดยรวมของประชาชน ประโยชน์ของรัฐที่พึงจะได้ โดยที่ไม่มุ่งหวังแสวงหากำไร เป็นเงินนอกงบประมาณ การใช้จ่ายเงินดังกล่าว สามารถติดตามตรวจสอบการดำเนินงานได้ ทั้งนี้ กรมบัญชีกลางได้มีหนังสือที่ กค ๐๔๒๗/ว ๓๗๒ ลง ๕ ต.ค.๒๕๕๘ แจ้งการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.๒๕๕๘ สำหรับการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนทั้งระบบ รวมถึงการนำระบบประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนมาเป็นเครื่องมือในการกำกับและผลักดันให้ทุนหมุนเวียนดำเนินการตามวัตถุประสงค์เกิดประโยชน์ต่อระบบเศรษฐกิจและประเทศอย่างแท้จริง

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายและเจตนารมณ์ของการจัดตั้งกองทุน สำนักงานตำรวจแห่งชาติจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้น ภายใต้กรอบของกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องรองรับกับแผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารและปฏิบัติงานของกองทุนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒.๒ วิสัยทัศน์

เป็นกองทุนที่สนับสนุนการดำเนินงานบังคับใช้กฎหมายของตำรวจในการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ พันธกิจ (Mission)

สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา กำหนด

๒.๔ วัตถุประสงค์

เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในการทำหน้าที่เกี่ยวกับการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒.๕ เป้าหมาย

๒.๕.๑ นำส่งเงินค่าเปรียบเทียบปรับคดีอาญาฯ เข้ากองทุนฯ ถูกต้อง ครบถ้วนตามวงรอบที่กำหนด

๒.๕.๒ มีเกณฑ์การจัดสรรเงินกองทุนที่เหมาะสมและเป็นธรรมกับการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

๒.๕.๓ ผู้ปฏิบัติสามารถนำเงินกองทุนไปใช้ในการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ได้อย่างถูกต้อง

๒.๕.๔ การบริหารและใช้จ่ายเงินกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๒.๕.๕ เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานสืบสวน สอบสวน ป้องกันและปราบปราม มีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของกองทุน

๒.๕.๖ พัฒนาทักษะของผู้ปฏิบัติให้สามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลได้มากขึ้น

๒.๖ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙

ตารางที่ ๒.๖.๑ แผนด้านการเงิน

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ
๑. นำส่งเงินค่าปรับเข้ากองทุนฯ ถูกต้องครบถ้วนตามวงรอบที่กำหนด	ตรวจสอบรายงานการนำส่งเงินกองทุนฯ ตามวงรอบที่กำหนด	เพื่อให้มีการรับเงินค่าปรับ เข้ากองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาให้มีประสิทธิภาพ ตามวงรอบที่กำหนด	เรียกรายงาน/ตรวจสอบ/ทำหนังสือทวงถาม(กรณีไม่ส่งเงินและส่งเงินไม่ถูกต้อง) รวมถึงมีหนังสือกำกับถึงหน่วยงานผู้เบิก/พิจารณาข้อบกพร่อง(กรณีที่ไม่ส่งเงินตามวงรอบที่กำหนด)	ร้อยละของจำนวนหน่วยงานผู้เบิกนำส่งเงินค่าปรับเข้ากองทุนฯ ครบถ้วนตามวงรอบ	-	ม.ค.-ธ.ค. ๖๙	กก.
๒. รายงานผลการใช้จ่ายเงินกองทุน ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด	ตรวจสอบรายงานผลการใช้จ่ายเงินในระบบ www.financecop.com	เพื่อให้มีรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินของกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาที่ถูกต้อง	เรียกรายงานตรวจสอบ/ทำหนังสือทวงถาม (กรณีรายงานไม่ถูกต้องหรือไม่ รายงานผลการใช้จ่ายเงิน) มีหนังสือกำกับถึงหน่วยบริหารเงินกองทุนฯ/พิจารณาข้อบกพร่อง หัวหน้าหน่วยที่รับผิดชอบ	ร้อยละของจำนวนหน่วยที่รายงานไม่ถูกต้องและไม่ทันภายในกำหนดน้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของจำนวนหน่วยบริหารเงินกองทุน	ตร.	ม.ค.-ธ.ค. ๖๙	กก.
๓. ผู้ปฏิบัติสามารถนำเงินกองทุนฯไปใช้ในการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและ	๑. พัฒนาช่องทางการถามตอบในการติดต่อสื่อสารกับกองทุนฯให้มีประสิทธิภาพ/คำถามที่เป็นปัญหารวมถึงเน้นย้ำข้อที่ตรวจพบของหน่วยตรวจสอบ	เพื่อให้คำแนะนำหัวหน้าและเจ้าหน้าที่หน่วยบริหารเงินกองทุนฯ ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อบังคับและหลักเกณฑ์ การใช้จ่ายเงินกองทุน	พัฒนาช่องทางการถามตอบ/ตรวจสอบ/ตอบคำถามรวมทั้งเน้นย้ำสรุปรวบรวมประเด็นคำถามที่เป็นปัญหาในการปฏิบัติงาน	มีช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับกองทุนฯ ที่มีความสะดวกรวดเร็วในการติดต่อสื่อสารภายในมากขึ้น	-	ม.ค.-ธ.ค. ๖๙	กก.

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ
ปราบปรามการ กระทำความผิด ทางอาญาได้อย่าง ถูกต้อง	๒. โครงการฝึกอบรมเพื่อ พัฒนาบุคลากรกองทุนเพื่อ การสืบสวน สอบสวน การ ป้องกันและปราบปรามการ กระทำความผิดทางอาญา	เพื่อให้หัวหน้าและเจ้าหน้าที่ หน่วยบริหารเงินกองทุน เจ้าหน้าที่หน่วยงานผู้เบิกมี ความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์การ ใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ได้อย่าง ถูกต้อง	กำหนดแผนการฝึกอบรม/ขอ อนุมัติโครงการ/ดำเนินการ ฝึกอบรม/ประเมินผลการ ฝึกอบรม /รายงานผลการ ฝึกอบรม	ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจมากขึ้น	ตร.	ม.ค.-ธ.ค. ๖๙	กก.
	๓. เผยแพร่คู่มือกองทุนเพื่อ การสืบสวน สอบสวน การ ป้องกันและปราบปรามการ กระทำความผิดทางอาญา	เพื่อให้หน่วยบริหาร เงินกองทุนฯ ถู้อปฏิบัติเป็นไป ด้วยความถูกต้องแนวทาง เดียวกัน	เผยแพร่คู่มือกองทุนเพื่อการ สืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา ในช่องทาง การติดต่อสื่อสารของกองทุน	มีคู่มือสำหรับใช้ งานและ บุคลากรมี ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานมากขึ้น	-	ม.ค.-ธ.ค. ๖๙	กก.

ตารางที่ ๒.๖.๒ แผนด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ
๑. เจ้าหน้าที่ตำรวจ ที่ปฏิบัติงานด้านการ สืบสวน สอบสวน การ ป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิด ทางอาญา มีความพึง พอใจต่อการดำเนินงาน ของกองทุนฯ มากขึ้น	สำรวจความพึงพอใจ ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ ปฏิบัติงานด้านการ สืบสวน สอบสวน การ ป้องกันและปราบ ปรามการกระทำความ ผิดทางอาญา ต่อการ ดำเนินงาน ของ กองทุนฯประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อศึกษาความพึง พอใจของเจ้าหน้าที่ ตำรวจที่ปฏิบัติงาน ด้านการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการ กระทำความผิดทาง อาญา ต่อการ ดำเนินงาน ของ กองทุนฯ	ดำเนินการสำรวจโดย หน่วยงานด้านการวิจัยของ ตร . หรือ จั ด จั ำ ง สถาบันการศึกษา เป็นที่ ปรึกษา	ร้อยละความพึงพอใจ ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ที่ปฏิบัติงานด้านการ สืบสวน สอบสวน การ ป้องกันและปราบ ปราม การกระทำความ ผิดทาง อาญาต่อการดำเนินงาน ของกองทุนฯประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ตร. (ค่าจัดจ้าง ที่ ป ร ี ก ษ า โดย ประเมินร่วมกับ โครงการ PART)	มี.ค.-ก.ย.๖๙	วจ.
๒. ประชาชนมีความ เชื่อมั่นต่อการอำนวย ความยุติธรรมความ ยุติธรรมทางอาญา และ การป้องกันปราบปราม อาชญากรรมต่อการ ดำเนินงานกองทุนเพื่อ การสืบสวน สอบ สวนการป้องกันและ ปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	สำรวจความเชื่อมั่น ของประชาชนต่อการ อำนวยความยุติธรรม ทางอาญาและการ ป้องกันปราบปราม อาชญากรรมต่อการ ดำเนินงานกองทุนเพื่อ การสืบสวน สอบสวน การป้องกันและ ปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙	เพื่อศึกษาความ เชื่อมั่นของประชาชน ต่อการดำเนินงาน ของงานกองทุนเพื่อ การสืบสวน สอบสวน การป้องกันและ ปราบปรามการ กระทำความผิดทาง อาญา	ดำเนินการสำรวจโดย หน่วยงานด้านการวิจัยของ ตร . หรือ จั ด จั ำ ง สถาบันการศึกษา เป็นที่ ปรึกษา	ร้อยละความเชื่อมั่นของ ประชาชนต่อการอำนวย ความยุติธรรมทางอาญา และ การ ป ้ อ ง กั น ป ร า บ ป ร า ม อาชญากรรมต่อการ ดำเนินงานกองทุนเพื่อ การสืบสวน สอบสวน การ ป ้ อ ง กั น และ ปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ตร. (ค่าจัดจ้าง ที่ปรึกษาโดย ประเมินร่วมกับ โครงการ ประเมินผลความ เชื่อมั่นและความ พึงพอใจของ ประชาชนต่อการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ)	มี.ค.-ก.ย.๖๙	วจ.

ตารางที่ ๒.๖.๓ แผนด้านการปฏิบัติการ

เป้าหมาย	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ
๑. หน่วยบริหาร เงินกองทุนฯ มีผล การปฏิบัติจากการ ใช้เงินบรรลุ เป้าหมายที่กำหนด	ตรวจสอบผลการ ปฏิบัติงานจากการ ใช้เงินของ บข./ภ. ให้เป็นไปตามเป้ าหมายที่กำหนด	เพื่อขับเคลื่อนผลการปฏิบัติ ของหน่วยระดับ บข./ภ.ให้มี ผลในการปฏิบัติงานมากกว่า ปีที่ผ่านมาตามเป้าหมายที่ กำหนด	แจ้งเป้าหมายไปยัง หน่วย/กำหนดแบบ รายงาน/เรียกรายงาน/ ตรวจสอบ/ขับเคลื่อน/ เร่งรัดผลการรายงาน/ รายงานผู้บังคับบัญชา	ร้อยละเฉลี่ยผลการปฏิบัติงาน ทราบตัวคนร้าย และ/หรือ ออก หมายจับจากการใช้เงินกองทุน ต่อจำนวนครั้งที่ใช้เงินกองทุน ในปีบัญชี ๒๕๖๘ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๖.๙๔ และ ร้อยละ เฉลี่ยของผลการปฏิบัติงาน จับกุมจากการใช้เงินกองทุนต่อ จำนวนครั้งที่ใช้เงินกองทุนในปี บัญชี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๕๘.๖๑ *รอผลการประเมินงวดสิ้นปี บัญชี	ตร. (ค่าส่งพัสดุ)	ม.ค.-ธ.ค.๖๙	วจ. ผอ.
๒. การบริหาร และ การใช้จ่ายเงิน กองทุนฯ เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ การจัดตั้งกองทุนฯ	โครงการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากร กองทุนเพื่อการ สืบสวน สอบสวน การป้องกันและ ปราบปรามการ กระทำความผิด ทางอาญา	เพื่อให้หัวหน้าและเจ้าหน้าที่ หน่วยบริหารมีความรู้ความ เข้าใจในระเบียบข้อบังคับ และหลักเกณฑ์การใช้จ่าย เงินกองทุนฯ ได้อย่างถูกต้อง สามารถลดข้อผิดพลาด จากการปฏิบัติงานได้	กำหนดแผนการ ฝึกอบรม/ ขออนุมัติ โครงการ/ดำเนินการ ฝึกอบรม/ ประเมินผล การฝึกอบรม/รายงาน ผลการฝึกอบรม	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน มากขึ้น	ตร.	ม.ค.-ธ.ค.๖๙	กง.

หมายเหตุ - ข้อ ๒ การบริหารและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งกองทุนฯ ใช้งบประมาณตามข้อ ๓ (๒)

ตารางที่ ๒.๖.๔ แผนด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ
๑. มีการกำหนด อัตรากำลัง และ บุคลากรที่รับผิดชอบ การบริหารจัดการ กองทุนให้ มีความ ชัดเจนสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์เป้าหมาย และพันธกิจของ กองทุน	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารเงินกองทุนเพื่อการ สืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา ของหน่วย บริหารเงินกองทุน	เพื่อให้การดำเนินงาน กองทุนเป็นไปด้วยความ เรียบร้อยมีประสิทธิภาพ และถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑. แจ้างเวียนแนวทางปฏิบัติในการ เบิกจ่ายเงินกองทุนไปยังหน่วย บริหารเงินกองทุน ๒.ให้หน่วยบริหารเงินกองทุนออก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร เงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการ กระทำความผิดทางอาญาของ หน่วยงาน ๓. มีหนังสือขอทราบผลการออกคำสั่ง	หน่วยบริหาร เงินกองทุนมีการ ออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการฯ ร้อยละ ๑๐๐	ตร.	ม.ค.-ธ.ค.๖๙	ทพ.
	๒. การพิจารณาหมาย ข้าราชการตำรวจในสังกัดให้เป็น เจ้าหน้าที่การเงินของกองทุนฯ	เพื่อให้การเบิกจ่ายเงิน กองทุนเป็นไปด้วยความ เรียบร้อยถูกต้องตาม ระเบียบและทันต่อการ เบิกจ่ายในรอบระยะเวลาที่ กำหนด	๑. ให้หน่วยบริหาร เงินกองทุน พิจารณา มอบหมายข้าราชการตำรวจ ในสังกัดให้เป็นเจ้าหน้าที่ การเงินของ กองทุน โดย แบ่งเป็น ๒ กรณี ดังนี้ - กรณีหน่วยงานมีการ กำหนด ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ การเงินไว้ให้ เจ้าหน้าที่การเงินดังกล่าว เป็น เจ้าหน้าที่ของกองทุนอีก หน้าที่หนึ่ง - กรณีไม่มีการกำหนด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินไว้ ให้พิจารณาออก คำสั่ง มอบหมาย ให้ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดเป็นเจ้าหน้าที่ การเงินของ	หน่วยบริหาร เงินกองทุน มีการ มอบหมาย ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดให้เป็น เจ้าหน้าที่การเงิน ของ กองทุน ร้อย ละ ๑๐๐	ตร.	ม.ค.-ธ.ค.๖๙	ทพ.

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ
			กองทุน ได้ตามความจำเป็นและ เหมาะสม ๒. มีหนังสือขอทราบผลการ พิจารณา มอบหมาย เจ้าหน้าที่การเงินของ กองทุนฯ				
๒. มี กระบวนการ ประเมินผลด้านการ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลที่ ชัดเจน เป็นรูปธรรม และสามารถนำไปใช้ ประโยชน์ได้ ใน การบริหาร	๑. ชี้แจงแนวทางและวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ บุคลากรในหน่วยงานกองทุน	๑. เพื่อประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของบุคลากรใน หน่วยงานกองทุน และใช้ ประโยชน์จากการประเมิน สำหรับบริหารและพัฒนา บุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจ สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ บุคลากรในหน่วยงานกองทุน	๑. แจ้างเวียนแนวทางปฏิบัติสำหรับ การประเมินผลการปฏิบัติงานไปยัง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับงานกองทุนฯ ๒. ให้หน่วยที่เกี่ยวข้องรายงานผล การประเมินมายัง ทพ. เพื่อรวบรวม เป็นข้อมูล	ความสำเร็จของ การรายงานผลการ ปฏิบัติ ตาม หลักเกณฑ์การ ประเมินฯ ไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๙๐	ตร.	ก.พ.-มี.ค.๖๙	ทพ.
	๒. รายงานผลการปฏิบัติงาน กองทุนด้านต่างๆ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ได้แก่ - ด้านการเงิน (สถานะการเงินของกองทุน) - ด้านการปฏิบัติการ - ด้านการบริหารทรัพยากร บุคคลต่อคณะกรรมการ บริหาร กองทุนฯ /คณะอนุกรรมการ บริหารกองทุนฯ	เพื่อให้ทราบผลการปฏิบัติ ด้านการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลและเป็น ข้อมูลในการปรับปรุงการ ดำเนินงานกองทุนให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑. มี หนังสือ ขอทราบผลการ ปฏิบัติงานกองทุนด้านต่าง ๆ ๒. รายงานผลการปฏิบัติงานกองทุน ด้านต่างๆต่อคณะกรรมการบริหาร กองทุนฯ /คณะอนุกรรมการบริหาร กองทุนฯ ด้านการบริหารทรัพยากร บุคคลฯ	ความสำเร็จของ การรายงานผล การปฏิบัติงาน ของ หนัวย ที่ รับผิดชอบกองทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ตร.	ช่วงที่ ๑ มี.ย. - ส.ค.๖๙ ช่วงที่ ๒ พ.ย. - ธ.ค.๖๙	ทพ.

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ
๓. บุคลากรของ กองทุนมีสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้องตาม ระเบียบและหลักเกณฑ์ ที่กำหนดและสอดคล้อง กับวัตถุประสงค์ ของกองทุนฯ	๑. โครงการฝึกอบรมเพื่อ พัฒนาบุคลากรกองทุนเพื่อ การสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทาง อาญา	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนมี ความรู้ ความเข้าใจใน ระเบียบ ข้อบังคับและ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องใน การเบิกจ่ายเงินกองทุน	๑. มีหนังสือขอทราบผล การปฏิบัติงานจาก กง. ๒. รายงานผลต่อคณะกรรมการ บริหารกองทุนฯ/ คณะอนุกรรมการบริหาร กองทุนฯ ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลฯ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจใน การปฏิบัติงานมากขึ้น	ตร.	มี.ค. - ธ.ค.๖๙	ทพ.
	๒. โครงการฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพการใช้ โปรแกรมรายงานผล การปฏิบัติงาน (แบบ กส.๑ - กส.๒) ผ่านระบบสารสนเทศ สถานีตำรวจ (CRIMES)	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนมี ความรู้ ความเข้าใจ สามารถบันทึก / ตรวจสอบ/ใช้ข้อมูลใน การรายงานผลการ ปฏิบัติงาน (แบบ กส.๑- กส.๒) ผ่านระบบ สารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES) ได้	๑. มีหนังสือขอทราบผล การปฏิบัติงานจาก ศทก. ๒. รายงานผลต่อคณะ กรรมการบริหารกองทุนฯ/ คณะอนุกรรมการบริหาร กองทุนฯ ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลฯ	ผลการประเมิน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ในการใช้โปรแกรมฯ อยู่ในเกณฑ์ มาก ถึงมากที่สุด	ตร.	เม.ย. - ธ.ค.๖๙	ทพ.

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ
	๓. โครงการพืชน้อง	เพื่อให้บุคลากรของ หน้ วย บ ริ ห า ร เงินกองทุนที่เคยผ่าน การอบรม หรือมี ประสบการณ์ในงาน กองทุน ถ่ายทอดและ สอนงานด้านกองทุน ให้ผู้อื่น พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์แหล่ง การศึกษาหาความรู้ ด้วยตนเอง	๑. มีหนังสือกำกับการดำเนินงาน ในโครงการพืชน้อง ๒. มีหนังสือขอทราบผลการดำเนินงาน ๓. รายงานผลต่อคณะกรรมการบริหาร กองทุนฯ /คณะอนุกรรมการบริหาร กองทุนฯ	ความสำเร็จในการ ดำเนินงานในโครงการ พืชน้อง ไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๙๐	ตร.	ม.ค. - ธ.ค. ๖๙	ทพ.
	๔. มีการเรียนการสอน เกี่ยวกับกองทุนในหลักสูตร ต่าง ๆ ของ ตร.	เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ มีความรู้พื้นฐาน เกี่ยวกับกองทุนฯ ให้เพียงพอที่จะนำไป ปรับใช้ ใน ก า ร ปฏิบัติงานด้านกองทุน ได้	๑. มีหนังสือสอบถามไปยังหน่วย การศึกษาของ ตร. เรื่องการเพิ่มเติม เนื้อหาเกี่ยวกับกองทุน ในหลักสูตร ต่าง ๆ ของ ตร. ๒. รายงานผลต่อคณะกรรมการบริหาร กองทุนฯ /คณะอนุกรรมการบริหาร กองทุนฯ	หน่วยการศึกษาของ ตร. มีการเพิ่มเติม เนื้อหาเกี่ยวกับ กองทุนในหลักสูตร ต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	ตร.	ม.ค. - ธ.ค. ๖๙	ทพ.

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ
๔.พัฒนา ประสิทธิภาพด้าน การบริหารทรัพยากร บุคคล	๑. จัดทำ/ทบทวนแผนการ บริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติ การด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปี	เพื่อให้การกำกับ ดูแล การประเมินผลการ ดำเนินงานด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคลเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย	๑. ทบทวนแผนการบริหารทรัพยากร บุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติ การด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ที่ใช้ดำเนินการในปีที่ผ่านมา ๒.จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	ความสำเร็จ ของ การจัดทำแผนปฏิบัติ การด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ร้อยละ ๑๐๐	ตร.	ม.ค. - ธ.ค. ๖๙	ทพ.
	๒. ทบทวนแผนและคู่มือ บริหารความเสี่ยงและการ ประเมินผลการควบคุม ภายในของกองทุนฯ	เพื่อให้การกำกับ ดูแล และประเมินระดับ ความเสี่ยงในการ ดำเนินงานของกองทุน ฯ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย และ สอดคล้องกับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ	๑. ทบทวนวิเคราะห์แผนและคู่มือการ บริหารความเสี่ยงและการประเมิน ผลการ ควบคุมภายในของกองทุนฯ ที่ใช้ ดำเนินการในปีที่ผ่านมา ๒. จัดทำแผนและคู่มือการบริหาร ความเสี่ยงและการประเมินผลการ ควบคุมภายในของกองทุนฯ	ความสำเร็จของการ จัดทำแผนและคู่มือ การบริหารความ เสี่ยง และการ ประเมินผลการ ควบคุมภายใน กองทุนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ร้อยละ ๑๐๐	-	ม.ค. -มี.ย.-๖๙	ยศ.

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ
๕.พัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศและดิจิทัลการบริหารงานทุนหมุนเวียน	จัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาวและแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี	เพื่อกำหนดแนวทางการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ และดิจิทัลของกองทุน ให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาสังคมและแผนยุทธศาสตร์ของทุนหมุนเวียน	๑. ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒.จัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลฯประจำปี พ.ศ.๒๕๗๐ ๓. ประชุมคณะกรรมการด้านการบริหารจัดการสารสนเทศ และจัดทำรายงานผลการประชุม ๔. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนฯ	กองทุนมีแผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ ประจำปี ต ำ ม เ ก ณ ท์ ที่ กร ม บั ญ ชี กล ำ ง ก ำหนดในระดับ ๕	ตร.	มิ.ย.-ธ.ค.๖๙	ศทก.
๖. นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านสารสนเทศของกองทุน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคอย่างมีแบบแผนและเป็นระบบ	โปรแกรมรายงานผลการปฏิบัติงาน (แบบ กส.๑ -กส.๒) ผ ำ น ระ บ บ สารสนเทศสถานีตำรวจ(CRIMES)	กองทุนใช้เทคโนโลยีเพื่อรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติจากหน่วยบริหารเงินกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑. ศึกษาข้อมูลผลการปฏิบัติงานของกองทุนที่มีการเปลี่ยนแปลงตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ และตัวชี้วัดของกรมบัญชีกลาง ๒. ปรับปรุงโปรแกรมรายงานผลการปฏิบัติงาน โดยผู้เชี่ยวชาญด้านเนื้อหาและด้านโปรแกรม ๓. ปรับปรุงคู่มือให้สอดคล้องกับระเบียบฯ และตัวโปรแกรมแล้วเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น ไลน์ เว็บไซต์ของกองทุน criminalfund.police.go.th) ๔. มีไลน์กลุ่มเพื่อใช้เป็นช่องทางถาม - ตอบวิธีการบันทึกผลปฏิบัติงานและการออกรายงานจากหน่วยบริหารเงินกองทุน	กองทุนมีข้อมูลผลการปฏิบัติงานของหน่วยบริหารเงินกองทุนเพื่อใช้เป็นเกณฑ์การจัดสรรเงินได้ในทุกปี	ตร.	ม.ค.-มิ.ย.๖๙	ศทก. วจ.

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ
๗. พัฒนาทักษะของบุคลากรภาครัฐให้สามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลได้อย่างรอบรู้และมีทัศนคติยอมรับการเปลี่ยนแปลง	๑. โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้โปรแกรมรายงานผลการปฏิบัติงาน (แบบ กส.๑ - กส.๒) ผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES)	บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการใช้ งาน ระบบ สารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสมมีความชำนาญในหน้าที่เพื่อตอบสนองต่อภารกิจของกองทุนได้	๑. กำหนดแผนการอบรมผู้ใช้โปรแกรมรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES) ๒. ขออนุมัติประธานอนุกรรมการฯ จัดการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้โปรแกรมรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES) ๓. จัดการฝึกอบรมฯ / ประเมินผล ๔. รายงานผลการอบรมฯ ให้ประธานอนุกรรมการทราบ	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานโปรแกรมรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจอยู่ในเกณฑ์ดีถึงดีมาก	ตร.	เม.ย.-ส.ค.๖๙	ศทก.
	๒. ส่งเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบสารสนเทศของกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาเข้ารับการอบรม/สัมมนาหลักสูตรเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลจากสถาบันการศึกษาของรัฐหรือหน่วยงานภาคเอกชน		๑. พิจารณาหลักสูตรการอบรม/สัมมนา ด้านการบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศจากหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนที่แจ้งมายังหน่วยให้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม/สัมมนา ๒. เข้าร่วมอบรม/สัมมนากับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนแบบไม่มีและแบบมีค่าใช้จ่าย ๓. รายงานผลการอบรม/สัมมนาให้ประธานอนุกรรมการทราบ	จำนวนหลักสูตรที่สามารถส่งเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบสารสนเทศเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัล ไม่ต่ำกว่า ๒ หลักสูตร / ปีงบประมาณ	ตร.	เม.ย.-ส.ค.๖๙	บก.สสท.

เป้าหมาย	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ
๘. กองทุนมีช่องทาง การประชาสัมพันธ์ ออนไลน์ ให้เจ้าหน้าที่ ประชาชน หน่วยงาน ภาครัฐ ได้รับทราบผล การดำเนินงานของ กองทุน	จัดทำเว็บไซต์ กองทุนให้เป็น แหล่งข้อมูลการ ดำเนินงานกองทุน ที่ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่หน่วย บริหาร เงินกองทุน ประชาชน ภาครัฐ สามารถทราบ ข้อมูลการ ดำเนินงาน กองทุนจาก เว็บไซต์ได้ ตลอดเวลา	๑. แจ้งอนุกรรมการคณะต่าง ๆ ให้การสนับสนุนข้อมูลใน ส่วนที่รับผิดชอบ เพื่อนำมา เผยแพร่ในเว็บไซต์กองทุน http://criminalfund. police.go.th ๒. จัดเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ กองทุนฯ โดยปรับปรุงข้อมูล ระเบียบปฏิบัติ ผลการ ดำเนินงานให้เป็นปัจจุบันอยู่ เสมอ	จำนวนประเด็นของข้อมูลที่ใช้ดำเนินการ กองทุนฯ ที่ครบถ้วน ถูกต้องและเป็น ปัจจุบัน อย่างน้อย ๑๐ ประเด็นดังต่อไปนี้ ๑. ข้อมูลสารสนเทศด้านการเงิน และการ บริหารงบประมาณ ๒. ข้อมูลการดำเนิน งานตามภารกิจของ กองทุนฯ ๓. โครงสร้างก ารบริหารของกองทุนฯ ๔. ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับคณะ กรรมการ และผู้บริหารกองทุน(ชาวประชาสัมพันธ์) ๕. วัตถุประสงค์จัดตั้ง พันธกิจ และวิสัยทัศน์ ๖. ภาพรวมแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว และ แผนปฏิบัติการประจำปี ๗. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ๘. การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล หรือ นโยบายของกระทรวงต้นสังกัด ๙. กฎ มติ ค.ร.ม. ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผน นโยบาย เพื่อให้เอกชนที่เกี่ยวข้องได้ทราบ ๑๐. สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสาร และคำ แนะนำในการติดต่อกับกองทุนฯ	ตร.	ม.ค.-ธ.ค.๖๙	บก.สสท.

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ
๙. คณะกรรมการบริหาร กองทุน คณะอนุ กรรมการฯ หน่วยจัดสรร และหน่วยบริหาร เงินกองทุนฯ สามารถนำ หลักการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในมา พัฒนาการบริหารจัดการ กองทุนฯ ให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๑. จัดทำ/ทบทวน คู่มือ บริหารความเสี่ยงและการ ประเมินผลการควบคุม ภายในกองทุน	เพื่อให้คณะกรรมการ บริหารกองทุน คณะอนุ กรรมการฯ หน่วย จัดสรรและหน่วยบริหาร เงินกองทุนฯ มีแผนและ คู่มือการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน สำหรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๑. จัดทำ/ทบทวน คู่มือบริหารความ เสี่ยงและการประเมินผลการควบคุม ภายในกองทุนฯ ๒. เผยแพร่คู่มือการบริหารความ เสี่ยงและการควบคุมภายในของ กองทุนฯ ผ่านทางเว็บไซต์ของ กองทุนฯ https://criminalfund.police.go.th และเว็บไซต์ของกองยุทธศาสตร์ https://strategydivision.police.go.th	ความสำเร็จของการจัดทำ คู่มือการบริหารความเสี่ยง และการประเมินผลการ ควบคุมภายในของกองทุน ร้อยละ ๑๐๐	-	ม.ค.-มี.ค.๖๙	ยศ.
	๒. จัดทำ/ทบทวน แผน บริหารความเสี่ยงกองทุนฯ		๑. จัดทำ/ทบทวน แผนบริหารความ เสี่ยงกองทุนฯ ๒. เผยแพร่แผนการบริหารความ เสี่ยงกองทุนฯ ผ่านทางเว็บไซต์ของ กองทุนฯ https://criminalfund.police.go.th และเว็บไซต์ของกองยุทธศาสตร์ https://strategydivision.police.go.th	ความสำเร็จของการจัดทำ แผนการบริหารความเสี่ยง กองทุน ร้อยละ ๑๐๐	-	ม.ค.-มี.ย.๖๙	ยศ.

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ
๑๐. เพื่อให้หน่วยบริหาร เงินกองทุนได้รับการ ตรวจสอบตามแผนการ ตรวจสอบ	- ตรวจสอบผลการใช้จ่าย เงินและผลการปฏิบัติของ หน่วยรับตรวจที่คงเหลือ ตามแผนการตรวจสอบ ระยะยาว(ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สตส. ที่ได้รับการ จัดสรรเงินกองทุนให้ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ของกองทุนและระเบียบ กำหนด	เพื่อสอบทานการ ปฏิบัติในประเด็นการ ตรวจสอบ ว่าเป็นไปตามระเบียบ ที่กำหนด	๑. ตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๗๔๐ หน่วย ๒. ดำเนินการตรวจสอบหน่วย จัดสรรและหน่วยบริหารเงินกองทุน กรณีหน่วยจัดสรรและหน่วยบริหาร เงินกองทุน ปรากฏข้อบกพร่องตาม บัญชี ๑-๓ ได้แนะนำพร้อมทั้ง รายงานผลการตรวจสอบต่อ ผบ.ตร./ ประธานกรรมการบริหารกองทุนฯ เพื่อพิจารณาสั่งการ และ สำเนา รายงานผลการตรวจสอบดังกล่าว แจ้งให้เลขาธิการคณะกรรมการ บริหารกองทุนฯ ทราบเป็นประจำทุกเดือน	ร้อยละของหน่วยบริหาร เงินกองทุนได้รับการ ตรวจสอบตามแผนการ ตรวจสอบที่กำหนด เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐	ตร.	ต.ค.๖๘-ส.ค.๖๙	สตส.

หมายเหตุ

- ข้อ ๓ ข้อย่อยที่ ๑ โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา เป็นงบประมาณของ กง. หัวข้อ ๒.๖.๑ แผนด้านการเงิน ข้อ ๓ ข้อย่อยที่ ๒ โดยมี ฝ่าย กง. เป็นหน่วยงานหลัก
- ข้อ ๓ ข้อย่อยที่ ๒ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการใช้โปรแกรมรายงานผลการปฏิบัติงาน (แบบ กส.๑ - กส.๒) ผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES) เป็นงบประมาณของ ศทก. หัวข้อ ๒.๖.๔ แผนด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน ข้อ ๗ ข้อย่อยที่ ๑ โดยมี ฝ่าย ศทก. เป็นหน่วยงานหลัก

๒.๖.๕ แผนด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน พนักงานและลูกจ้าง
ตารางที่ ๒.๖.๕ แผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ
๑. โครงสร้างการบริหารกองทุนมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์เป้าหมายพันธกิจของกองทุนและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป	๑. ทบทวนโครงสร้างการบริหารงานกองทุนและอำนาจหน้าที่รับผิดชอบให้แก่หน่วยที่เกี่ยวข้อง	เพื่อปรับปรุงโครงสร้างการบริหารกองทุนให้เป็นปัจจุบัน	๑. มีหนังสือแจ้งไปยังหน่วยที่เกี่ยวข้องพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างการบริหารกองทุนและอำนาจหน้าที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ๒. ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้าง ๓. มีหนังสือแจ้งเวียนไปยังหน่วยที่เกี่ยวข้องทราบ กรณีที่มีการปรับเพิ่ม-ลด โครงสร้างการบริหารกองทุนที่สำคัญให้แจ้งกระทรวงการคลัง	ความสำเร็จในการทบทวนโครงสร้างการบริหารกองทุนและอำนาจหน้าที่ที่รับผิดชอบให้แก่หน่วยที่เกี่ยวข้องร้อยละ ๑๐๐	ตร.	ม.ค.- ธ.ค.๖๙	ทพ.
	๒. ทบทวนใบพรรณนาหน้าทำงานให้แก่หน่วยที่เกี่ยวข้อง	เพื่อทบทวนใบพรรณนาหน้าทำงาน (Job Description) ให้เหมาะสมและเป็นปัจจุบัน	๑. มีหนังสือแจ้งไปยังหน่วยที่เกี่ยวข้องพิจารณา ทบทวนใบพรรณนาหน้าทำงาน ๒. ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลรายละเอียดในใบพรรณนาหน้าทำงาน (Job Description) ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ๓. มีหนังสือแจ้งเวียนไปยังหน่วยที่เกี่ยวข้องทราบ	ความสำเร็จในการทบทวนใบพรรณนาหน้าทำงานให้แก่หน่วยที่เกี่ยวข้องร้อยละ ๑๐๐	ตร.	ม.ค.-มิ.ย.๖๙	ทพ.
	๓. จัดให้มีการประเมินผลที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์กองทุนและ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านกองทุนได้รับการประเมินผลการ	๑. แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับงานกองทุนฯ	ความสำเร็จของการรายงานผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การ	ตร.	ใช้การประเมินของ ตร. (ครั้งที่ ๑) ต.ค.๖๘ – มี.ค.๖๙ (ครั้งที่ ๒) เม.ย.-ก.ย. ๖๙	ทพ.

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ
	นำผลการประเมินไปใช้ ประโยชน์ในการบริหาร	ปฏิบัติงานอย่างเป็น รูปธรรมและ สามารถนำไปใช้ ประโยชน์ในการ บริหาร	๒. ให้องค์กรที่เกี่ยวข้องรายงานผล การประเมินมายัง ทพ. เพื่อ รวบรวมเป็นข้อมูล	ประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐		ตามแบบประเมินผล การปฏิบัติราชการของ ข้าราชการตำรวจ	

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน	ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ
๒. พัฒนา ประสิทธิภาพ ระบบการ บริหารงาน ทุนหมุนเวียน	จัดทำแผนบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพ - ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ฯ - แผนปฏิบัติการประจำปี	๑. เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติ ของหน่วย/ส่วนที่เกี่ยวข้อง ๒. เพื่อให้มั่นใจว่ามี แนวทาง ในการสร้างความสำเร็จให้กับ เป้าหมายที่กำหนดไว้ ๓. เพื่อให้แผนที่วางไว้มี ความ เป็นไปได้และใกล้เคียง กับการ ปฏิบัติให้มากที่สุด ๔. เพื่อใช้ในการกำหนด งบประมาณค่าใช้จ่าย ประจำปี	๑. มีหนังสือแจ้งหน่วยที่ เกี่ยวข้อง ทบทวน แผน ยุทธศาสตร์ฯ และส่งข้อมูล แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ที่ จะดำเนินการใน แผนปฏิบัติ การประจำปี	ระดับความสำเร็จในการ จัดทำ/ทบทวนแผน ยุทธศาสตร์ฯ และ แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙	-	มี.ค.-เม.ย.๖๙	ผอ.
			๒. ฝ่ายเลขานุการฯ รวบรวม ข้อมูลตามข้อ ๑ เพื่อทำการ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ และ จัดทำร่างแผนปฏิบัติ การ ประจำปี		-	มี.ค.-เม.ย.๖๙	
			๓. จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ และ จัดทำร่างแผนปฏิบัติ การ ประจำปีฯ		๕๐,๕๐๐	พ.ค.-ส.ค.๖๙	
			๔. เสนอคณะกรรมการ บริหาร ทุนหมุนเวียนฯ ให้ ความ เห็นชอบแผน ยุทธศาสตร์ฯ และแผนปฏิบัติ การประจำปี		-	ส.ค.-ก.ย.๖๙	

๒.๗ การติดตามและรายงานผล

เพื่อให้การควบคุม ติดตาม ตรวจสอบความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรค รวมถึงความสำเร็จและล้มเหลวของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การติดตามและประเมินผลถือเป็นเครื่องมือในการแสดงให้เห็นถึงผลดังกล่าวและนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ตลอดจนกระตุ้นเตือนให้หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่รับผิดชอบได้ดำเนินการในทิศทางที่กำหนดไว้ในแผนนี้ โดยในการติดตามผลจะเป็นการติดตามเพื่อทราบความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ของการปฏิบัติงานตามแผน รวมทั้งกระตุ้นจูงใจให้ผู้ปฏิบัติได้ดำเนินการให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด โดยให้หน่วยที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้วรายงานให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ทราบ

การรายงานผล

๑. การรายงานผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ หน่วยรับผิดชอบ กง.
๒. การรายงานผลด้านสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยรับผิดชอบ วจ.
๓. การรายงานผลการวิเคราะห์และประเมินผลการปฏิบัติงานจากการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ หน่วยรับผิดชอบ วจ. และ ผอ.
๔. การรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ การจัดสรรเงิน การใช้จ่ายเงินและผลการปฏิบัติงานของหน่วยบริหารเงินกองทุนฯ หน่วยรับผิดชอบ สตส.
๕. การรายงานผลการพัฒนาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล หน่วยรับผิดชอบ ทพ.
๖. การรายงานผลการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน หน่วยรับผิดชอบ ยศ.
๗. การรายงานผลจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปี หน่วยรับผิดชอบ ผอ.
๘. การรายงานการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาว และแผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ ประจำปี หน่วยรับผิดชอบ ศทก.

