



แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา

ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓

คณะกรรมการกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงาน  
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล  
กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา

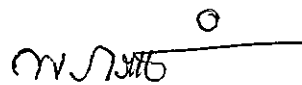
โดย  
กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

## คำนำ

บันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ระหว่างกระทรวงการคลัง กับ กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้กำหนดให้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ซึ่งคณะอนุกรรมการกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ปีบัญชี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ในแต่ละปี

คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา โดยคณะอนุกรรมการกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล มีกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานกำลังพล เป็นเลขานุการ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ตามหัวข้อที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงานและลูกจ้าง ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดเกณฑ์การตรวจและวัดประสิทธิภาพงานทรัพยากรบุคคล โดยการจัดทำมีปัจจัยพื้นฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ มีโครงสร้างองค์กรของทุนหมุนเวียน มีคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผ่านการพิจารณาจากคณะอนุกรรมการกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา และให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ว่าที่พันตำรวจเอก



(พัฒนาพงษ์ ภูมิเจริญ)

ผู้กำกับกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานกำลังพล/  
เลขานุการคณะอนุกรรมการกำกับ ดูแล  
การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล  
กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา

# สารบัญ

## หน้า

๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วิสัยทัศน์การบริหารทรัพยากรบุคคล	๒
๓. พันธกิจการบริหารทรัพยากรบุคคล	๒
๔. วัตถุประสงค์การบริหารทรัพยากรบุคคล	๓
๕. เป้าหมายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๓
๖. คำอธิบายในแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๓
๗. แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓	๓
๘. แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างการบริหารกองทุน	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารอัตรากำลัง	๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการวัดและประเมินผลการดำเนินงานกองทุน	๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๘
๙. ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัดผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓	๑๑
๑๐. การติดตามและรายงานผล	๑๒
๑๑. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓	๑๔
๑๒. แผนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ กำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓	๑๕

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล  
กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา  
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

ตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ ลักษณะ ๗ กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา มาตรา ๑๑๒ - ๑๑๗ กำหนดให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติจัดตั้งกองทุนขึ้นมาเรียกว่า กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา พร้อมทั้งกำหนดให้มีกระบวนการวิธีการบริหารจัดการขึ้นในรูปคณะกรรมการบริหารซึ่งการดำเนินการของกองทุนนั้น ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องนับแต่ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ มีผลบังคับใช้ วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนนี้ เพื่อสนับสนุนงานสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา โดยการจัดสรรเงินให้กับหน่วยที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนสอบสวน สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนและรวบรวมพยานหลักฐาน ทำให้หลักฐานในคดีมีคุณภาพมากขึ้น รวมทั้งเป็นค่าตอบแทนบุคคลภายนอกผู้ให้ข้อมูลข่าวสาร เพื่อการสืบสวนติดตามจับกุมหรือสืบสวนสอบสวนคดีอาญา อันจะนำไปสู่ผลสำเร็จแห่งคดี

เนื่องจากเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา เป็นเงินทุนหมุนเวียนประเภทที่ ๕ เป็นทุนหมุนเวียนเพื่อการสนับสนุนส่งเสริม มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เงินในการสนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมที่จะสร้างประโยชน์สุขโดยรวมของประชาชน ประโยชน์ของรัฐที่พึงจะได้ โดยที่ไม่มุ่งหวังแสวงหากำไร เป็นเงินนอกงบประมาณ การใช้จ่ายเงินดังกล่าว ต้องมีการประเมินผลการดำเนินงาน ทั้งนี้ กรมบัญชีกลาง ได้มีหนังสือที่ กค ๐๔๒๗/ว ๓๗๒ ลง ๕ ต.ค.๒๕๕๘ แจ้งการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.๒๕๕๘ สำหรับการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนทั้งระบบ รวมถึงการนำระบบประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนมาเป็นเครื่องมือในการกำกับและผลักดันให้ทุนหมุนเวียนดำเนินการตามวัตถุประสงค์ เกิดประโยชน์ต่อระบบเศรษฐกิจและประเทศอย่างแท้จริง

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือกรมบัญชีกลางดังกล่าว กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ กับ กระทรวงการคลัง เพื่อกำหนดกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓

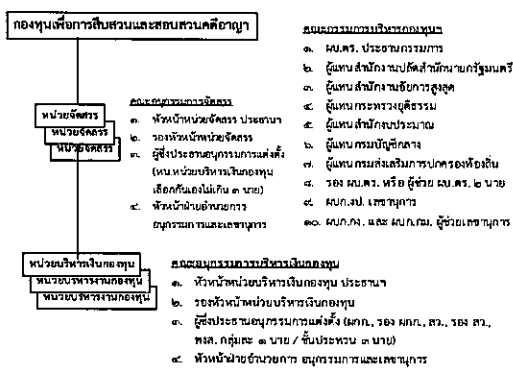
ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้กับภารกิจการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประกอบด้วย

๑. ยุทธศาสตร์ด้านการเงิน
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการปฏิบัติการ
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการทุนหมุนเวียน
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงานและลูกจ้าง
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง

นอกจากนี้ตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ระหว่างกระทรวงการคลัง กับกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้กำหนดหัวข้อที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงานและลูกจ้าง ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดเป้าหมายเพื่อพัฒนาบุคลากรทางด้านการเงินของกองทุนให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบกองทุน โดยวัดระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของแผนปฏิบัติการประจำปีรวมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นรายไตรมาส

สำหรับการบริหารเงินกองทุนของหน่วยปฏิบัติต่าง ๆ ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ในการทำหน้าที่เกี่ยวกับการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา พ.ศ.๒๕๕๘ และหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินเพิ่มเติมตาม พ.ร.บ.การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน ว่าด้วยมาตรฐานการบริหารงานบุคคลของทุนหมุนเวียน กำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการกองทุนไว้ คือ กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา หน่วยจัดสรร และ หน่วยบริหารงานกองทุน

สรุปโครงสร้างการบริหารจัดการกองทุนได้ ดังนี้



เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา เป็นไปตามข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ และยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ปีบัญชี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ คือ

**๒. วิสัยทัศน์การบริหารทรัพยากรบุคคล**

มีระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ ตอบสนองการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาได้เพิ่มมากขึ้น

**๓. พันธกิจการบริหารทรัพยากรบุคคล**

บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ปฏิบัติหน้าที่บริหารเงินกองทุนได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

**๔. วัตถุประสงค์การบริหารทรัพยากรบุคคล**

๑. เพื่อพัฒนาโครงสร้างองค์กรและวางแผนอัตรากำลังในหน่วยงานกองทุนให้เหมาะสมกับพันธกิจ
๒. เพื่อพัฒนาแนวทาง รูปแบบ และเครื่องมือสำหรับการติดตาม ประเมินผลบุคลากรในหน่วยงานกองทุน
๓. เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานกองทุนให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการบริหารเงินกองทุน เพื่อให้กระบวนการบริหารเงินกองทุนของหน่วยมีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

**๕. เป้าหมายการบริหารทรัพยากรบุคคล**

๑. พัฒนาโครงสร้างองค์กรและวิเคราะห์ความต้องการบุคลากรให้เพียงพอสอดคล้องกับพันธกิจกองทุน
๒. มีระบบการบริหารจัดการผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์พันธกิจของกองทุน
๓. บุคลากรในหน่วยงานกองทุน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตรงตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด

**๖. คำอธิบายในแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล**

กองทุน หมายถึง กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา

หน่วยงานกองทุน หมายถึง

๑. หน่วยงานที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนหรือคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนมอบหมาย
๒. หน่วยจัดสรร
๓. หน่วยบริหารเงินกองทุน
๔. กองบัญชาการ หรือหน่วยงานเทียบเท่า ที่มีหน่วยบริหารเงินกองทุนในสังกัด

บุคลากรในหน่วยงานกองทุน หมายถึง

๑. บุคลากรที่รับผิดชอบบริหารจัดการกองทุน
๒. ผู้บริหารเงินกองทุน
๓. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินกองทุน
๔. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาของหน่วยบริหารเงินกองทุน

**๗. แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓**

- กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ไว้ ดังนี้
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างการบริหารกองทุน**
- เป้าประสงค์: โครงสร้างการบริหารกองทุน มีความชัดเจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ เป้าหมายและพันธกิจของกองทุน
- กลยุทธ์: พัฒนาโครงสร้างการบริหารกองทุนและการจัดอัตรากำลังในหน่วยงานระดับต่างๆของหน่วยงานกองทุนให้สอดคล้องกับการบริหารจัดการของกองทุน
-

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารอัตรากำลัง**

เป้าประสงค์ : การบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุน มีความชัดเจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์  
เป้าหมาย และพันธกิจของกองทุน

กลยุทธ์ : การบริหารอัตรากำลังในหน่วยงานระดับต่าง ๆ ของหน่วยงานกองทุนให้สอดคล้อง  
กับการบริหารจัดการของกองทุน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการวัดและประเมินผลการดำเนินงานกองทุน**

เป้าประสงค์ : ระบบการประเมินผลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีความชัดเจน  
เป็นรูปธรรมและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ในเชิงการบริหาร

กลยุทธ์ : ๑. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ แก่บุคลากรของกองทุน เพื่อให้ทราบแนวทางการ  
ประเมินผล

๒. พัฒนาระบบการนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในเชิงการบริหาร

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

เป้าประสงค์ : บุคลากรของกองทุนมีสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง  
ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน

กลยุทธ์: ๑. พัฒนาระบบการฝึกอบรมบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติตาม  
ระเบียบหลักเกณฑ์ และวิธีการของกองทุน รวมทั้งเสริมสร้างและพัฒนา  
ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๒. สร้างกระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้ภายในหน่วยงานกองทุน

แผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓

๘. แผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างการบริหารกองทุน

เป้าประสงค์: โครงสร้างการบริหารกองทุน มีความชัดเจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และพันธกิจของกองทุน

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ										หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณของสำนักงา	ตัวชี้วัด	เป้าหมายที่ท้าทายหรือผลการปฏิบัติงานที่ดีกว่าเป้าหมาย	
		ด.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓					
พัฒนาโครงสร้างการบริหารกองทุน และการจัด อัตรากำลังใน หน่วยงานระดับ ต่างๆ ของ หน่วยงานกองทุน ให้สอดคล้องกับ การบริหารจัดการ ของกองทุน	๑. แจ้งเวียนโครงสร้างกองทุนเพื่อการ สืบสวน และ สอ บ สว น คดี อ า ญา และอำนาจหน้าที่รับผิดชอบให้แก่หน่วย ที่รับผิดชอบกองทุนฯ ทราบ												สภท.	งบประมาณ ของ สำนักงา ตำรวจ แห่งชาติ	- ร้อยละ ของ หน่วยงาน กองทุนฯ ทราบ โครงสร้าง กองทุน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	- ร้อยละของ หน่วยงาน กองทุนฯ ทราบ โครงสร้าง กองทุน ร้อยละ ๑๐๐
	๒. การจัดการประเมินผลการปฏิบัติงาน รายบุคคลของบุคลากรในหน่วยงาน กองทุน															- ร้อยละของ บุคลากร ในหน่วยงาน กองทุนปฏิบัติงาน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มากกว่า ร้อยละ ๘๕



แผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการศึกษาและส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๓

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารอัตรากำลัง**

**เป้าประสงค์:** การบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุน มีความชัดเจน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์เป้าหมาย และพันธกิจของกองทุน

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ										หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายที่ท้าทายหรือผลการปฏิบัติงานที่ดีกว่าเป้าหมาย
		ด.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓				
การบริหารอัตรากำลังในหน่วยงานระดับต่าง ๆ ของหน่วยงานกองทุนให้สอดคล้องกับการจัดการของกองทุน	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การพิจารณามอบหมายหน้าที่ให้บุคลากร เพื่อทำหน้าที่เบิกจ่ายเงินกองทุนให้มีประสิทธิภาพด้วยวิธีการที่เหมาะสม เช่น การมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ, การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาของหน่วย, ระเบียบ ตร. ว่าด้วยคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒</li> </ul>	<div style="text-align: center;"> <span style="font-size: 2em;">↑</span>  <span style="font-size: 2em;">↓</span> </div>	บชน., ภ.๑ - ๙, บช.ทท., บช.ก., บช.ส., ,บช.ปส., สตม., บช.ตชด. และหน่วยงาน รับผิดชอบ กองทุนฯ ประกอบ ด้วย สย.ศ.ตร. (ผอ., วจ., ยศ.) สทส., สภพ., สตส. และสจป.(กจ., งป.)	งบประมาณ ของ สำนักงาน ตำรวจ แห่งชาติ	- ร้อยละ ของ หน่วยงาน กองทุน ระดับ สน./สภ. มีการ มีการ พิจารณา มอบหมาย หน้าที่ให้ บุคลากรเพื่อ ทำหน้าที่ เบิกจ่าย เงินกองทุน มากกว่า ร้อยละ ๘๕	เป้าหมายที่ท้าทายหรือผลการปฏิบัติงานที่ดีกว่าเป้าหมาย									

แผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการวัดและประเมินผลการทำงาน**

**เป้าประสงค์:** ระบบการประเมินผลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีความชัดเจน เป็นรูปธรรมและสามารถนำไปใช้ประโยชน์เชิงการบริหาร

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ										หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายที่ท้าทายหรือผลการปฏิบัติงานที่ถือว่าเป็นเป้าหมาย		
		ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓					ส.ค. ๖๓	ก.ย. ๖๓
๑. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรของกองทุน เพื่อให้ทราบแนวทางการประเมินผล	<ul style="list-style-type: none"> <li>ชี้แจงแนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานกองทุน</li> </ul>																
๒. พัฒนาระบบการนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในเชิงการบริหาร	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานผลการปฏิบัติงานกองทุนด้านต่างๆ ได้แก่                             <ul style="list-style-type: none"> <li>ด้านการเงิน</li> <li>ด้านการปฏิบัติการ</li> <li>ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านระบบออนไลน์</li> </ul> </li> <li>ต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ</li> </ul>																

แผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

**เป้าประสงค์:** บุคลากรของกองทุนมีสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายหรือผลการปฏิบัติงานที่คิดว่าเป้าหมาย			
		ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓	ก.ย. ๖๓							
๑. พัฒนาระบบการฝึกอบรมบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติตามระเบียบหลักเกณฑ์ และวิธีการของกองทุน รวมทั้งเสริมสร้างและพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๑. การอบรมหรือสัมมนาเพื่อพัฒนาข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านคดีอาญาให้มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนฯ															สงบ., หน่วยงานรับผิดชอบกองทุนฯ	งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น	- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น	
																	ศทท., วจ.	งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	- จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการมากกว่า ๒๕๐ คน	- จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ ๒๕๐ คน
	๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการผู้ใช้โปรแกรมแบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (แบบ กส.๑-๒) ผ่านระบบสารสนเทศสถานีดำรวจ (Crimes)																			

แผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการศึกษาและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล**  
**เป้าประสงค์: บุคลากรของกองทุนมีสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน**

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ										หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายที่ท้าทายหรือผลการปฏิบัติงานที่ดีกว่าเป้าหมาย		
		ด.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓					ส.ค. ๖๓	ก.ย. ๖๓
		↓															
<p>๑. พัฒนาระบบการฝึกอบรมบุคลากร ให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติตามระเบียบหลักเกณฑ์ และวิธีการของกองทุน รวมทั้งเสริมสร้างและพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>๓. นำปัญหา หรืออุปสรรค ที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการบริหาร จัดการกองทุนฯ ไปเพิ่มเติมในหัวข้อวิชาการสอน ในหลักสูตรต่าง ๆ ของ ตร. ทั้งในระดับชั้นสัญญาบัตร และระดับชั้นประทวน</p>																<p>- ร้อยละ ของหน่วยที่ได้รับจัดสรร เงินกองทุนฯ ไม่มีปัญหาและอุปสรรค น้อยลงกว่าปีที่ผ่านมา</p>

แผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

**เป้าประสงค์:** บุคลากรของกองทุน มีสมรรถนะที่เหมาะสม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ								หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายที่ท้าทายหรือผลการปฏิบัติงานที่ดีกว่าเป้าหมาย		
		ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓					มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓
๒. สร้างกระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้ภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาช่องทางเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการปฏิบัติงานด้านกองทุนทางเว็บไซต์ รวมทั้งเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสาร เช่น Line, Facebook ให้ผู้ที่ต้องการข้อมูลสามารถเข้าถึงได้ง่ายสะดวก และรวดเร็ว พร้อมทั้งลงเว็บไซต์คู่มือการปฏิบัติงานให้หน่วยบริหารเงินกองทุนทราบ</li> </ul>											บ.ก.สท.	งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละของผู้เข้าชมเว็บไซต์</li> <li>กองทุนเพิ่มมากขึ้น เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๒๐</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละของเป้าหมายหรือผลการปฏิบัติงานที่ดีกว่าเป้าหมาย</li> </ul>

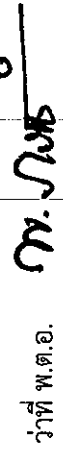
- เห็นชอบ



พล.ต.ท. กิตติพงษ์ เกามุข

ผช.สทพ./ประธานอนุกรรมการกำกับดูแล  
การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล  
กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา

ตรวจแล้วถูกต้อง

ว่าที่ พ.ต.อ. 

(พัฒนาพงษ์ ภูมิเจริญ)

ผก.พท.สทพ./เลขานุการคณะอนุกรรมการกำกับดูแล  
การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล  
กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา

๙. ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัดผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	น้ำหนักราย แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดรายแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมที่ตีค่าเป้าหมาย
๑.	<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างการบริหารกองทุน</u> • แจ้งเวียนโครงสร้างกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา และอำนาจหน้าที่รับผิดชอบให้แก่หน่วยที่รับผิดชอบกองทุนฯ ทราบ	- ร้อยละ ๕	- ร้อยละของหน่วยงานกองทุนฯ ทราบโครงสร้างกองทุน ร้อยละ ๑๐๐
๒.	• การจัดการประเมินผลการปฏิบัติงาน รายบุคคล ของบุคลากรในหน่วยงานกองทุน	- ร้อยละ ๕	- ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานกองทุน ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มากกว่า ร้อยละ ๘๕
๓.	<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารอัตรากำลัง</u> • การพิจารณามอบหมายหน้าที่ให้บุคลากร เพื่อทำหน้าที่เบิกจ่ายเงินกองทุนให้มีประสิทธิภาพด้วยวิธีการที่เหมาะสม เช่น การมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติราชการ, การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาของหน่วย, ระเบียบ ตร. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒	- ร้อยละ ๕	- ร้อยละของหน่วยงานกองทุนระดับ สน./สภ. มีการพิจารณา มอบหมายหน้าที่ให้บุคลากรเพื่อทำหน้าที่เบิกจ่ายเงินกองทุน มากกว่า ร้อยละ ๘๕
๔.	<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการวัดและประเมินผลการดำเนินงานกองทุน</u> • ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานกองทุน	- ร้อยละ ๕	- ร้อยละของหน่วยงานกองทุนระดับ สน./สภ. ที่มีการแจ้งให้บุคลากรได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติงานมากกว่า ร้อยละ ๘๕
๕.	• รายงานผลการปฏิบัติงานกองทุนด้านต่าง ๆ ได้แก่ - ด้านการเงิน - ด้านการปฏิบัติการ - ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านระบบออนไลน์ ต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ	- ร้อยละ ๑๐	- ร้อยละของหน่วยงานกองทุนระดับ สน./สภ. ที่ได้รับการแจ้งผลการปฏิบัติงาน มากกว่า ร้อยละ ๘๕
๖.	<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล</u> • การอบรมหรือสัมมนาเพื่อพัฒนาข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนฯ	- ร้อยละ ๒๕	- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	น้ำหนักราย แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดรายแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมที่ดีกว่าเป้าหมาย
๗.	• โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการผู้ใช้โปรแกรมแบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (แบบ กส.๑-๒) ผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES)	- ร้อยละ ๒๐	- จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการมากกว่า ๒๕๐ คน
๘.	• นำปัญหา หรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนฯ ไปเพิ่มเติมในหัวข้อวิชาการสอนในหลักสูตรต่าง ๆ ของ ตร. ทั้งในระดับชั้นสัญญาบัตร และระดับชั้นประทวน	- ร้อยละ ๕	- ร้อยละของหน่วยที่ได้รับจัดสรรเงินกองทุนฯ ไม่มีปัญหาและอุปสรรคมากขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา
๙.	• พัฒนาช่องทางการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านกองทุนทางเว็บไซต์ รวมทั้งเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสาร เช่น Line, Facebook ให้ผู้ที่ต้องการข้อมูลสามารถเข้าถึงได้ง่าย สะดวก และรวดเร็ว พร้อมทั้งลงเว็บไซต์คู่มือการปฏิบัติงานให้หน่วยบริหารเงินกองทุนทราบ	- ร้อยละ ๒๐	- ร้อยละของผู้เข้าชมเว็บไซต์กองทุนเพิ่มมากขึ้น เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๒๐
<b>รวม</b>		<b>ร้อยละ ๑๐๐</b>	

#### ๑๐. การติดตามและรายงานผล

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงกำหนดการติดตามรายงานผล โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานของกองทุน และกำหนดการรายงานผลการดำเนินการตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งไปยัง ผบช.สกพ. (ผ่าน ผกก.พท.สกพ.) ดังนี้

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างการบริหารกองทุน

##### แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. แจ้งเวียนโครงสร้างกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา และอำนาจหน้าที่รับผิดชอบให้แก่หน่วยที่รับผิดชอบกองทุนฯ ทราบ

๒. การจัดการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลของบุคลากรในหน่วยงานกองทุน การรายงานผลการปฏิบัติงาน สกพ. เป็นผู้รับผิดชอบรายงาน

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการบริหารอัตรากำลัง

##### แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

การพิจารณามอบหมายหน้าที่ให้บุคลากร เพื่อทำหน้าที่เบิกจ่ายเงินกองทุนให้มีประสิทธิภาพ ด้วยวิธีการที่เหมาะสม เช่น การมอบหมายหน้าที่ที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ, การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาของหน่วย, ระเบียบ ตร. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒

การรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ บช./ภ. และหน่วยงานรับผิดชอบกองทุนประกอบด้วย สยศ.ตร.(ผอ., วจ., ยศ.) สทส., สกพ., สตส. และ สงป.(กง., งป.) เก็บรวบรวมข้อมูลรายงานผลการปฏิบัติงาน ตามแผน รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๙ เม.ย.๒๕๖๓ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๓ ส.ค.๒๕๖๓

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการวัดและประเมินผลการดำเนินงานกองทุน**

**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**

๑. ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานกองทุน

การรายงานผลการปฏิบัติงาน สกพ. เป็นผู้รับผิดชอบรายงาน

๒. รายงานผลการปฏิบัติงานกองทุนด้านต่าง ๆ ได้แก่

๒.๑ ด้านการเงิน (กง.)

๒.๒ ด้านการปฏิบัติการ (วจ.)

๒.๓ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านระบบออนไลน์ (ศทก.)

ต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ

การรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ สงป.(กง.), สยศ.ตร.(วจ.) และ สทส.(ศทก.) รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๙ เม.ย.๒๕๖๓ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๓ ส.ค.๒๕๖๓

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

**แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม**

๑. การอบรมหรือสัมมนาเพื่อพัฒนาข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ให้มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนฯ

การรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ สงป.(กง.) หรือหน่วยงานกองทุนที่ได้จัดให้มีการอบรมหรือสัมมนา รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๙ เม.ย.๒๕๖๓ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๓ ส.ค.๒๕๖๓

๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการผู้ใช้โปรแกรมแบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (แบบ กส.๑-๒) ผ่านระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES)

การรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ ศทก. รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๙ เม.ย.๒๕๖๓ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๓ ส.ค.๒๕๖๓

๓. นำปัญหา หรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนฯ ไปเพิ่มเติมในหัวข้อวิชาการสอนในหลักสูตรต่างๆ ของ ตร. ทั้งในระดับชั้นสัญญาบัตร และระดับชั้นประทวน

การรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ รร.นรต., บช.ศ., ศฝร.ต่าง ๆ และทุกหน่วยงานในสังกัด ตร. รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๙ เม.ย.๒๕๖๓ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๓ ส.ค.๒๕๖๓

๔. พัฒนาช่องทางการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านกองทุนทางเว็บไซต์ รวมทั้งเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสาร เช่น Line, Facebook ให้ผู้ที่ต้องการข้อมูลสามารถเข้าถึงได้ง่าย สะดวก และรวดเร็ว พร้อมทั้งลงเว็บไซต์คู่มือการปฏิบัติงานให้หน่วยบริหารเงินกองทุนทราบ

การรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ บก.สสท. รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๙ เม.ย.๒๕๖๓ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๓ ส.ค.๒๕๖๓



๑๑. รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการศึกษาและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ของ.....

- รอบ ๖ เดือน  
 รอบ ๑๒ เดือน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	เอกสารหลักฐานประกอบการดำเนินงาน

หมายเหตุ : ให้แนบเอกสาร/หลักฐาน ประกอบการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมพร้อมกับการจัดส่งรายงานด้วย

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) พ.ต.อ. .... (ระดับ ผกค.)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

แผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๓

**๑๒. แผนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการศึกษา สืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปี ๒๕๖๓**

ลำดับ	กิจกรรม	ปี ๒๕๖๒															
		ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓	ก.ย. ๖๓				
๑.	จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล																
๒.	ตรวจสอบ ติดตาม การดำเนินงานต่อคณะกรรมการกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๒๕๖๒ - มี.ค.๒๕๖๓)																
๓.	ประชุมคณะกรรมการกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓																
๔.	สรุปผลการดำเนินงานการปฏิบัติตามการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาแต่ละคณะ ทราบ																
๕.	ตรวจสอบ ติดตาม การดำเนินการและรายงานต่อคณะกรรมการกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รอบ ๑๒ เดือน(ต.ค.๒๕๖๒ - ก.ย.๒๕๖๓)																
๖.	ทบทวนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔																
๗.	จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓																
๘.	ประชุมคณะกรรมการกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓																
๙.	สรุปผลการดำเนินงานการตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการศึกษา สืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ทราบ																