

คู่มือการบริหารความเสี่ยง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน
และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา



กองยุทธศาสตร์
สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ในการจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง	๓
๑.๓ ประโยชน์ในการจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง	๓
๑.๔ แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง	๓
๑.๔.๑ การบริหารความเสี่ยงขององค์กรตามมาตรฐาน COSO ERM	๓
๑.๔.๒ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	๗
๑.๕ นิยามศัพท์เฉพาะ	๘
บทที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐานของกองทุนฯ	๑๑
๒.๑ การจัดตั้ง	๑๑
๒.๒ วิสัยทัศน์	๑๑
๒.๓ พันธกิจ	๑๑
๒.๔ วัตถุประสงค์	๑๑
๒.๕ เป้าหมาย	๑๒
๒.๖ ยุทธศาสตร์	๑๒
๒.๗ โครงสร้างการบริหารงานของกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	๑๓
บทที่ ๓ การบริหารจัดการความเสี่ยง	๑๕
๓.๑ โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงของกองทุนฯ	๑๕
๓.๒ ประเภทความเสี่ยง	๑๘
๓.๓ กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑๙
๓.๔ กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง	๒๑
๓.๔.๑ การวิเคราะห์หน่วยงาน	๒๑
๓.๔.๒ นโยบาย วัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยง	๒๑
๓.๔.๓ การระบุความเสี่ยง	๒๒
๓.๔.๔ การประเมินความเสี่ยง	๒๒
๓.๔.๕ การตอบสนองความเสี่ยง	๒๗
๓.๔.๖ การติดตามและทบทวน	๒๗
๓.๔.๗ การสื่อสารและรายงาน	๒๗
บรรณานุกรม	๒๘
ภาคผนวก	๒๙
คำสั่ง คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา ที่ ๒ /๒๕๖๘ ลง ๒๓ พ.ค. ๖๘ แต่งตั้งคณะกรรมการ จัดทำระบบการควบคุมภายใน และกำกับ ดูแล การประเมินผลด้านการควบคุมภายใน และด้านการบริหารความเสี่ยง	๒๙
คณะผู้จัดทำ	๓๑

สารบัญแนภาพ

แผนภาพที่		หน้า
๑	องค์ประกอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กรตามมาตรฐาน COSO ERM	๔
๒	กิจกรรมการควบคุม	๕
๓	กระบวนการบริหารความเสี่ยง	๖
๔	โครงการสร้างการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา	๑๔
๕	โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	๑๕
๖	โครงสร้างคณะกรรมการจัดทำระบบการควบคุมภายใน และกำกับ ดูแล การประเมินผล ด้านการควบคุมภายในและด้านการบริหารความเสี่ยง	๑๗
๗	แผนภูมิความเสี่ยง	๒๕
๘	ระดับความรุนแรงของความเสี่ยง	๒๖

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาตรา ๖ วรรคแรก บัญญัติว่า “สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นส่วนราชการมีฐานะเป็นนิติบุคคลอยู่ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรี และมีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

๑. รักษาความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ และพระราชอาคันตุกะ

๒. ดูแล ควบคุม และกำกับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติการตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาและกฎหมายอื่น

๓. ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

๔. รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน และความมั่นคงของราชอาณาจักร

๕. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของข้าราชการตำรวจหรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๖. ช่วยเหลือการพัฒนาประเทศตามที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย

๗. ปฏิบัติการอื่นใดเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้การปฏิบัติการตามหน้าที่และอำนาจตาม (๑) (๒) (๓) (๔) หรือ (๕) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ”

สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญในการขจัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ประชาชน เปรียบเสมือนยามเฝ้าบ้านที่ติดของสังคม และต้องพร้อมปฏิบัติหน้าที่ตลอด ๒๔ ชั่วโมง โดยตำรวจจะเป็นหน่วยงานราชการลำดับแรกที่เข้าไปถึงที่เกิดเหตุ ไม่ว่าจะเป็นภารกิจด้านการป้องกัน ปราบปราม หรือสืบสวนสอบสวน ด้วยเหตุนี้ เมื่อประชาชนประสบเหตุหรือเดือดร้อน จะนึกถึงตำรวจเป็นลำดับแรกในการขอรับความช่วยเหลือ ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจดังกล่าวดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาตรา ๑๕๖ วรรคแรก จึงได้บัญญัติให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เรียกว่า “กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้จ่ายในการดำเนินงานด้านการสืบสวน สอบสวน รวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ซึ่งเงินกองทุนส่วนหนึ่งได้รับการอุดหนุนจากรัฐบาล เพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปี จำนวนเงินกว่า ๑ แสนล้านบาท โดยแยกเป็นงบบุคลากร งบดำเนินงาน งบลงทุน งบอุดหนุน งบรายจ่ายอื่น และเงินงบประมาณที่จัดสรรเป็นกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา สำหรับใช้ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในการทำหน้าที่ เกี่ยวกับการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา บริหารจัดการในรูปของคณะกรรมการบริหารกองทุน ที่มีผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเป็นประธาน คณะกรรมการ จเรตำรวจแห่งชาติ และรอง ผบ.ตร.ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๒ ท่าน และผู้แทนหน่วยงาน ภายนอกสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จำนวน ๓ ท่าน เป็นกรรมการ รวมคณะกรรมการทั้งสิ้น ๗ ท่าน ทำหน้าที่ ในการควบคุม กำกับ ดูแล การบริหารจัดการเงินกองทุนฯ รวมทั้งการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารกองทุน ยังต้องถือปฏิบัติตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียน ที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อให้ การใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร คณะกรรมการบริหารกองทุนจะสามารถบริหารจัดการกองทุนได้ อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จำเป็นต้องมีเครื่องมือที่ช่วยในการบริหารจัดการ เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อเป้าหมายการดำเนินงานของกองทุนฯ โดยการบริหารจัดการ ความเสี่ยงเป็นกระบวนการสำคัญที่ช่วยให้หน่วยงานสามารถระบุ วิเคราะห์ และจัดการกับความ เสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเป็นระบบ เพื่อป้องกันความเสียหายและเพิ่มโอกาสในการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงาน ของกองทุนฯ อีกทั้งยังเป็นการสร้างความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

ดังนั้น เพื่อให้คณะกรรมการบริหารกองทุน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้ทราบกรอบแนวทาง การดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เป็นมาตรฐานเดียวกันและเป็นไปตามกรอบหลักเกณฑ์ การประเมินผลทุนหมุนเวียนที่กระทรวงการคลังกำหนด อันจะช่วยให้คณะกรรมการบริหารกองทุน ผู้บริหาร และผู้บังคับบัญชา มีเครื่องมือในการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ (Informed Strategic Decision Making) จึงได้ จัดทำคู่มือบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการศึกษาและ ประกอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง โดยคู่มือการบริหารจัดการความเสี่ยงฉบับนี้ได้นำมาตราฐาน และหลักเกณฑ์การบริหารจัดการความเสี่ยงที่กระทรวงการคลังกำหนด มาปรับประยุกต์ใช้ให้สอดคล้องกับ เป้าหมายและบริบทการดำเนินงานของกองทุนฯ เพื่อให้การบริหารจัดการกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถรองรับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสม

๑.๒ วัตถุประสงค์ในการจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง

๑. เพื่อเป็นคู่มือในการศึกษา และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา
๒. เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงของกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา มีแนวทางการปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียนที่กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลังกำหนด
๓. เพื่อให้คณะอนุกรรมการด้านต่างๆ และเจ้าหน้าที่ของหน่วยบริหารเงินกองทุนฯ ใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงตามภารกิจของตน

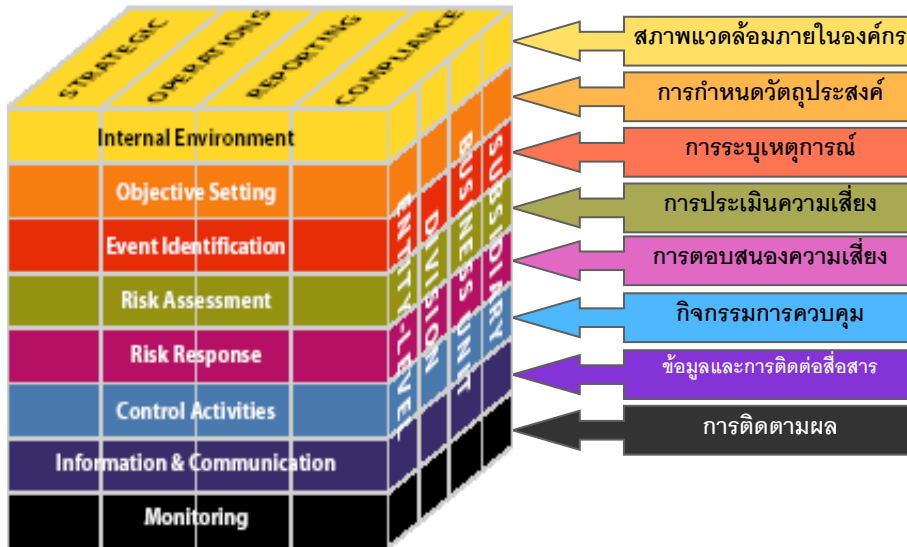
๑.๓ ประโยชน์ในการจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง

๑. กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา มีคู่มือการบริหารความเสี่ยง
๒. กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นไปตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียน ที่กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลังกำหนด
๓. คณะอนุกรรมการด้านต่าง ๆ และเจ้าหน้าที่ของหน่วยบริหารเงินกองทุนฯ นำคู่มือการบริหารจัดการความเสี่ยง ไปใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงตามภารกิจของตนได้
๔. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานกองทุน มีความรู้และเข้าใจในการบริหารความเสี่ยงของกองทุนฯ และนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานด้านอื่น ๆ

๑.๔ แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง

๑.๔.๑ การบริหารความเสี่ยงขององค์กรตามมาตรฐาน COSO ERM

กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงตามแนวปฏิบัติตามมาตรฐานสากล COSO ERM (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission - Enterprise Risk Management) เพื่อช่วยให้สามารถระบุ ประเมิน และจัดการความเสี่ยงให้สอดคล้องกับภารกิจ รวมทั้งเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ซึ่งมีองค์ประกอบ ๘ ประการ ดังนี้



Source : Risk Management of COSO

แผนภาพที่ ๑ องค์ประกอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กรตามมาตรฐาน COSO ERM

๑. สภาพแวดล้อมในองค์กร (Internal Environment)

องค์ประกอบพื้นฐานของการบริหารความเสี่ยงที่ส่งผลต่อวิธีการกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายของการดำเนินงาน สภาพแวดล้อมภายในองค์กรประกอบด้วยหลายปัจจัย เช่น จริยธรรม วิธีการทำงานของผู้บริหาร และบุคลากร ปรัชญาและวัฒนธรรมในการบริหารความเสี่ยง

๒. การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting)

การกำหนดวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ถือเป็นขั้นตอนแรกของกระบวนการบริหารความเสี่ยง โดยองค์กรต้องกำหนดวัตถุประสงค์/เป้าหมายการดำเนินธุรกิจ ก่อนที่จะระบุเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อ การบรรลุวัตถุประสงค์/เป้าหมายนั้น ๆ รวมทั้งต้องสอดคล้องกับการยอมรับในความเสี่ยง (Risk Appetite)

๓. การบ่งชี้เหตุการณ์ (Event Identification)

การระบุเหตุการณ์ความเสี่ยงหรือความไม่แน่นอนที่อาจเกิดขึ้น และทำให้เป็นอุปสรรคต่อการบรรลุประสงค์ของกองทุน โดยพิจารณาจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอก

๔. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

การประเมินความเสี่ยงจะช่วยให้องค์กรทราบว่า เหตุการณ์ความเสี่ยง/ความไม่แน่นอนที่เกิดขึ้นส่งผลกระทบต่อ การบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยการประเมินความเสี่ยงประกอบด้วย ๒ มิติ คือ

- โอกาสที่อาจเกิดขึ้น (likelihood) เหตุการณ์มีโอกาสเกิดขึ้นมาก น้อยเพียงใด
- ผลกระทบ (Impact) หากมีเหตุการณ์เกิดขึ้น องค์กรจะได้ผลกระทบมาก น้อยเพียงใด

๕. การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response)

การตอบสนองความเสี่ยงหรือการจัดการความเสี่ยง เป็นการคัดเลือกทางเลือกที่เหมาะสมกับการจัดการความเสี่ยงที่เกิดขึ้น โดยพิจารณาทางเลือกจะต้องคำนึงถึงความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และต้นทุนที่เกิดขึ้นเปรียบเทียบกับผลประโยชน์ที่จะได้รับเพื่อการบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพ โดยอาจเลือกวิธีการตอบสนองความเสี่ยงอย่างเดียวหรือหลายวิธีรวมกัน เพื่อลดโอกาสที่อาจเกิดขึ้นและผลกระทบของเหตุการณ์ให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ หลักการตอบสนองความเสี่ยงหรือการจัดการความเสี่ยง สามารถใช้กลยุทธ์ในการจัดการความเสี่ยงเพื่อให้สามารถควบคุมความเสี่ยงได้ครบถ้วนทุกมิติ

กลยุทธ์ในการจัดการความเสี่ยง ๔ แนวทาง ได้แก่

๑. การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง (Terminate /Risk Avoidance)

คือ ปฏิเสธและหลีกเลี่ยงโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง โดยการหยุด ยกเลิก หรือเปลี่ยนแปลงกิจกรรมหรือโครงการที่จะนำไปสู่เหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง

๒. การลด/ควบคุมความเสี่ยง (Treat /Risk Reduction/Control)

คือ พยายามลดความเสี่ยงโดยการเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงขั้นตอนบางส่วนของกิจกรรมหรือโครงการที่จะนำไปสู่เหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง

๓. การยอมรับความเสี่ยง (Take /Risk Acceptance)

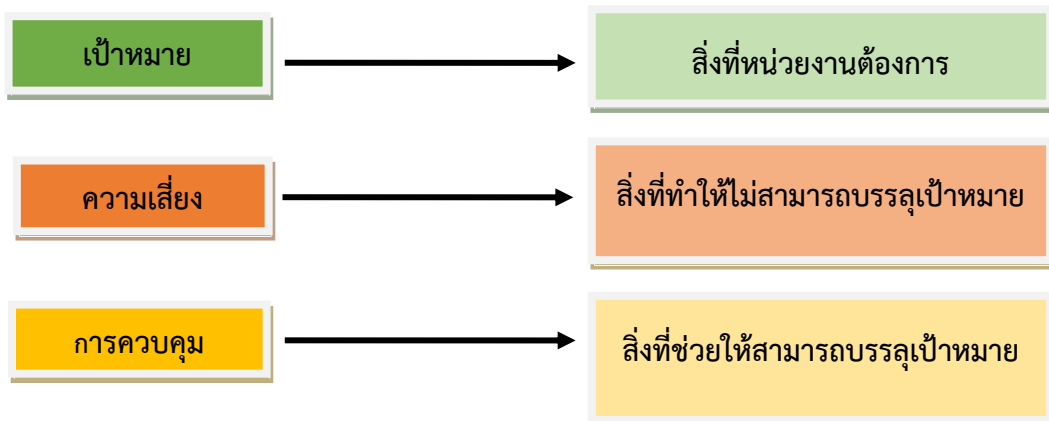
คือ การยอมรับความเสี่ยง เนื่องจากต้นทุนการจัดการความเสี่ยงสูงกว่าประโยชน์ที่จะได้รับ แต่ควรมีมาตรการติดตามอย่างใกล้ชิดเพื่อรองรับผลที่จะเกิดขึ้น

๔. การกระจาย/โอนความเสี่ยง (Transfer /Risk Sharing/Spreading)

คือ การยกภาระในการเผชิญหน้ากับเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงให้ผู้อื่น

๖. กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)

กิจกรรมการควบคุม เป็นการกำหนดนโยบาย มาตรการ และกระบวนการปฏิบัติงาน ที่ฝ่ายบริหารเป็นผู้กำหนด หรือนำมาใช้ เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการจัดการความเสี่ยงที่จัดทำขึ้นได้ถูกนำไปปฏิบัติอย่างทั่วถึง และสามารถจัดการให้ระดับความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้



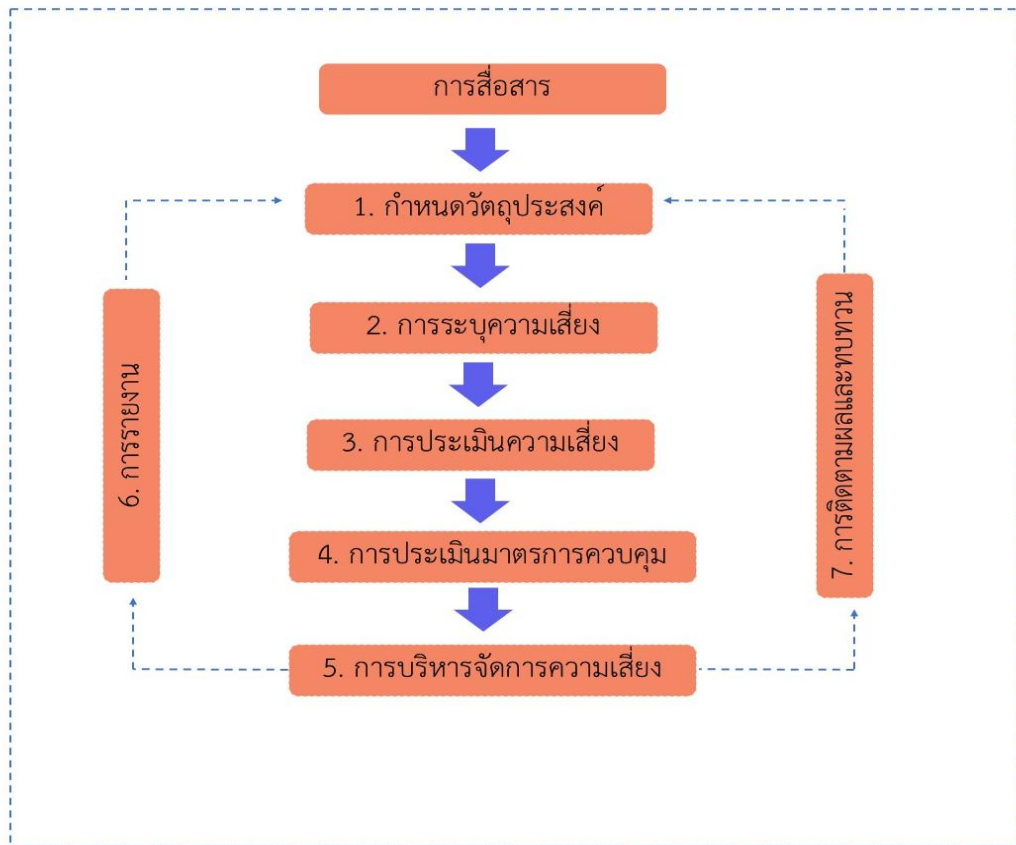
แผนภาพที่ ๒ กิจกรรมการควบคุม

๗. สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication)

สารสนเทศและการสื่อสาร เป็นการระบุสารสนเทศที่จำเป็นทั้งจากแหล่งข้อมูลภายในและภายนอกองค์กร และมีระบบการสื่อสารไปถึงบุคลากรในองค์กร เพื่อบุคลากรในองค์กรได้ทราบถึงทิศทางการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงองค์กร

๘. การติดตามผล (Monitoring)

การบริหารความเสี่ยงขององค์กร จะมีความสมบูรณ์ครบถ้วนได้ จะต้องมีการทบทวน ติดตาม และปรับปรุง แกไขการบริหารความเสี่ยงตามความจำเป็นและเหมาะสม การติดตามผลจะสามารถบรรลุความสำเร็จได้ โดยอาศัยกิจกรรมการจัดการระหว่างการทำงานอย่างต่อเนื่อง (Ongoing Management Activities) และ/หรือ การประเมินผลอย่างอิสระ(Separate Evaluations) รวมถึงเป็นการทบทวนประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยงในทุกชั้นตอน เพื่อพัฒนาระบบให้ดียิ่งขึ้น โดยมีแผนผังภาพรวมของกระบวนการบริหารความเสี่ยง ดังแสดงในภาพ



แผนภาพที่ ๓ กระบวนการบริหารความเสี่ยง

๑.๔.๒ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

การบริหารจัดการความเสี่ยงจำเป็นต้องดำเนินการควบคุมตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ๑๐ หลักการ คือ

๑. หลักประสิทธิผล (Effectiveness) : ต้องมีวิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ปฏิบัติหน้าที่ตามพันธกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร มีการวางแผนเป้าหมายการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและอยู่ในระดับที่ตอบสนองต่อความคาดหวังของประชาชน สร้างกระบวนการปฏิบัติงานอย่างมีระบบและมีมาตรฐาน มีการจัดการความเสี่ยงและมุ่งเน้นผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ รวมถึงการติดตาม ประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๒. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) : ในการปฏิบัติงานต้องมีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด เกิดประสิทธิภาพ คำนวณการลงทุนและบังเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม รวมทั้งต้องมีการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวกและลดภาระค่าใช้จ่ายตลอดจนยกเลิกภารกิจที่ซ้ำซ้อนและไม่มีความจำเป็น

๓. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) : ต้องรับฟังความคิดเห็นของประชาชน รวมทั้งเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา/ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง

๔. หลักความโปร่งใส (Transparency) : ต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตรงไปตรงมา

๕. หลักการตอบสนอง (Responsiveness) : ต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม

๖. หลักการรับผิดชอบ (Accountability) : ในการปฏิบัติงานต้องสามารถตอบคำถามและชี้แจงได้ เมื่อมีข้อสงสัย รวมทั้งต้องมีการจัดวางระบบการรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะ

๗. หลักนิติธรรม (Rule of Law) : ต้องใช้อำนาจของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงเสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่าง ๆ

๘. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) : ในการปฏิบัติงานควรมีการมอบอำนาจและการกระจายความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม

๙. หลักความเสมอภาค (Equity) : ต้องให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการแบ่งแยกงานชาย/หญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางกาย หรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม และอื่น ๆ นอกจากนี้ ยังต้องคำนึงถึงโอกาสความทัดเทียมกันของการเข้าถึงบริการสาธารณะของกลุ่มบุคคลผู้ด้อยโอกาสในสังคม

๑๐. หลักคุณธรรมและจริยธรรม (Moral and Ethical) :

คุณธรรม คือ ความดีงามที่ถูกปลูกฝังขึ้นในจิตใจ มีความกตัญญู ขยัน ประหยัด ซื่อสัตย์ สามัคคี มีวินัย มีน้ำใจ และเป็นสุภาพชน เป็นต้น จนเกิดจิตสำนึกที่ดี รู้สึกรับผิดชอบ ชั่ว ดี เกรงกลัวต่อการทำความชั่ว โดยประการต่าง ๆ เมื่อจิตเกิดคุณธรรมแล้ว จะทำให้เป็นผู้มีจิตใจดีและคิดแต่สิ่งที่ดี

จริยธรรม คือ การประพฤติปฏิบัติ การกระทำดีตามคุณธรรมที่มีอยู่ในจิตใจ ปรากฏเป็นความดีงาม ทั้งทางกาย และทางใจ มีความกตัญญู ขยัน ประหยัด ซื่อสัตย์ สามัคคี มีวินัย มีน้ำใจ และเป็นสุภาพชน เป็นต้น ถูกแสดงออกทางจรรยา มารยาท การประพฤติปฏิบัติ และการกระทำที่ดี ตามคุณธรรมที่มีในจิตใจนั้น จึงได้ชื่อว่า “เป็นผู้มีจริยธรรม”

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา จะพิจารณาปัจจัยเสี่ยงจากด้านต่าง ๆ และนำแนวคิดตามหลักธรรมาภิบาลที่เกี่ยวข้องมาเป็นหลักในการควบคุม

ตัวอย่าง

ความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์

-แผนงาน/โครงการที่คัดเลือกมานั้นอาจมีความเสี่ยงต่อเรื่องประสิทธิภาพ การตอบสนอง และการมีส่วนร่วม

ความเสี่ยงด้านการดำเนินการ

-แผนงาน/โครงการที่อาจมีความเสี่ยงต่อด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และความโปร่งใส

ความเสี่ยงด้านการรายงาน

แผนงาน/โครงการที่อาจมีความเสี่ยงต่อเรื่องประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และการรับผิดชอบ

ความเสี่ยงด้านกฎ ระเบียบ

แผนงาน/โครงการที่อาจมีความเสี่ยงต่อเรื่องนิติธรรม ความโปร่งใส และความเสมอภาค

๑.๕ นิยามศัพท์เฉพาะ

ความเสี่ยง (Risk) หมายถึง ความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ที่เป็นอุปสรรคต่อการบรรลุเป้าหมายขององค์กร ความเสี่ยงวัดได้จากผลกระทบที่ได้จากเหตุการณ์และโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์นั้น

ปัจจัยเสี่ยง (Risk Factor) หมายถึง ต้นเหตุหรือสาเหตุที่มาของความเสี่ยงที่จะทำให้ไม่บรรลุประสงค์ที่กำหนดไว้

การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) หมายถึง กระบวนการที่จัดทำขึ้นเพื่อระบุเหตุการณ์ ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อองค์กร และมีการจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ เพื่อให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลในการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) หมายถึง การพิจารณาว่ามีโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงมาก หรือน้อยเพียงใด โดยแบ่งออกเป็น ๕ ระดับ ได้แก่

- ระดับ ๕ หมายถึง โอกาสเกิดสูงมาก
- ระดับ ๔ หมายถึง โอกาสเกิดสูง
- ระดับ ๓ หมายถึง โอกาสเกิดปานกลาง
- ระดับ ๒ หมายถึง โอกาสเกิดน้อย
- ระดับ ๑ หมายถึง โอกาสเกิดน้อยมาก

ระดับของผลกระทบ (Impact) หมายถึง การพิจารณาจากระดับความรุนแรง และมูลค่าความเสียหายที่จะเกิดต่อองค์กรในกรณีที่ความเสี่ยงนั้นเกิดขึ้น สามารถแบ่งระดับของผลกระทบออกเป็น ๕ ระดับ ได้แก่

- ระดับ ๕ หมายถึง ผลกระทบสูงมาก
- ระดับ ๔ หมายถึง ผลกระทบสูง
- ระดับ ๓ หมายถึง ผลกระทบปานกลาง
- ระดับ ๒ หมายถึง ผลกระทบน้อย
- ระดับ ๑ หมายถึง ผลกระทบน้อยมาก

โดยการกำหนดระดับของผลกระทบจะพิจารณาจากความเสียหายเมื่อความเสี่ยงนั้นเกิดขึ้น

ระดับความเสี่ยงโดยรวม (Risk Exposure) หมายถึง ค่าระดับของความเสียหายที่เกิดจากความเสี่ยงซึ่งได้จากความสัมพันธ์ระหว่างระดับของโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและระดับของผลกระทบที่เกิดจากความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) หมายถึง ระดับหรือมูลค่าของความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับความเสี่ยงได้ เพื่อช่วยให้องค์กรบรรลุวิสัยทัศน์และภารกิจขององค์กร โดยฝ่ายบริหารและผู้ที่เกี่ยวข้อง จะพิจารณาความเสี่ยงในเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณในแต่ละประเภทว่าสูง ปานกลาง หรือต่ำ เท่าใดที่องค์กรจะยอมรับได้

ค่าระดับช่วงเบี่ยงเบนของความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) หมายถึง ระดับความเบี่ยงเบนจากมูลค่าของความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับความเสี่ยงได้

ผู้รับผิดชอบความเสี่ยง (Risk Owner) หมายถึง หัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก/กอง ซึ่งมีความรับผิดชอบโดยตรงต่อการบริหารความเสี่ยงนั้น ๆ โดยอาจจะบุที่มาของความเสี่ยง รวมทั้ง ทำหน้าที่ตัดสินใจหรือให้ข้อเสนอแนะในการลด หรือควบคุมความเสี่ยง

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) หมายถึง ผู้ที่ได้รับผลกระทบทั้งทางบวกทางลบ ทางตรง และทางอ้อมจากการดำเนินการของกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา เช่น ผู้ต้องหา ผู้เสียหาย พยาน อัยการ ศาล ประชาชน ชุมชนในท้องถิ่น บุคลากรในส่วนราชการ รวมทั้งผู้รับบริการด้วย

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) หมายถึง แผนภูมิที่แสดงสถานะของระดับความรุนแรงของปัจจัยเสี่ยงในภาพรวม โดยแสดงเป็นพิภพของโอกาสและผลกระทบ ซึ่งใช้ระดับสีแทนระดับความรุนแรง โดยแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) จะแสดงให้เห็นภาพการกระจายตัวของปัจจัยเสี่ยงขององค์กร และแสดงให้เห็นถึงขอบเขตของความรุนแรงที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Boundary) เพื่อให้องค์กรได้กำหนดเป้าหมายในภาพรวมว่าจะต้องบริหารความเสี่ยงจนมีระดับความรุนแรงลดลงจนอยู่ในระดับดังกล่าว

แผนที่ความเสี่ยง (Risk Map) หมายถึง แผนภูมิที่แสดงความเชื่อมโยงของความเสี่ยงโดยรวมทั้งหมดขององค์กร ซึ่งผู้บริหารจะใช้ในการติดตามการบริหารความเสี่ยง

การบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management) หมายถึง กระบวนการที่ปฏิบัติ โดยคณะกรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคนในองค์กร เพื่อช่วยในการกำหนดกลยุทธ์ และการดำเนินงาน ซึ่งกระบวนการบริหารความเสี่ยงได้รับการออกแบบไว้ให้สามารถบ่งชี้เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้ได้รับความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลในการบรรลุวัตถุประสงค์ที่องค์กรกำหนดไว้

ระบบบริหารความเสี่ยง (Risk Management System) หมายถึง ระบบการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ โดยลดมูลเหตุแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหาย เพื่อให้ระดับของความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถรับได้ ประเมินได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ โดยคำนึงถึงการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักตามกฎหมาย จัดตั้งกองทุนฯ และเป้าหมายตามแผนปฏิบัติ และประเด็นยุทธศาสตร์ของกองทุนฯ เป็นสำคัญ

กองทุน หมายถึง กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะกรรมการ หมายถึง คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

หน่วยจัดสรร หมายถึง หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนจากคณะกรรมการ เพื่อนำไปจัดสรรสมทบเป็นค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในการทำหน้าที่เกี่ยวกับการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ของหน่วยบริหารเงินกองทุน

หน่วยบริหารเงินกองทุนฯ หมายถึง หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนจากคณะกรรมการ และหน่วยจัดสรร เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในการทำหน้าที่เกี่ยวกับการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

คณะอนุกรรมการจัดสรร หมายถึง คณะอนุกรรมการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ของหน่วยจัดสรร

คณะอนุกรรมการบริหารเงินกองทุนฯ หมายถึง คณะอนุกรรมการบริหารเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ของหน่วยบริหารเงินกองทุน

บทที่ ๒

ข้อมูลพื้นฐาน ของกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

๒.๑ การจัดตั้ง

กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลักษณะที่ ๙ กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนงานสืบสวน สอบสวน ป้องกัน และปราบปราม โดยจัดสรรเงินให้กับหน่วยที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวน สอบสวน รวมไปถึงด้านการป้องกันและปราบปรามสำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนและรวบรวมพยานหลักฐาน ทำให้หลักฐานในคดีมีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นค่าตอบแทนบุคคลภายนอกผู้ให้ข้อมูลข่าวสารเพื่อการสืบสวน ติดตามจับกุมหรือสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม อันจะนำไปสู่ผลสำเร็จแห่งคดีและเป็นเงินสินบนแก่ผู้แจ้งเบาะแสตามประกาศสืบจับและให้สินบนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จนสามารถจับกุมผู้ต้องหาได้

๒.๒ วิสัยทัศน์

เป็นกองทุนที่สนับสนุนการดำเนินงานบังคับใช้กฎหมายของตำรวจในการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ พันธกิจ

สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

๒.๔ วัตถุประสงค์

เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในการทำหน้าที่เกี่ยวกับการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒.๕ เป้าหมายของกองทุน

๑. นำส่งเงินค่าเปรียบเทียบกับปรับคดีอาญาฯ เข้ากองทุนฯ ถูกต้อง ครบถ้วนตามวงรอบที่กำหนด
๒. มีเกณฑ์การจัดสรรเงินกองทุนที่เหมาะสมเป็นธรรมกับการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา
๓. ผู้ปฏิบัติสามารถนำเงินกองทุนไปใช้ในการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาได้อย่างถูกต้อง
๔. การบริหารและใช้จ่ายเงินกองทุน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล
๕. เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานสืบสวน สอบสวน ป้องกันและปราบปราม มีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของกองทุน
๖. พัฒนาทักษะของผู้ปฏิบัติให้สามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลได้มากขึ้น

๒.๖ ยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการบริหารจัดการ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาด้านการบริหารและการจัดการด้านการเงิน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาด้านการปฏิบัติการ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน

๒.๗ โครงสร้างการบริหารของกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา

กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา มีโครงสร้างและองค์ประกอบตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลักษณะ ๙ กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา มาตรา ๑๕๙ กำหนดให้มีคณะกรรมการบริหาร กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ประกอบด้วย ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เป็นประธานกรรมการ จเรตำรวจแห่งชาติ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้แทนสำนักงาน อัยการสูงสุด ผู้แทนสำนักงานประมาณ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติหรือผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจ แห่งชาติ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ ให้ประธานกรรมการ แต่งตั้งข้าราชการตำรวจเป็นเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการจำนวนไม่เกินสองคน

๒. คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในด้านต่าง ๆ เพื่อดำเนินการในงานของกองทุน เพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ปรากฏตามแผนภาพที่ ๑ รวมทั้งสิ้น ๑๐ คำสั่ง ดังนี้

๒.๑ คำสั่ง ที่ ๕/๒๕๖๕ ลง ๒๙ ธ.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำงบการเงินและ บัญชี และกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงานด้านการปฏิบัติ

๒.๒ คำสั่ง ที่ ๑/๒๕๖๗ ลง ๓๑ ม.ค.๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ การจ่ายเงินกองทุน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ในการทำหน้าที่เกี่ยวกับการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

๒.๓ คำสั่ง ที่ ๒/๒๕๖๗ ลง ๓๑ ม.ค.๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ จัดสรรเงินกองทุน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ในการทำหน้าที่เกี่ยวกับการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

๒.๔ คำสั่ง ที่ ๑๓/๒๕๖๗ ลง ๒๘ ต.ค.๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อตกลง การประเมินผล การดำเนินงานทุนหมุนเวียนประจำปี และกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงาน ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๕ คำสั่ง ที่ ๔/๒๕๖๗ ลง ๑๕ พ.ค.๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ดูแล การประเมินผล การดำเนินงานด้านการปฏิบัติการ และด้านการตรวจสอบภายใน

๒.๖ คำสั่ง ที่ ๑๐/๒๕๖๗ ลง ๑๕ พ.ค.๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ดูแล การประเมินผล การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

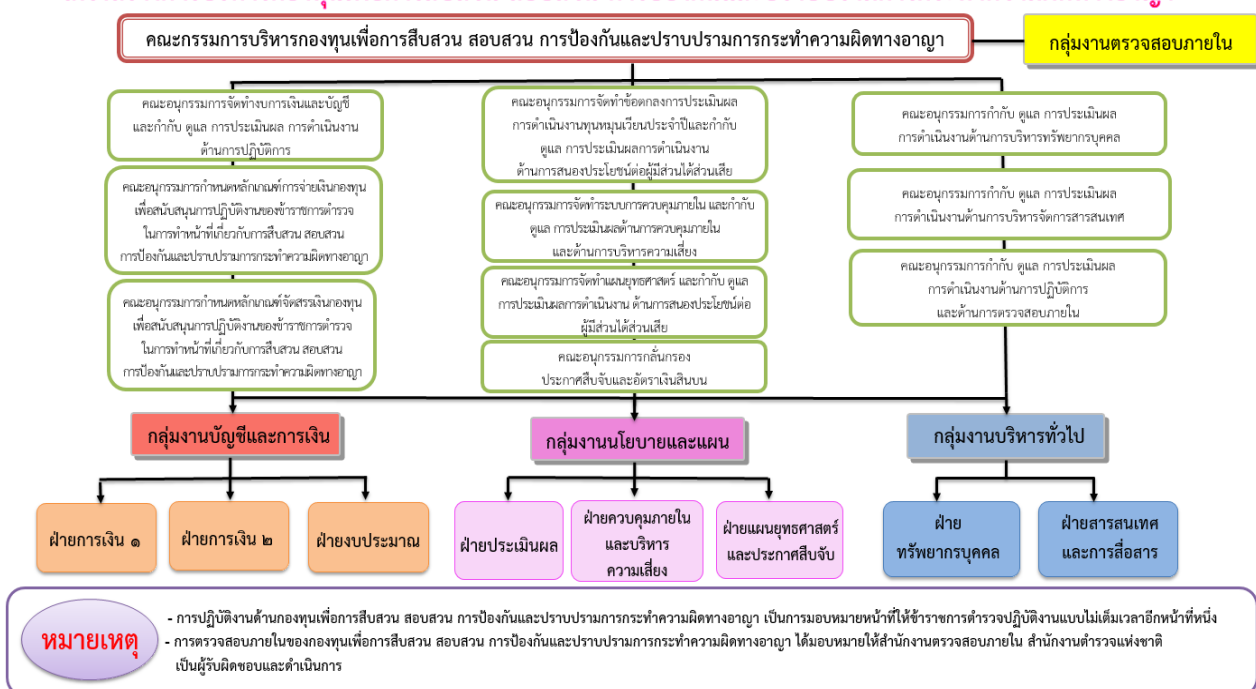
๒.๗ คำสั่ง ที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลง ๒๘ ต.ค.๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ดูแล การประเมินผล การดำเนินงานด้านการบริหารจัดการสารสนเทศ

๒.๘ คำสั่ง ที่ ๑/๒๕๖๘ ลง ๒๓ พ.ค.๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ และกำกับ ดูแล การประเมินผลการทำงาน ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๙ คำสั่ง ที่ ๒/๒๕๖๘ ลง ๒๓ พ.ค.๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำระบบการควบคุม ภายใน และกำกับ ดูแล การประเมินผล ด้านการควบคุมภายใน และด้านการบริหารความเสี่ยง

๒.๑๐ คำสั่ง ที่ ๓/๒๕๖๘ ลง ๒๓ พ.ค.๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประกาศ สืบจับและอัตราเงินสินบน

โครงสร้างการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

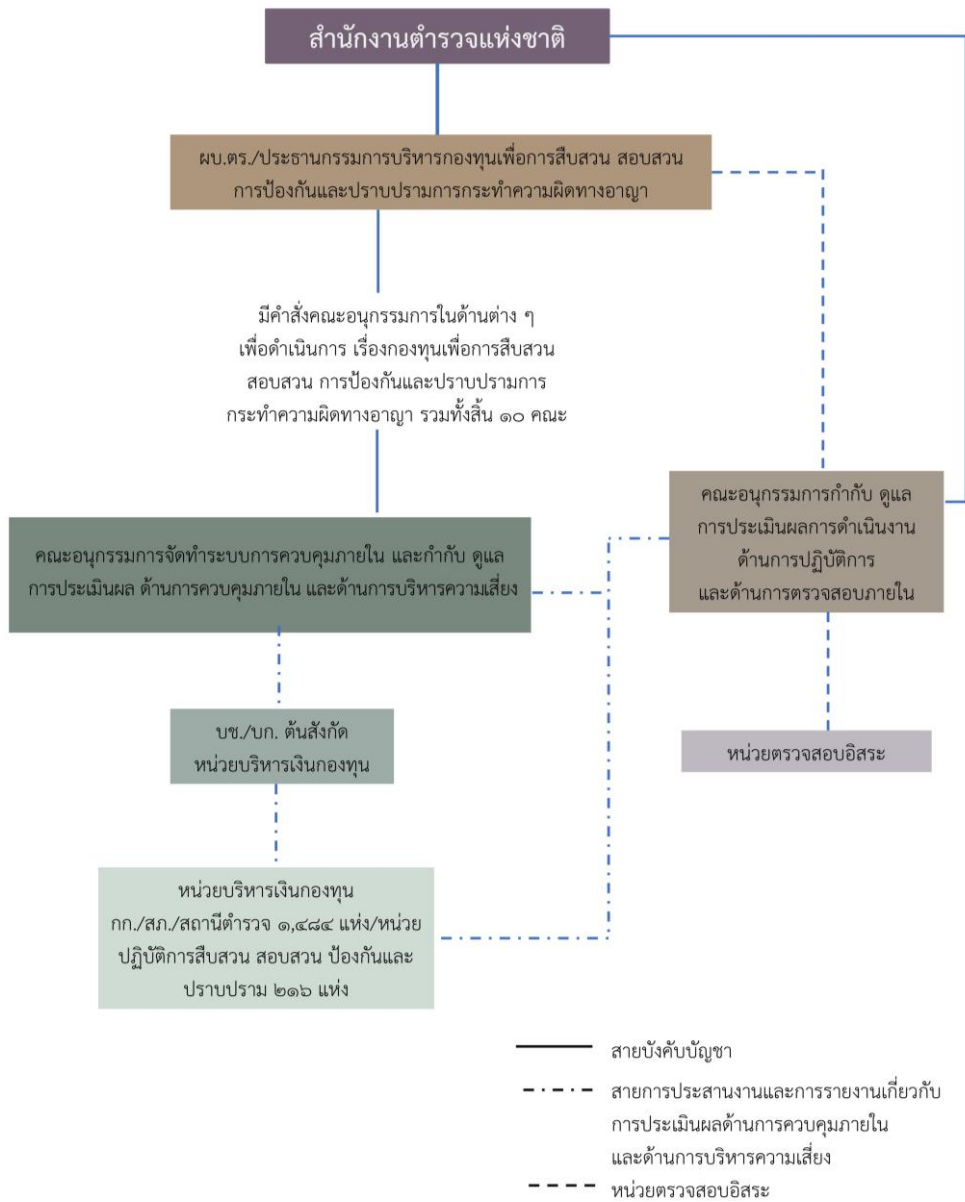


แผนภาพที่ ๔ โครงสร้างการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

บทที่ ๓

การบริหารจัดการความเสี่ยง

๓.๑ โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงของกองทุน



แผนภาพที่ ๕ โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงของกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา มีคำสั่งที่ ๒ /๒๕๖๘ ลง ๒๓ พ.ค. ๖๘ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำระบบการควบคุมภายใน และกำกับ ดูแล การประเมินผลด้านการควบคุมภายใน และด้านการบริหารความเสี่ยง โดยมี ผู้บัญชาสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ เป็นประธานอนุกรรมการ และ อนุกรรมการ รวม ๒๘ นาย และมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑) เสนอและให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการบริหารกองทุนในการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๑๖๐ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนและคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาเพื่อให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการตามแผนและคู่มือที่กำหนดให้เลขานุการรายงานแผนและผลการดำเนินการให้คณะกรรมการบริหารกองทุนทราบ
- ๓) พิจารณาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาและรายงานให้คณะกรรมการบริหารกองทุนทราบ
- ๔) กำกับ ดูแล ประเมินผล ด้านการควบคุมภายใน และด้านการบริหารความเสี่ยงของกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา
- ๕) จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามรูปแบบที่กำหนด ให้กรมบัญชีกลางและหน่วยที่เกี่ยวข้อง
- ๖) แต่งตั้งอนุกรรมการเพิ่มเติม หรือเชิญเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม ส่งเอกสาร หรือให้ข้อมูลได้
- ๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือคณะกรรมการบริหารกองทุน มอบหมาย



แผนภาพที่ ๖ โครงสร้างคณะอนุกรรมการจัดทำระบบการควบคุมภายใน และกำกับ ดูแล
การประเมินผล ด้านการควบคุมภายในและด้านการบริหารความเสี่ยง

๓.๒ ประเภทความเสี่ยง

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ได้กำหนดกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน โดยการระบุ/การบ่งชี้ความเสี่ยงจะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ หรือความเสี่ยงครบ ๔ ด้าน (Strategy Risk : S , Operational Risk : O , Financial & Report Risk : F, Compliance Risk : C) ตามหลักเกณฑ์ของ COSO ERM รวมทั้งการวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กรต้องครอบคลุมการประเมินความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งประเภทความเสี่ยงตามหลักเกณฑ์ของ COSO Enterprise Risk Management : COSO ERM ประกอบด้วย

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategy Risk : S) ครอบคลุมความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดนโยบาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติ ที่ไม่สอดคล้องตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์กร ความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อกลยุทธ์ของกองทุน ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมถึงการกำหนดกลยุทธ์กองทุนที่ขาดการมีส่วนร่วมจากผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ส่งผลให้เกิดช่องว่าง ขาดการยอมรับและไม่ตอบสนองต่อความต้องการที่แท้จริงของกลุ่มเป้าหมาย

วัตถุประสงค์ เพื่อลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นด้วยการทบทวน ปรับปรุง แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ การกำหนดนโยบาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจ และเป้าหมายหลักของกองทุน เพื่อมุ่งสู่การบรรลุตามวิสัยทัศน์ของกองทุนอย่างแท้จริง

๒. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk : O) ครอบคลุมความเสี่ยงที่เกิดจากความไม่เพียงพอ หรือความล้มเหลวของกระบวนการดำเนินงานภายใน บุคลากร ระบบงานด้านเทคโนโลยี ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผลกระทบต่อชื่อเสียงอันเกิดจากการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์ เพื่อลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ด้วยการสร้างความเข้าใจต่อผู้บริหารและบุคลากร กองทุนว่าความเสี่ยงด้านการดำเนินงานเกิดขึ้นได้ที่ไหน อย่างไร เพื่อให้สามารถดำเนินการแก้ไขได้อย่างเหมาะสม และตระหนักในความรับผิดชอบต่อความเสี่ยงมากขึ้น

๓. ความเสี่ยงด้านการเงินและด้านการรายงาน (Financial & Report Risk : F) ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ และการเงิน เช่น การบริหารการเงินไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสมทำให้ขาดประสิทธิภาพ และไม่ทันต่อสถานการณ์ รวมถึงเป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์กร เช่น งบประมาณไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับขั้นตอนการดำเนินงาน ในขั้นตอนต่าง ๆ เช่น การจัดเก็บ การรักษาการนำส่ง การจ่ายเงิน และการจัดทำรายงานด้านการเงิน ตลอดจนการติดตาม ประเมินผลการบริหารและดำเนินการในเรื่องการเงินของกองทุน ทั้งหมด เนื่องจากขาดการจัดหาข้อมูลการวิเคราะห์ การวางแผน การควบคุมและการจัดทำรายงานทั้งด้านการเงิน และไม่ใช้ด้านการเงิน เพื่อนำมาใช้ในการบริหารกองทุนฯ ดังกล่าว

วัตถุประสงค์ เพื่อรักษามาตรฐานของวิธีการในการดำเนินการด้านการเงินกองทุน ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้ลดจำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงิน และข้าราชการตำรวจ รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความพึงพอใจในการดำเนินการกองทุนฯ และมีการจัดทำรายงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา ส่งผลให้บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายของกองทุนฯ ที่ได้กำหนดไว้

๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎ ระเบียบ (Compliance Risk : C) เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากความไม่ชัดเจน ความไม่ทันสมัย หรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ รวมทั้งการกำหนดแนวทางปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไม่ครอบคลุมการดำเนินงานของกองทุนฯ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้การบริหารและดำเนินงานในกระบวนการต่าง ๆ ของกองทุน มีความชัดเจน โปร่งใส เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ ไม่เกิดข้อร้องเรียน และอาศัยช่องว่างของระเบียบหลักเกณฑ์ แสวงหาผลประโยชน์จากกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งที่ไม่สอดคล้องกับเป้าหมายของกองทุน

๓.๓ กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง

การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการบริหารองค์กร เพื่อนำมาใช้เป็นแนวทางในการจัดการกับสถานการณ์และรองรับความไม่แน่นอน ที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายตามพันธกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้ และเพิ่มโอกาสในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับหน่วยงานหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยเฉพาะข้าราชการตำรวจในหน่วยงาน ประชาชนและสังคม ซึ่งนำไปสู่การพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากขึ้น รวมทั้งใช้เป็นแนวทางในการทำงาน ได้เรียนรู้แนวคิด ขั้นตอน และกิจกรรมในการบริหารความเสี่ยง ตามมาตรฐานที่กำหนดและมีส่วนร่วม วิเคราะห์ และคาดการณ์เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งการระบุแนวทางในการจัดการความเสี่ยง ในระดับหน่วยงานและระดับองค์กร เพื่อให้กระบวนการกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ สามารถตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่มีการเปลี่ยนแปลงได้ กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยงประกอบด้วย ๘ ประการ ดังนี้

๑. การบริหารจัดการความเสี่ยง ต้องดำเนินการแบบบูรณาการทั่วทั้งองค์กร

การบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นเรื่องของการบริหารจัดการในภาพรวม เนื่องจากความเสี่ยงของกิจกรรมหนึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อความเสี่ยงของอีกกิจกรรมหนึ่ง เช่น ความเสี่ยงของการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะจัดหาที่ผิดพลาด อาจนำไปสู่การพิจารณาผลการประกวดราคาของคณะกรรมการที่ล่าช้า หรืออาจต้องยกเลิกและกลับไปดำเนินการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุใหม่ หรือการตรวจรับพัสดุอาจไม่ตรงกับคุณลักษณะเฉพาะที่กำหนดไว้ ส่งผลให้การใช้ประโยชน์ของพัสดุนั้น ๆ ล่าช้า การบริหารจัดการความเสี่ยง จึงเป็นเรื่องที่พิจารณาเป็นองค์รวมมากกว่าพิจารณาเป็นเรื่อง ๆ การบริหารจัดการความเสี่ยง จะช่วยสนับสนุนกระบวนการตัดสินใจในทุกขั้นตอน จึงควรผนวกเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงาน

๒. ความมุ่งมั่นของผู้บังคับบัญชา ผู้รับผิดชอบ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

การบริหารจัดการความเสี่ยงจะประสบความสำเร็จขึ้นอยู่กับความมุ่งมั่น และตั้งใจของผู้บังคับบัญชา ผู้รับผิดชอบ รวมถึงเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง หน่วยงานอาจกำหนดผู้รับผิดชอบในรูปแบบคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อทำหน้าที่ในการดำเนินการ ติดตาม และรายงานให้มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานบริหาร ควบคุม กำกับดูแล และให้คำแนะนำคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน

๓. การสร้างและรักษาบุคลากรและวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร

หน่วยงานต้องธำรงรักษาบุคลากรเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้มีความพร้อมทั้งจำนวนคน และความรู้ความสามารถ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาองค์ความรู้ และทักษะในงาน การสร้างบุคลากรให้มีความรู้ และทักษะในการบริหารจัดการความเสี่ยง ถือเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการความเสี่ยง นอกจากนี้ การสร้างวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร โดยการแบ่งปันข้อมูลภายในองค์กร การสร้างความตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบ การสื่อสารให้ทราบถึงนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน

๔. การมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารจัดการความเสี่ยง

หน่วยงานต้องกำหนดอำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบในเรื่องของการบริหารจัดการความเสี่ยง อย่างชัดเจนและเหมาะสมให้กับบุคลากรแต่ละระดับ เพื่อการติดตาม ดูแล และการรายงานผลการจัดการความเสี่ยง

๕. การตระหนักถึงผู้มีส่วนได้เสีย

ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน ต้องคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียในการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยเฉพาะความคาดหวังของผู้รับบริการหรือความคาดหวังของประชาชน รวมถึงผลกระทบที่มีต่อสังคม เศรษฐกิจและสภาพแวดล้อม

๖. การกำหนดยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ วัตถุประสงค์ และการตัดสินใจ

การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นเครื่องมือช่วยผู้บังคับบัญชาในการกำหนดยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ของหน่วยงาน เพื่อสร้างความมั่นใจว่า ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ ของหน่วยงานสอดคล้องกับพันธกิจ อำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน

๗. การใช้ข้อมูลสารสนเทศ

ข้อมูลสารสนเทศเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งในการดำเนินการของหน่วยงาน หน่วยงานที่มีการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ จะส่งผลโดยตรงต่อการบริหารจัดการความเสี่ยง หน่วยงานจึงควรพิจารณาใช้ข้อมูลสารสนเทศในการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถตัดสินใจ โดยใช้ข้อมูลความเสี่ยงเป็นพื้นฐาน

๘. การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

การบริหารจัดการความเสี่ยงต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ความสมบูรณ์ของระบบบริหารจัดการความเสี่ยงขึ้นอยู่กับขนาดโครงสร้าง ศักยภาพของหน่วยงาน รวมถึงการใช้ระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการความเสี่ยง

๓.๔ กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง

กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นกระบวนการที่ต้องดำเนินการเป็นวงจรต่อเนื่อง ประกอบด้วย

๓.๔.๑ การวิเคราะห์หน่วยงาน

การวิเคราะห์หน่วยงาน เริ่มจากการที่จะต้องรู้หน้าที่และอำนาจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีภารกิจ อำนาจหน้าที่อย่างไร ซึ่งตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาตรา ๖ จะสามารถจำแนกภารกิจออกเป็น ๕ ด้าน ประกอบด้วย

๑. ภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม
๒. ภารกิจด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน
๓. ภารกิจด้านการอำนวยความยุติธรรม
๔. ภารกิจด้านการจราจรและความปลอดภัยทางถนน
๕. ภารกิจด้านการบริการประชาชน

การวิเคราะห์หน่วยงานจากภารกิจทั้ง ๕ ด้าน ต้องวิเคราะห์ทั้งปัจจัยภายในและภายนอกหน่วยงาน ซึ่งมีเครื่องมือหลายชนิดที่จะช่วยในการวิเคราะห์หน่วยงาน เช่น SWOT Analysis ที่วิเคราะห์จุดแข็ง (Strengths) จุดอ่อน (Weaknesses) โอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats) ภายในองค์กร เครื่องมือที่ช่วยวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกหน่วยงาน เช่น PESTLE Analysis ที่วิเคราะห์ด้านการเมือง (Political) ด้านเศรษฐกิจ (Economic) ด้านสังคม (Social) ด้านเทคโนโลยี (Technological) ด้านกฎหมาย (Legal) และด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental) เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกจะส่งผลกระทบต่อทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อการดำเนินงานของกองทุนฯ ดังนั้น การวิเคราะห์ทั้งปัจจัยภายในและภายนอกจึงเป็นสิ่งสำคัญ เพื่อจะได้จัดเตรียมแผนการดำเนินงาน ลดความผิดพลาดและเพิ่มศักยภาพในการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย

๓.๔.๒ การกำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์การบริหารจัดการความเสี่ยง

การบริหารจัดการความเสี่ยงของกองทุน คณะกรรมการบริหารเงินกองทุน ได้มีคำสั่งที่ ๒/๒๕๖๘ ลง ๒๓ พ.ค.๖๘ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการจัดทำระบบการควบคุมภายใน และกำกับ ดูแล การประเมินผลด้านการควบคุมภายในและด้านการบริหารความเสี่ยง โดยมีหน้าที่ในการติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงของกองทุนฯ และกำหนดนโยบายบริหารจัดการความเสี่ยง โดยคณะกรรมการบริหารเงินกองทุนจะเป็นผู้กำกับดูแลการดำเนินงานและเห็นชอบนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง

นโยบายและวัตถุประสงค์ของการบริหารจัดการความเสี่ยงของกองทุน

๑) เพื่อป้องกันความสูญเสียและลดโอกาสการเกิดเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อเป้าหมายการดำเนินงานของกองทุน

๒) เพื่อเตรียมความพร้อมกรณีเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง โดยมีมาตรการเตรียมรับมือกับสถานการณ์ที่ไม่คาดคิด

๓) เพื่อสนับสนุนและเป็นเครื่องมือให้กับผู้บังคับบัญชาในการตัดสินใจ โดยมีข้อมูลที่ทันสมัย และเป็นปัจจุบัน

๔) เพื่อเพิ่มโอกาสในการบรรลุเป้าหมายของกองทุน เนื่องจากการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นกระบวนการที่มีการระบุ ประเมิน และจัดการความเสี่ยง

๕. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและหน่วยงานภายนอก ว่า การดำเนินงานของกองทุน มีหลักธรรมาภิบาลที่ดี

นโยบายการยอมรับความเสี่ยงของกองทุน เป็นระดับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นและยอมให้คงอยู่ เนื่องจากการจัดการกับความเสี่ยงอาจไม่คุ้มค่า ซึ่งเป็นระดับความเสี่ยงที่ไม่ทำให้เกิดความเสียหาย ต่อเป้าหมายการดำเนินงานของกองทุน โดยระดับความเสี่ยงจะแตกต่างกันตามประเภทของความเสี่ยง เช่น ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน ในกระบวนการปฏิบัติทั่วไป สามารถยอมรับความเสี่ยงในระดับปานกลาง แต่หากเป็นกระบวนการด้านการบริการประชาชน จะยอมรับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในระดับน้อย ส่วนความเสี่ยงในด้านการทุจริตหรือการจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคล เป็นความเสี่ยงที่ไม่อาจให้เกิดขึ้นได้ ต้องปฏิเสธการเกิดความเสี่ยง สำหรับความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีข้อมูลระบบสารสนเทศเกี่ยวกับเรื่องทั่วไปหรือสถิติทั่วไป จะยอมรับความเสี่ยงในระดับปานกลาง แต่หากเป็นความเสี่ยงด้านภาพลักษณ์ของหน่วยงาน จะยอมรับการเกิดความเสี่ยงน้อย เนื่องจากจะส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ดังนั้น การจะยอมรับระดับความเสี่ยงใด จะต้องพิจารณาเป็นแต่ละประเภทความเสี่ยง

๓.๔.๓ การระบุความเสี่ยง

การระบุเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อเป้าหมายการดำเนินงานของกองทุนทั้งในด้านบวกและด้านลบ ซึ่งจำเป็นต้องใช้ข้อมูลที่ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน โดยผู้ที่ทำการระบุความเสี่ยง ต้องเป็นผู้ที่ใกล้ชิดหรือรับผิดชอบกับภารกิจนั้นๆ เพราะจะต้องทราบถึงข้อมูล สถิติการเกิดเหตุการณ์นั้นๆ และผลกระทบที่เกิดขึ้นจากเหตุการณ์ การระบุความเสี่ยง จะต้องระบุเหตุการณ์ความเสี่ยง สาเหตุหรือปัจจัยการเกิดของความเสี่ยง และผลกระทบทั้งด้านบวกและด้านลบ เมื่อระบุความเสี่ยงได้แล้ว จะต้องจัดแยกประเภทความเสี่ยง เช่น ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategy Risk) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operation Risk) และความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ (Legal Risk) โดยในปี พ.ศ.๒๕๖๙ กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียน กำหนดการระบุความเสี่ยงต้องมีการประเมินความเสี่ยงทั้ง ๔ ด้าน และต้องครอบคลุมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๓.๔.๔ การประเมินความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยง ประกอบด้วย

๑) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยง หน่วยงานใช้คะแนนความเสี่ยงตามเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงด้านต่าง ๆ เช่น ด้านโอกาส ด้านผลกระทบ ในการจัดการความเสี่ยง โดยช่วงคะแนนจะกำหนดเป็น ๕ ช่วงคะแนน

- โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงในช่วงเวลาหนึ่งในรูปของความถี่ หรือความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์นั้นๆ

- ผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความถี่นั้น โดยสามารถแบ่งเป็นผลกระทบทางการเงิน และผลกระทบที่ไม่ใช่การเงิน

ตัวอย่างในการกำหนดโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบ

ตัวอย่าง โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง (Likelihood) : ความถี่

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)	ความถี่ที่เกิดขึ้น (เฉลี่ย)	ระดับคะแนน
สูงมาก	มากกว่า ๖ - ๑๒ ครั้งต่อเดือน	๕
สูง	มากกว่า ๒ - ๖ ครั้งต่อเดือน	๔
ปานกลาง	มากกว่า ๑ ครั้งต่อเดือน	๓
ต่ำ	น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี	๒
ต่ำมาก	น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี	๑

ตัวอย่าง โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง (Likelihood) : เปอร์เซ็นต์

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)	เปอร์เซ็นต์ที่เกิดขึ้น (เฉลี่ย)	ระดับคะแนน
สูงมาก	มากกว่า ๘๐ %	๕
สูง	๗๐ - ๗๙ %	๔
ปานกลาง	๖๐ - ๖๙ %	๓
ต่ำ	๕๐ - ๕๙ %	๒
ต่ำมาก	น้อยกว่า ๕๐ %	๑

ตัวอย่าง ผลกระทบต่อองค์กร (Impact) ทางด้านการเงิน

ผลกระทบต่อองค์กร (Likelihood)	ความเสียหาย	ระดับคะแนน
สูงมาก	มากกว่า ๑๐ ล้านบาท	๕
สูง	มากกว่า ๕ แสนบาท - ๑๐ ล้านบาท	๔
ปานกลาง	มากกว่า ๑ แสนบาท - ๕ แสนบาท	๓
ต่ำ	๑ หมื่นบาท - ๑ แสนบาท	๒
ต่ำมาก	น้อยกว่า ๑ แสนบาท	๑

ตัวอย่าง เกณฑ์ผลกระทบ (Impact) ที่ไม่ใช่ทางการเงิน

ผลกระทบต่อองค์กร (Likelihood)	ความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	ระดับคะแนน
สูงมาก	<ul style="list-style-type: none">- เกิดความเสียหายต่อรัฐเจ้าหน้าที่ถูกลงโทษข้อมูลความผิดเข้าสู่กระบวนการทางยุติธรรม- เกิดการฟ้องร้องต่อศาล หรือหน่วยงานกำกับดูแล องค์กรตรวจสอบทำการตรวจสอบความเสียหายที่เกิดขึ้น	๕
สูง	<ul style="list-style-type: none">- ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบเรื่องความโปร่งใส สื่อมวลชน สื่อสังคมออนไลน์ลงข่าวอย่างต่อเนื่อง และสังคมให้ความสนใจ	๔
ปานกลาง	<ul style="list-style-type: none">- หน่วยตรวจสอบของหน่วยงาน หรือหน่วยตรวจสอบจากภายนอกเข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง- มีการส่งหนังสือร้องเรียนและตั้งคำถามต่อการทำงานโดยไม่ได้รับคำตอบที่ชัดเจน	๓
ต่ำ	<ul style="list-style-type: none">- ปรากฏข่าวสื่อที่อาจพาดพิงคนภายในหน่วยงาน มีคนร้องเรียน แจ้งเบาะแส- เริ่มมีความกังวลและสอบถามข้อมูล	๒
ต่ำมาก	<ul style="list-style-type: none">- แทบจะไม่มี	๑

๒) การให้คะแนนความเสี่ยง วิธีการให้คะแนนความเสี่ยง เช่น การสัมภาษณ์ การทำแบบสำรวจ การทำ Benchmarking การวิเคราะห์สถานการณ์ (Scenario Analysis)

๓) การพิจารณาความเสี่ยงในภาพรวม เมื่อหน่วยงานได้ประเมินความเสี่ยงในแต่ละความเสี่ยงแล้ว หน่วยงานต้องพิจารณาผลกระทบของความเสี่ยงว่าจะมีผลกระทบต่อหน่วยงานในภาพรวมหรือไม่อย่างไร

การจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง

แผนภูมิความเสี่ยง เป็นการนำความเสี่ยงแต่ละตัวที่เกิดขึ้น มาแสดงในตารางค่าคะแนนของโอกาสและผลกระทบ ซึ่งจะช่วยให้ทราบถึงภาพรวมของความเสี่ยงของโครงการ/กิจกรรม เพื่อช่วยในการตัดสินใจวางแผนจัดการความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม

โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕					
๔					
๓					
๒					
๑					

แผนภาพที่ ๗ แผนภูมิความเสี่ยง

สีแสดงระดับความรุนแรงของความเสี่ยง

	หมายถึง ความเสี่ยงสูงมาก	ค่าความรุนแรง ตั้งแต่	๑๗ - ๒๕
	หมายถึง ความเสี่ยงสูง	ค่าความรุนแรง ตั้งแต่	๑๓ - ๑๖
	หมายถึง ความเสี่ยงปานกลาง	ค่าความรุนแรง ตั้งแต่	๙ - ๑๒
	หมายถึง ความเสี่ยงต่ำ	ค่าความรุนแรง ตั้งแต่	๕ - ๘
	หมายถึง ความเสี่ยงต่ำมาก	ค่าความรุนแรง ตั้งแต่	๑ - ๔

โอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (L)	(๕) ต่ำ (๕x๑=๕)	ปานกลาง (๕x๒=๑๐)	สูง (๕x๓=๑๕)	สูงมาก (๕x๔=๒๐)	สูงมาก (๕x๕=๒๕)
	ต่ำมาก (๔x๑=๔)	ต่ำ (๔x๒=๘)	ปานกลาง (๔x๓=๑๒)	สูง (๔x๔=๑๖)	สูงมาก (๔x๕=๒๐)
	ต่ำมาก (๓x๑=๓)	ต่ำ (๓x๒=๖)	ปานกลาง (๓x๓=๙)	ปานกลาง (๓x๔=๑๒)	สูง (๓x๕=๑๕)
	ต่ำมาก (๒x๑=๒)	ต่ำมาก (๒x๒=๔)	ต่ำ (๒x๓=๖)	ต่ำ (๒x๔=๘)	ปานกลาง (๒x๕=๑๐)
	ต่ำมาก (๑x๑=๑)	ต่ำมาก (๑x๒=๒)	ต่ำมาก (๑x๓=๓)	ต่ำมาก (๑x๔=๔)	ต่ำ (๑x๕=๕)
	(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)

ผลกระทบของความเสียหาย (I)

แผนภาพที่ ๘ แสดงระดับความรุนแรงของความเสียหาย

สีแสดงระดับความรุนแรงของความเสียหาย

	หมายถึง ความเสี่ยงสูงมาก	ค่าความรุนแรง ตั้งแต่ ๑๗ - ๒๕
	หมายถึง ความเสี่ยงสูง	ค่าความรุนแรง ตั้งแต่ ๑๓ - ๑๖
	หมายถึง ความเสี่ยงปานกลาง	ค่าความรุนแรง ตั้งแต่ ๙ - ๑๒
	หมายถึง ความเสี่ยงต่ำ	ค่าความรุนแรง ตั้งแต่ ๕ - ๘
	หมายถึง ความเสี่ยงต่ำมาก	ค่าความรุนแรง ตั้งแต่ ๑ - ๔

๔) การจัดลำดับความเสี่ยง เมื่อหน่วยงานพิจารณาให้คะแนนความเสี่ยงแล้ว หน่วยงานต้องจัดลำดับความเสี่ยง เพื่อนำไปสู่การพิจารณาการจัดสรรทรัพยากรในการตอบสนองความเสี่ยง หน่วยงานจะใช้คะแนนความเสี่ยง (โอกาสและผลกระทบ)

การจัดลำดับความเสี่ยง โดยหากผลคะแนนของความเสี่ยงมีค่าระดับความรุนแรงของความเสียหายในระดับปานกลาง ต่ำ และต่ำมาก (ตั้งแต่ ๑๒ คะแนนลงมา) ความเสี่ยงนั้นจะใช้วิธีจัดการความเสี่ยงโดยการควบคุมภายใน แต่หากความเสี่ยงมีค่าระดับความรุนแรงอยู่ในระดับสูง หรือสูงมาก (ตั้งแต่ ๑๓ คะแนนขึ้นไป) ความเสี่ยงนั้นจะใช้วิธีการจัดการเสี่ยงโดยการทำแผนบริหารจัดการเสี่ยง

๓.๔.๕ การตอบสนองความเสี่ยง

การตอบสนองความเสี่ยง คือ กระบวนการตัดสินใจในการจัดการความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นในการตัดสินใจเลือกวิธีการตอบสนองความเสี่ยง เพื่อจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน ควรพิจารณาประเด็น ดังนี้

- ๑) การจัดการต้นเหตุของความเสี่ยง
- ๒) ทางเลือกวิธีการจัดการความเสี่ยง
- ๓) ทรัพยากรที่ต้องใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยง

หน่วยงานสามารถพิจารณาเลือกวิธีการจัดการความเสี่ยงหลายวิธี โดยการจัดการความเสี่ยงควรคำนึงถึงต้นทุนกับประโยชน์ (Cost-Benefit) ที่ได้รับของการจัดการความเสี่ยงและระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของความเสี่ยงที่เหลืออยู่ เช่น การปฏิเสธความเสี่ยง การลดโอกาสของความเสี่ยง การโอนความเสี่ยง การยอมรับความเสี่ยง การใช้มาตรการการเฝ้าระวังการทำแผนฉุกเฉิน

๓.๔.๖ การติดตามและทบทวน

การติดตามและทบทวนเป็นกระบวนการที่ให้ความเชื่อมั่นว่าการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่ยังคงมีประสิทธิภาพ เนื่องจากความเสี่ยงเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นและเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ทั้งเหตุปัจจัยภายในและภายนอก หรือผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้นการติดตามและทบทวนเป็นกระบวนการที่เกิดขึ้นสม่ำเสมอ โดยกำหนดให้หน่วยงานที่ต้องจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ดำเนินการดังนี้

- ๑) ทบทวนแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วย ส่งให้ ตร. (ผ่าน สยศ.ตร.) รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ ก.ค. ๖๙ และรอบ ๙ เดือน ภายในวันที่ ๙ ต.ค. ๖๙
- ๒) รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงตามแบบรายงานที่กำหนด ส่งให้ ตร. (ผ่าน สยศ.ตร.) รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ ก.ค. ๖๙ และรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๘ ม.ค. ๗๐

๓.๔.๗ การสื่อสารและการรายงาน

การสื่อสารเป็นการสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมของกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง หน่วยงานควรมีช่องทางการสื่อสารทั้งภายในและภายนอก ทั้งจากผู้บริหารไปยังผู้ใต้บังคับบัญชา (Top Down) จากผู้ใต้บังคับบัญชาไปยังผู้บริหาร (Bottom Up) และระหว่างหน่วยงานย่อยภายใน (Across Division)

บรรณานุกรม

ราชกิจจานุเบกษา. (๒๕๕๖). พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖.

COSO. (๒๐๑๗). Enterprise Risk Management Integrating with Strategy and Performance.

E-Book ISBN: ๙๗๘-๑-๙๕๕๔๙-๘๘๖-๒



คำสั่งคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม

การกระทำความผิดทางอาญา

ที่ ๒ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำระบบการควบคุมภายใน และกำกับ ดูแล การประเมินผล
ด้านการควบคุมภายใน และด้านการบริหารความเสี่ยง

ตามคำสั่งคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา ที่ ๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำระบบ การควบคุมภายใน และกำกับ ดูแล การประเมินผล ด้านการควบคุมภายใน และด้านการบริหารความเสี่ยง นั้น

เนื่องจาก แผนบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดให้มีการทบทวนโครงสร้างการบริหารงานกองทุน ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ เป้าหมาย พันธกิจของกองทุนและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป คณะอนุกรรมการดำเนินการกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิด ทางอาญา จึงได้พิจารณาปรับปรุงแก้ไขรายละเอียดองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ให้มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น ภายใต้กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานทุนหมุนเวียนของกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๖๐ (๖) แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยกเลิกคำสั่ง คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่ ๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำระบบการควบคุมภายในและกำกับ ดูแล การประเมินผล ด้านการควบคุมภายใน และด้านการบริหารความเสี่ยง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|-----------------------------------------|-----------------------|
| ๑.๑ ผู้บัญชาการ สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ | เป็น ประธานอนุกรรมการ |
| ๑.๒ ผู้บังคับการ กองยุทธศาสตร์ | เป็น อนุกรรมการ |
| ๑.๓ ผู้บังคับการ กองแผนงานอาชญากรรม | เป็น อนุกรรมการ |
| ๑.๔ ผู้บังคับการ กองวิจัย | เป็น อนุกรรมการ |
| ๑.๕ ผู้บังคับการ กองงบประมาณ | เป็น อนุกรรมการ |
| ๑.๖ ผู้บังคับการ กองการเงิน | เป็น อนุกรรมการ |
| ๑.๗ ผู้บังคับการ กองกฎหมาย | เป็น อนุกรรมการ |

๑.๘ ผู้บังคับการ...

๑.๘ ผู้บังคับการ กองบังคับการสืบสวนสอบสวน กองบัญชาการตำรวจนครบาล	เป็น อนุกรรมการ
๑.๙ ผู้บังคับการ กองทะเบียนพล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	เป็น อนุกรรมการ
๑.๑๐ รองผู้บังคับการ กองงบประมาณ (ที่ได้รับมอบหมาย)	เป็น อนุกรรมการ
๑.๑๑ รองผู้บังคับการ กองการเงิน (ที่ได้รับมอบหมาย)	เป็น อนุกรรมการ
๑.๑๒ รองผู้บังคับการ กองยุทธศาสตร์ (ที่ได้รับมอบหมาย)	เป็น อนุกรรมการ
๑.๑๓ ผู้กำกับการ กองแผนงานอาชญากรรม (ที่ได้รับมอบหมาย)	เป็น อนุกรรมการ
๑.๑๔ ผู้กำกับการ กองวิจัย (ที่ได้รับมอบหมาย)	เป็น อนุกรรมการ
๑.๑๕ ผู้กำกับการ กองงบประมาณ (ที่ได้รับมอบหมาย)	เป็น อนุกรรมการ
๑.๑๖ ผู้กำกับการ กองการเงิน (ที่ได้รับมอบหมาย)	เป็น อนุกรรมการ
๑.๑๗ ผู้กำกับการ กองการเงิน (ที่รับผิดชอบกฎหมายและระเบียบการเงิน)	เป็น อนุกรรมการ
๑.๑๘ ผู้กำกับการ สำนักงานตรวจสอบภายใน (ที่ได้รับมอบหมาย)	เป็น อนุกรรมการ
๑.๑๙ ผู้กำกับการ กองบังคับการสนับสนุนทางเทคโนโลยี (ที่ได้รับมอบหมาย)	เป็น อนุกรรมการ
๑.๒๐ ผู้กำกับการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศกลาง (ที่ได้รับมอบหมาย)	เป็น อนุกรรมการ
๑.๒๑ รองผู้กำกับการ กองงบประมาณ (ที่ได้รับมอบหมาย)	เป็น อนุกรรมการ
๑.๒๒ รองผู้กำกับการ กองการเงิน (ที่ได้รับมอบหมาย)	เป็น อนุกรรมการ
๑.๒๓ รองผู้กำกับการ กองการเงิน (ที่รับผิดชอบกฎหมายและระเบียบการเงิน)	เป็น อนุกรรมการ
๑.๒๔ สารวัตร กองงบประมาณ (ที่ได้รับมอบหมาย)	เป็น อนุกรรมการ
๑.๒๕ ผู้กำกับการ กลุ่มงานบริหารความเสี่ยง กองยุทธศาสตร์	เป็น อนุกรรมการ/ เลขานุการ
	๑.๒๖ รองผู้กำกับการ...

- ๑.๒๖ รองผู้กำกับการ กลุ่มงานบริหารความเสี่ยง กองยุทธศาสตร์ เป็น อนุกรรมการ/
ผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑.๒๗ สารวัตร กลุ่มงานบริหารความเสี่ยง กองยุทธศาสตร์ เป็น อนุกรรมการ/
(ที่รับผิดชอบงานบริหารความเสี่ยง) ผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑.๒๘ สารวัตร กลุ่มงานบริหารความเสี่ยง กองยุทธศาสตร์ เป็น อนุกรรมการ/
(ที่รับผิดชอบงานควบคุมภายใน) ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการบริหารกองทุนในการปฏิบัติหน้าที่
ตามมาตรา ๑๖๐ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนและคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาเพื่อให้หน่วยงาน
ที่รับผิดชอบดำเนินการตามแผนและคู่มือที่กำหนดและให้เลขานุการรายงานแผนและผลการดำเนินการ
ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนทราบ

๒.๓ พิจารณาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน
การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาและรายงานให้คณะกรรมการบริหารกองทุนทราบ

๒.๔ กำกับ ดูแล การประเมินผล ด้านการควบคุมภายใน และด้านการบริหาร
ความเสี่ยงของกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

๒.๕ จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามรูปแบบที่กำหนด ให้กรมบัญชีกลางและหน่วย
ที่เกี่ยวข้อง

๒.๖ แต่งตั้งอนุกรรมการเพิ่มเติม หรือเชิญเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม
สังเกตหรือให้ข้อมูลได้

๒.๗ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือคณะกรรมการบริหารกองทุน
มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พลตำรวจเอก

(กิตติรัฐ พันธุ์เพชร)

ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ/ประธานกรรมการบริหาร
กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม
การกระทำความผิดทางอาญา

คณะผู้จัดทำ

- | | |
|--------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| ๑. พลตำรวจโท วิมล พิทักษ์บุรพา | ผู้บัญชาการ สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ |
| ๒. พลตำรวจตรี ทนงศิลป์ มณีโชติ | ผู้บังคับการกองยุทธศาสตร์ |
| ๓. พันตำรวจเอก ศุภกฤต รอดสิน | ผู้กำกับการ กลุ่มงานบริหารความเสี่ยง
กองยุทธศาสตร์ |
| ๔. พันตำรวจโท ภูชิชย์ น้ำเพชร | รองผู้กำกับการ กลุ่มงานบริหารความเสี่ยง
กองยุทธศาสตร์ |
| ๕. พันตำรวจโทหญิง วรรณภา วุฒิเจริญ | สารวัตร กลุ่มงานบริหารความเสี่ยง
กองยุทธศาสตร์ |
| ๖. พันตำรวจโทหญิง วรรณภรณ์ ธนภัทรเดช | สารวัตร กลุ่มงานบริหารความเสี่ยง
กองยุทธศาสตร์ |
| ๗. สิบตำรวจโทหญิง สิริรัตน์ คำภูผา | ผู้บังคับหมู่ กลุ่มงานบริหารความเสี่ยง
กองยุทธศาสตร์ |