

รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปี ๒๕๕๘  
ของ.....

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการจัดหน่วยงานกองทุนและการบริหารทรัพยากรบุคคล

รอบ ๖ เดือน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ (รายงาน)	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน เช่น จำนวน หลักสูตร จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ฯลฯ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๒. วางแนวทางในการสรรหาบุคลากร การจัด บุคลากรเพื่อทำหน้าที่เบิกจ่ายเงินกองทุน การบริหาร เงินกองทุนในหน่วยงานกองทุนให้มีประสิทธิภาพ ด้วย วิธีการที่เหมาะสม เช่น การให้บุคลากรไปปฏิบัติหน้าที่ การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงาน ระดับต่าง ๆ ของหน่วยงานกองทุน การจ้างบุคคลหรือ หน่วยงานภายนอก (Outsource) มาดำเนินการแทน การจ้างลูกจ้าง หรือการสรรหาด้วยวิธีการอื่น ๆ ที่ เหมาะสม เป็นต้น	บช.น., ภ.๑ - ๙, ศชต., บช.ก., บช.ปส., สตม., บช.ศชต. และหน่วยงาน รับผิดชอบกองทุนฯ ประกอบด้วย สยศ.ตร. (ผอ., วจ., ยศ.) สทส., สกพ., สตส. และสสป. (กง., งป.)			

หมายเหตุ : ให้แนบเอกสาร/หลักฐาน ประกอบการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมพร้อมกับการจัดส่งรายงานด้วย

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) พ.ต.อ. .... (ระดับ ผกก.)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการรายตัว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
 ๑๐๙.....  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนากองทุนและการบริหารทรัพยากรบุคคล

รอบ ๑ เดือน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ (รายงาน)	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน เช่น จำนวน ฯลฯ	ผู้ประเมิน
ผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ๑. ผลการดำเนินงานด้านการเงิน ๒. ผลการดำเนินงานด้านปฏิบัติการ ๓. การสนองนโยบายของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ๔. การบริหารและพัฒนาหน่วยงาน (ด้านการควบคุมภายใน) ๕. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านระบบออนไลน์	กจ. วจ. วศ. ยศ ศทท., สกพ.			

หมายเหตุ : ให้แนบแบบเอกสาร/หลักฐาน ประกอบการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมกับภาษาตรวจสอบรายงานด้วย

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) พ.ศ.อ. .... (ระดับ ผกค.)  
 (.....)  
 (ตำแหน่ง).....

รายงานผลการดำเนินการตามระเบียบปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๕๘

ของ.....  
ยศจตุรศรที่ ๒๒ ตำแหน่งพัฒนาบุคลากร

รอร

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ (รายงาน)	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน เช่น จำนวน ฯลฯ	ประเมินผล
๑. การอบรมหรือสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรหน่วยงานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	สงป., หน่วยงาน รับผิดชอบกองทัพบก ประกอบด้วย (ผอ., วจ., ยศ.) สพต., สกพ. และ สตร.			

หมายเหตุ : คู่มือรายงานผลการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมจะส่งรายงานด้วย

ตรวจและถูกต้อง

(ลงชื่อ) พ.ต.อ. .... (ระดับ ผกก.)  
(.....)  
(ตำแหน่ง).....

รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการศึกษาและส่งเสริมคุณภาพ ประจำปี ๒๕๕๘  
ของ.....

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รอบ ๖ เดือน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ (รายงาน)	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน เช่น จำนวน หลักสูตร จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ฯลฯ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๒. การเพิ่มเติมหัวข้อวิชาหรือเนื้อหาเกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนในหลักสูตรต่าง ๆ ของ ดร. ทั้งในระดับชั้นสัญญาบัตร และระดับชั้นประทวน เช่น หลักสูตรการเงินและงบประมาณ, หลักสูตรการส่งกำลังบำรุง, หลักสูตรงานธุรการและกำลังพล, หลักสูตรสืบสวนคดีอาญา, หลักสูตร สว., หลักสูตร ผอ., หลักสูตร ผกก., หลักสูตร บตส. ฯลฯ รวมทั้งหลักสูตรการฝึกอบรมอื่น ๆ ที่หน่วยงานจัดให้ชั้น นอกเหนือจากหลักสูตรของ ดร.	ร.ร. นเรศ., บช.ศ., ศฝร. ต่าง ๆ, ทุกหน่วยในสังกัด ดร.			

หมายเหตุ : ให้แนบเอกสาร/หลักฐาน ประกอบการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมพร้อมกับการจัดส่งรายงานด้วย

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) พ.ต.อ. .... (ระดับ ผกก.)

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการศึกษา และส่งเสริมและพัฒนาภาคการศึกษา ประจำปี ๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รอบ ๑ เดือน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ (รายงาน)	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน เช่น จำนวน	ปัญหาอุปสรรค/
๓. การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับภารกิจของทางกองทุนทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์รวมทั้งเพิ่มช่องทางทางการติดต่อสื่อสารให้ผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงได้ง่ายสะดวก	บก.สสท.		หลักสูตร	

หมายเหตุ : ให้แนบแบบเอกสาร/หลักฐาน ประกอบการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมพร้อมกันกับรายงานด้วย

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) พ.ต.อ. .... (ระดับ ผกก.)  
(.....)  
(ตำแหน่ง).....